



مجموعة كابلات الرياض
Riyadh Cables Group

تقرير الاستدامة
لعام ٢٠٢٥
مجموعة
كابلات الرياض

Riyadh Cables SA
riyadh-cables.com



المحتويات

١	نبذة عن التقرير	٤
٢	كلمة رئيس مجلس الإدارة	٦
٣	نبذة عن مجموعة كابلات الرياض	٩
	المنتجات والأنظمة	١١
	الجودة والامتثال	١٤
	المشاريع الرئيسية	١٥
	الانتشار الجغرافي	١٩
	النمو الاستراتيجي والتوسع	٢١
	الشهادات والاتحادات	٢٢
٤	الأداء المالي	٢٣
٥	استراتيجية الاستدامة	٢٦
	المواءمة والطموحات	٢٧
	مشاركة أصحاب المصلحة	٢٩
	الموضوعات الجوهرية	٣٠
	مجالات التركيز والأهداف في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	٣١
٦	حوكمة الشركات	٣٢
	مجلس الإدارة	٣٣
	لجان مجلس الإدارة	٣٥
	إدارة المخاطر	٣٧
	السياسات والإجراءات	٣٩
	المرونة الرقمية	٤٠

٧	المسؤولية البيئية	٤٢
	الطاقة والانبعاثات	٤٣
	إدارة مخلفات الإنتاج	٤٦
	إدارة المياه	٤٧
٨	رأس المال البشري	٤٨
	تركيبة القوى العاملة	٥٠
	المزايا والرعاية	٥٣
	التعلّم والتطوير	٥٤
	الصحة والسلامة المهنية	٥٦
٩	القيمة الاجتماعية المؤسسية	٥٩
	إدارة سلسلة التوريد	٦١
١٠	البيان الختامي للتقرير	٦٣



بيان افتتاح التقرير

يستعرض هذا التقرير نهج مجموعة كابلات الرياض في إدارة موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ويقدم لمحة شاملة عن أداء المجموعة خلال فترة التقرير لعام ٢٠٢٥.

ويغطي التقرير أبرز الموضوعات ذات الصلة بعمليات المجموعة، بما في ذلك استهلاك الطاقة، والانبعاثات، وإدارة النفايات، وممارسات القوى العاملة، والصحة والسلامة المهنية، وجودة المنتجات، والحوكمة. كما يستعرض السياسات والإجراءات والأنظمة المعتمدة لإدارة هذه الموضوعات، إلى جانب مؤشرات الأداء ذات الصلة، حيثما توفرت البيانات.

وقد جرى تحديد الموضوعات المشمولة في التقرير استنادًا إلى مراجعة منهجية للأطر والمعايير الدولية ذات الصلة، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، فضلًا عن تحليل ممارسات وأداء الشركات النظيرة وتقييم الأنشطة التشغيلية للمجموعة. ويسهم هذا النهج في ضمان تركيز التقرير على موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر ارتباطًا بقطاع صناعة الكابلات عمومًا، وعمليات مجموعة كابلات الرياض على وجه الخصوص.

كما يقدم التقرير نظرة عامة على أطر الحوكمة والضوابط الداخلية والممارسات المؤسسية التي تدعم إدارة موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يشمل أخلاقيات العمل، وإدارة المخاطر، وممارسات المشتريات.

وقد أُعد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير وأطر إعداد التقارير المعترف بها دوليًا، بما يعزز الشفافية والاتساق وقابلية مقارنة المعلومات الواردة فيه.



نبذة عن التقرير





نبذة عن التقرير

يغطي تقرير الاستدامة هذا أداء مجموعة كابلات الرياض في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

نطاق التقرير وحدوده

يستعرض هذا التقرير الأداء الموحد لمجموعة كابلات الرياض، بما يشمل النتائج المالية والمبيعات والحضور الجغرافي والمشاريع، إلى جانب المعلومات المؤسسية الأخرى على مستوى المجموعة. وفيما يتعلق بإفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، يقتصر نطاق بعض الإفصاحات على عمليات المجموعة داخل المملكة العربية السعودية التي تخضع لسيطرتها التشغيلية المباشرة، ويُشار إلى ذلك بوضوح حيثما ينطبق. وتعكس الإفصاحات الواردة في التقرير البيانات المتاحة وأنظمة الإدارة المعمول بها خلال فترة إعداد التقرير.

الموضوعات الجوهرية

تم تحديد الموضوعات الواردة في هذا التقرير استنادًا إلى مراجعة منهجية للأطر الدولية ذات الصلة، وممارسات الشركات النظيرة، والأنشطة التشغيلية للمجموعة. وتغطي هذه الموضوعات أبرز جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بأعمال مجموعة كابلات الرياض وتوقعات أصحاب المصلحة لديها.

التحقق

لم تخضع المعلومات الواردة في هذا التقرير للتحقق من أي جهة خارجية.

إطار إعداد التقرير

أُعد هذا التقرير استنادًا إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير. يسترشد هيكل التقرير ومحتواه بإفصاحات المبادرة العالمية للتقارير ذات الصلة، مع تحديد الموضوعات بناءً على صلتها بعمليات الشركة وقطاعها.

البيانات والقياس

استُخرجت البيانات المفصّل عنها في هذا التقرير من مصادر داخلية وقد جُمعت من خلال عمليات إعداد تقارير راسخة. طُبقت منهجيات متسقة، حيثما كان مناسبًا، لدعم الوضوح وقابلية المقارنة للمعلومات.

معلومات الاتصال ومعلومات إضافية

لمزيد من المعلومات حول مجموعة كابلات الرياض وأنشطتها، يُرجى زيارة القنوات الإلكترونية الرسمية للشركة.



كلمة رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

أعزائي أصحاب المصلحة الكرام،

في مجموعة كابلات الرياض، تزايد ارتباط الاستدامة بالطريقة التي تدير بها المجموعة أعمالها، وتمارس حوكمتها، وتخطط لنموها على المدى الطويل. ومع استمرار تطوُّر الصناعات بالتوازي مع التحول الاقتصادي، وتوسُّع البنية التحتية، وتغيُّر توقعات الأسواق، تزداد أهمية القيادة الصناعية المسؤولة.

وخلال العام، واصلت مجموعة كابلات الرياض ترسيخ مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية ودمجها بصورة أعمق في مختلف عملياتها، مع مواصلة التركيز على تعزيز المرونة التشغيلية، والارتقاء بممارسات الحوكمة، ودعم التطوير المؤسسي، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. وتنسجم هذه الأولويات بشكل وثيق مع التوجه الاستراتيجي للمجموعة ومسؤولياتها بصفتها إحدى الشركات الرائدة في قطاع تصنيع الكابلات على مستوى المنطقة.

ويؤمن مجلس الإدارة بأن النمو المستدام يقوِّم على أسس راسخة تشمل الحوكمة المنضبطة، والعمليات الموثوقة، والكفاءة الفنية، واتخاذ القرارات المسؤولة، وثقة أصحاب المصلحة. وقد دعمت هذه المبادئ تطوُّر المجموعة على مدى عقود، وما زالت توجِّه مسارها طويل المدى.

وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، واصلت المجموعة تنفيذ مبادراتها الهادفة إلى رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز أطر الحوكمة، وتنمية رأس المال البشري، وترسيخ الممارسات الصناعية المسؤولة على مستوى المجموعة. وإدراكًا منها بأن الاستدامة مسيرة متواصلة تتطلب التطوير والتحسين المستمرين، تواصل المجموعة المضي قدمًا في نهجها نحو الاستدامة بانضباط ومسؤولية ورؤية طويلة الأجل.

ومع استمرار المملكة العربية السعودية في تنفيذ أجندتها الطموحة للتحول الاقتصادي، تظل مجموعة كابلات الرياض ملتزمة بالإسهام من خلال القدرات الصناعية الموثوقة، والنمو المسؤول، والاستثمار المستمر في التميز التشغيلي والمؤسسي.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لموظفينا وعملائنا وشركائنا ومساهميننا وسائر أصحاب المصلحة، تقديرًا لثقتهم ودعمهم المتواصلين..



السيد / خالد القويز

رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

أعزائي أصحاب المصلحة الكرام،

إن أساس سمعة الكيان في أي صناعة هو اتساق المعايير والانضباط والقدرة على تقديم خدمة جديرة بالثقة يعتمد عليها العميل. وفي مجموعة كابلات الرياض، شكّلت هذه المبادئ مسيرتنا على مدى عقود، ولا تزال تحدد الطريقة التي نتطلع بها إلى المستقبل.

ولا تقتصر مسؤوليتنا على الأداء التجاري فحسب، فبصفتنا مجموعة صناعية، فإننا نمثل جزءاً من البنية التحتية التي تدعم التنمية الوطنية، بدءاً من قطاعي الطاقة والمرافق ووصولاً إلى الأنظمة التي تمكّن النمو الاقتصادي طويل المدى في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية والمنطقة الأوسع. ويترتب على هذا الدور مسؤولية كبيرة، ومعها توقعات بضرورة العمل بانضباط ونزاهة ورؤية تستشرف المستقبل.

وتعمل مجموعة كابلات الرياض في قطاع لا يمكن فيه التنازل عن الموثوقية. فمن المتوقع أن تؤدي المنتجات التي نصنعها ووظائفها على مدى عقود، وفي ظل ظروف متغيرة، وضمن بيئات بنية تحتية حيوية. وتشكل هذه الحقيقة الأساس الذي نطلق منه في الحوكمة والاستثمار والتميز التشغيلي واتخاذ القرارات طويلة المدى.

وخلال العام، ظل تركيزنا منصباً على تعزيز الركائز الأساسية للمؤسسة: جودة قراراتنا، ومرونة عملياتنا، وكفاءة كوادرننا، والثقة التي نواصل بناءها مع عملائنا وشركائنا ومساهميننا وأصحاب المصلحة. وتمثل هذه الأسس ما يمكن المؤسسات من التكيف والاستمرار وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

ومع استمرار تطوّر الصناعات بالتوازي مع التحول في قطاع الطاقة، وتوسّع البنية التحتية، والتقدم التكنولوجي، فإننا نلتزم بضمان استمرار مجموعة كابلات الرياض في التطوّر بصورة مسؤولة، من خلال رؤية طويلة المدى وفهم واضح للدور الذي تؤديه الشركات الصناعية في دعم التقدم الاقتصادي والاجتماعي.

ونتوجه بجزيل الشكر إلى موظفينا وعملائنا وشركائنا ومساهميننا وجميع أصحاب المصلحة على ثقتهم المستمرة بالمجموعة.



السيد / بورجان سيهوفاك

الرئيس التنفيذي

٣

نُبذة عن مجموعة
كابلات الرياض

نبذة عن مجموعة كابلات الرياض

تُعد مجموعة كابلات الرياض شركة مُصنَّعة لحلول الأسلاك والكابلات ومدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، تخدم أسواق المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي والأسواق الدولية. وتوفر الشركة حلول نقل الطاقة والاتصالات لمجموعة واسعة من القطاعات، بما في ذلك الطاقة، والإنشاءات، والنفط والغاز، والطاقة المتجددة، والصناعة، والنقل، والبنية التحتية.

وبخبرة تمتد لأكثر من ثلاثة عقود، رشّخت مجموعة كابلات الرياض خبراتها وقدراتها المتقدمة في تصميم الكابلات وتصنيعها ومراجعة مواصفاتها. وتُصمّم منتجات المجموعة وفق معايير عالية من الجودة والموثوقية، بما يساهم في تعزيز استمرارية العمليات والحد من فترات التوقف، مع ضمان أداء موثوق ومستدام على المدى الطويل.

وتدير المجموعة منشآت تصنيع تتجاوز مساحتها ١,٧ مليون متر مربع في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة الإمارات العربية المتحدة (الشارقة)، وسوريا، وأوزبكستان، والعراق، بدعم من فرق هندسية وفنية متخصصة.

تُصنّع مجموعة كابلات الرياض مجموعة واسعة من المنتجات والحلول، تشمل كابلات الجهد المنخفض والمتوسط والعالي والفائق، وموصلات الخطوط الهوائية، وكابلات الأجهزة والتحكم، وكابلات الطاقة المتجددة، وكابلات الألياف الضوئية، وكابلات الاتصالات الهاتفية، إلى جانب ملحقات الكابلات. كما تمتلك المجموعة قدرات تصنيع داخلية للمواد الأساسية الداخلة في عمليات الإنتاج، بما في ذلك قضبان النحاس والألومنيوم ومركبات العزل، بما يعزز تكامل عملياتها التصنيعية ويدعم كفاءة سلسلة القيمة.

وتقوم المجموعة بتشغيل منشآت لاختبار كابلات الجهد الفائق في المنطقة، وتوريد أنظمة كابلات الجهد الفائق لعدد من مشاريع البنية التحتية الكبرى. وتوفر المجموعة أيضًا خدمات الاختبار والتشغيل.

ويجري تصنيع المنتجات وفقًا للمعايير الإقليمية والدولية المعترف بها، بما في ذلك SASO و GSO و IEC و ISO و BS و EN و AIEC و ASTM و ICEA و IEEE و UL (يرد توضيحها لاحقًا).



رؤيتنا

أن نكون شركة رائدة في تصنيع مجموعة واسعة من الكابلات الكهربائية، بما في ذلك الأسلاك، وكابلات الجهد المنخفض والمتوسط والعالي والفائق، وموصلات الخطوط الهوائية، وكابلات الأجهزة والتحكم، وكابلات الطاقة المتجددة، وكابلات الألياف الضوئية، وكابلات الهاتف.



رسالتنا

تحقيق النمو من خلال تقديم المنتجات والخدمات في الأسواق العالمية، بدعم من الاستثمارات في البحث والتطوير، وأنظمة الجودة، والموارد البشرية.



قيمنا الأساسية

تعمل مجموعة كابلات الرياض استنادًا إلى أربعة مراكز أساسية:



خدمة ما بعد البيع



الجودة



الأنظمة



الأفراد

تدعم هذه القيم تقديم المنتجات والخدمات بما يتواءم مع المتطلبات التشغيلية والمعايير التقنية المتطورة.



التزامنا

تركز مجموعة كابلات الرياض على تعزيز قدراتها في تصميم وتصنيع الأسلاك والكابلات عبر مختلف فئات منتجاتها، بما يساهم في تلبية احتياجات السوق المتنوعة. وتستند المجموعة إلى قدرات إنتاجية متكاملة والتزام بالمعايير والمواصفات المعترف بها، بما يضمن المحافظة على مستويات عالية من جودة المنتجات وكفاءتها وأدائها في مختلف مراحل العمليات التشغيلية.

المنتجات والأنظمة

تقدم مجموعة كابلات الرياض محفظة متكاملة من منتجات الكابلات والخدمات المتخصصة، بما يلبي احتياجات مشاريع البنية التحتية الحيوية، وأنظمة الطاقة، والتطبيقات الصناعية في الأسواق الإقليمية والدولية. وتستند المجموعة إلى قدراتها التصنيعية المتكاملة رأسياً، إلى جانب خبراتها وخدماتها الفنية المتخصصة، لتوفير حلول كابلات موثوقة وعالية الأداء تلبي متطلبات العملاء وتدعم مختلف مراحل دورة حياة المشروع.

كابلات القدرة والطاقة



١. كابلات الجهد المنخفض

تُستخدم في التركيبات الكهربائية السكنية والتجارية والصناعية.



٢. كابلات الجهد المتوسط

مصممة لتطبيقات المرافق والصناعات التي تتطلب توزيعاً فعالاً للطاقة عبر مسافات أطول.



٣. كابلات الجهد العالي

تُعد عنصراً أساسياً في شبكات نقل الكهرباء ومشاريع البنية التحتية واسعة النطاق.



٤. كابلات الجهد الفائق

مصممة لشبكات النقل الرئيسية، وتدعم أنظمة تصل إلى ٣٨٠/٢٢٠ (٤٢٠) كيلو فولت.

الكابلات الصناعية والمتخصصة



٥. كابلات الأجهزة والتحكم

تمكّن عمليات المراقبة والتحكم ونقل الإشارات في العمليات الحيوية.



٧. كابلات الخاصة

حلول مصممة خصوصاً للبيئات الصعبة، بما في ذلك التطبيقات المقاومة للحريق، ودرجات الحرارة المرتفعة، والتطبيقات تحت الماء.

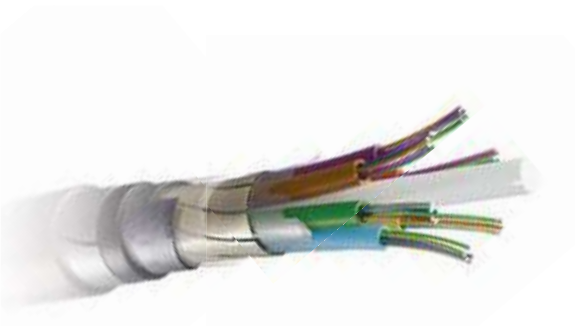


٦. كابلات التحكم

تُستخدم في الأنظمة الصناعية لربط معدات التحكم وتشغيلها.

المنتجات والأنظمة

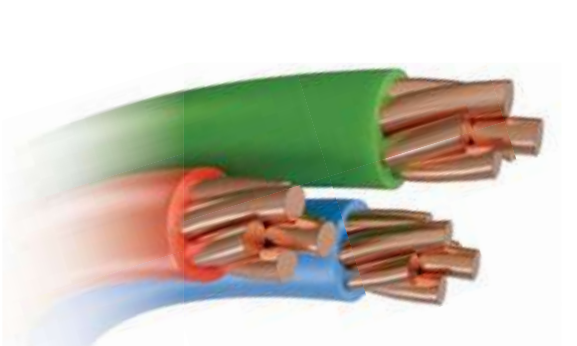
الاتصالات والبنية التحتية الرقمية



٨. كابلات الألياف الضوئية وكابلات الاتصالات

تدعم نقل البيانات عالية السرعة، وشبكات الاتصالات، ومراكز البيانات.

حلول البناء والبنية التحتية



٩. أسلاك المباني

مصممة للتركيبات الثابتة وأنظمة التوصيلات الداخلية في مشاريع البناء.



١١. ملحقات الكابلات

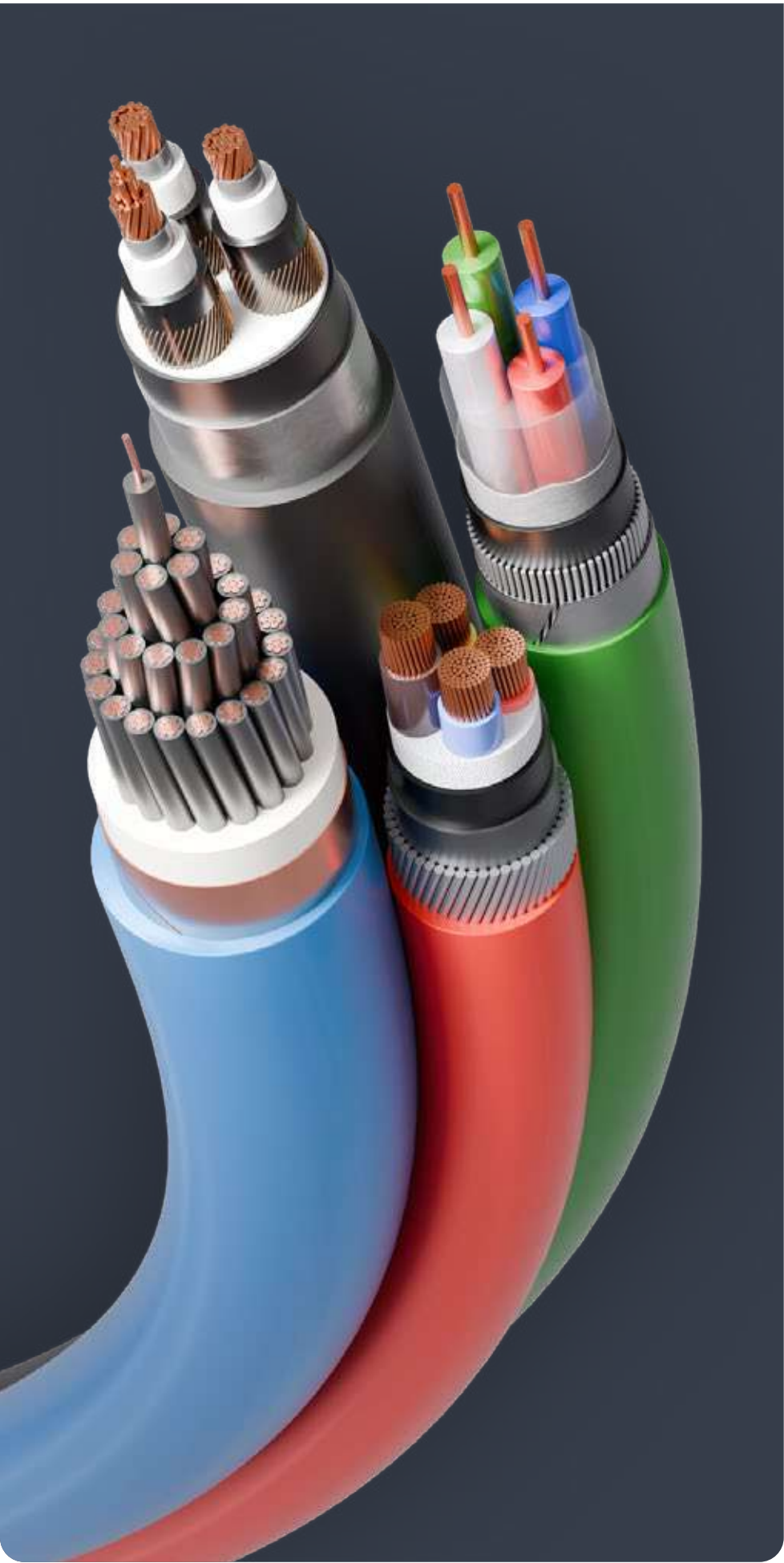
مكونات وصلات ونهايات الكابلات، بما يضمن سلامة النظام وكفاءة أدائه.



١٠. موصلات الخطوط الهوائية

مطورة لنقل الطاقة الكهربائية عبر الشبكات الهوائية في ظل ظروف بيئية متنوعة.





المنتجات والأنظمة

الخدمات والحلول

تستكمل مجموعة كابلات الرياض محفظة منتجاتها بتقديم مجموعة متكاملة من الخدمات الداعمة لتنفيذ المشاريع عبر مختلف مراحلها، بدءًا من التصميم، ومرورًا بالتنفيذ، وصولًا إلى التشغيل والصيانة.

الهندسة والتصميم

تصميم أنظمة الكابلات:

حلول هندسية مخصصة لشبكات الكابلات المعقدة وواسعة النطاق.

تصميم أنظمة التركيب:

حلول مصممة خصوصًا للتركيبات الأرضية والهوائية وتحت سطح البحر.

خدمات مراجعة المواصفات:

دعم شركات الهندسة والإنشاءات في تحسين تصميم المشاريع ورفع كفاءتها.

التركيب والتنفيذ

تمديد الكابلات وتركيبها:

خدمات تركيب متكاملة تضمن تنفيذ الأنظمة بأمان وفعالية.

وصل الكابلات:

خبرات متخصصة في توصيلات الجهد العالي والفائق لضمان موثوقية الأنظمة.

الاختبارات والتشغيل وضمان الجودة

الاختبارات والتشغيل:

التحقق الميداني لضمان الامتثال للمعايير التشغيلية والتنظيمية قبل تشغيل الأنظمة.

منشآت اختبار الجهد الفائق:

تشغيل إحدى أكبر منشآت اختبار الجهد الفائق في المنطقة، بما يتيح إجراء عمليات متقدمة للتحقق من الأنظمة.

التشغيل والصيانة والدعم

المراقبة والإصلاح والصيانة:

خدمات متقدمة للتشخيص والصيانة لضمان الأداء والموثوقية على المدى الطويل.

دعم ما بعد البيع:

مساعدات فنية وخدمات صيانة مستمرة لتحسين أداء الأنظمة وتعزيز رضا العملاء.

بناء القدرات

التدريب الفني:

برامج تدريب للعملاء والموردين والفرق الداخلية تركز على السلامة والصيانة والكفاءة التشغيلية.

القدرات التصنيعية المتكاملة

تتبنى مجموعة كابلات الرياض نموذج تصنيع متكاملًا رأسياً، حيث تنتج داخليًا المواد الخام والمكونات الرئيسية اللازمة لعملياتها، بما في ذلك قضبان النحاس والألومنيوم، ومواد العزل، ومركبات الكابلات. ويسهم هذا التكامل في تعزيز الرقابة على الجودة، ورفع كفاءة سلسلة التوريد وموثوقية المنتجات، إلى جانب دعم جهود المجموعة في مجالي الابتكار والاستدامة.

تقديم قيمة متكاملة

من خلال تكامل منتجاتها وخدماتها، تقدم مجموعة كابلات الرياض حلولاً متكاملة لأنظمة الكابلات تسهم في دعم تطوير البنية التحتية الحيوية، والتحول في قطاع الطاقة، وتعزيز الاتصال الرقمي. وبفضل تركيزها على الجودة والتميز الهندسي وتقديم الدعم على امتداد دورة حياة المنتج، تمكن المجموعة عملاءها من تحقيق أداء موثوق وكفؤ ومستدام عبر مختلف عملياتهم.

الجودة والامتثال

منهجية الإدارة المتكاملة

تدير مجموعة كابلات الرياض منظومة الجودة والامتثال من خلال نظام إدارة متكامل يدمج متطلبات الجودة والصحة والسلامة والبيئة في مختلف أنشطة وعمليات المجموعة. ويسهم هذا النهج في توحيد إدارة أداء الجودة والامتثال للمتطلبات التنظيمية والرقابة التشغيلية ضمن إطار متكامل، بما يعزز اتساق الممارسات ووضوح المسؤوليات والمساءلة على مستوى المجموعة.

إطار الامتثال

يتم الحفاظ على الامتثال من خلال الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها، والمعايير الداخلية، والمتطلبات الخاصة بالعملاء. وتضمن المجموعة تنفيذ جميع العمليات ضمن حدود الامتثال المحددة، مدعومة بإجراءات منظّمة ومسؤوليات واضحة المعالم.

المعايير والشهادات

يتواءم نظام الإدارة لدى المجموعة مع المعايير الدولية المعترف بها، بما في ذلك: ISO 9001:2015، و ISO 14001:2015، و ISO 45001:2018، وتوفر هذه الشهادات إطاراً منهجياً للحفاظ على جودة المنتجات، وإدارة المخاطر، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات العملاء المعمول بها.

حالات عدم المطابقة والإجراءات التصحيحية

تتبنى المجموعة نهجاً منهجياً لإدارة حالات عدم المطابقة، يشمل الإبلاغ عنها والتحقيق فيها واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. كما تُحلل حالات الانحراف عن المتطلبات لتحديد أسبابها الجذرية، وتُنفذ الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة للحد من تكرارها وتعزيز سلامة العمليات واستمرارية كفاءتها.

ضمان الجودة على مستوى العمليات

تُطبق إجراءات ضمان الجودة على امتداد سلسلة القيمة بأكملها، بدءاً من اختيار الموردين ووصولاً إلى عمليات الإنتاج وتسليم المنتجات النهائية. ويخضع الموردون قبل اعتمادهم لعملية تقييم تستند إلى متطلبات فنية ومعايير جودة محددة، مدعومة بإجراءات الاختبار والتحقق والتدقيق. كما تُجرى عمليات مراقبة وتقييم دورية لضمان استمرار الموردين في الامتثال للمعايير والمواصفات المعتمدة.

المراقبة والتحسين المستمر

يُراقب الأداء من خلال أهداف محددة وعمليات تدقيق ومراجعات إدارية. ويجري تقييم فاعلية نظام الإدارة دورياً، بما يدعم التحسين المستمر للعمليات والمنتجات والخدمات بما يتماشى مع المتطلبات التشغيلية والتنظيمية.



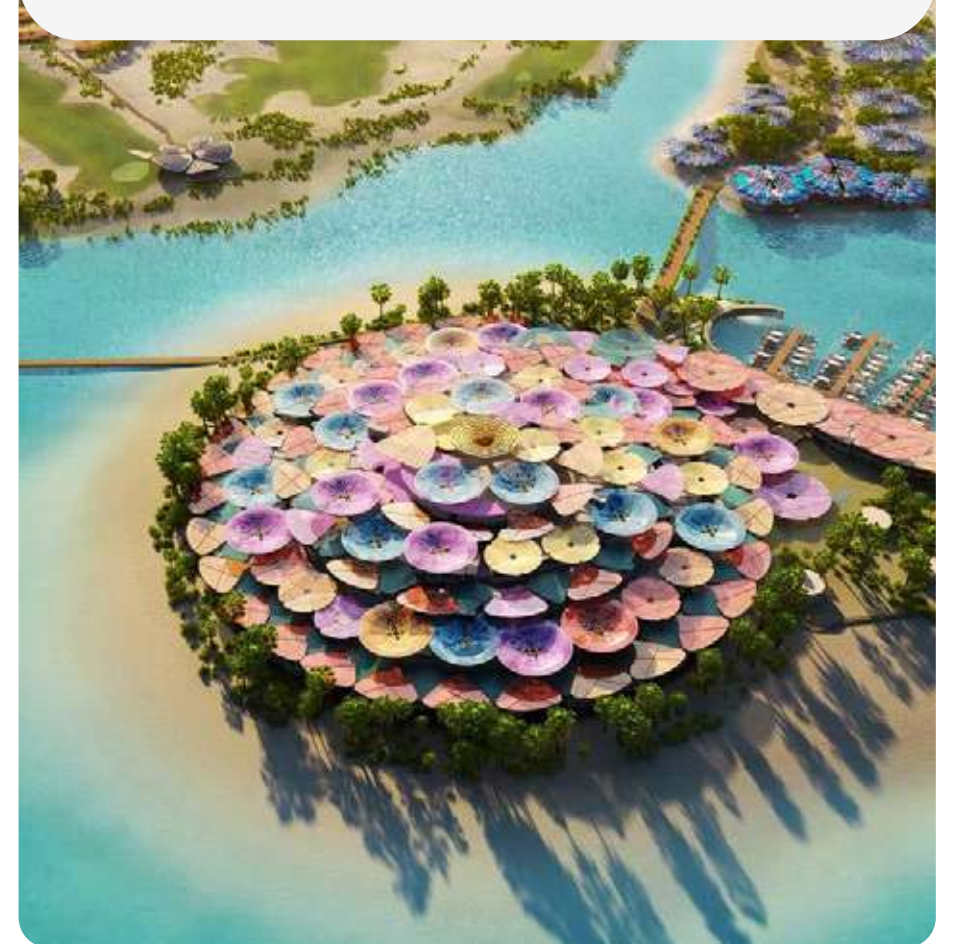
المشاريع الرئيسية

أسهمت مجموعة كابلات الرياض في تنفيذ ودعم مجموعة واسعة من مشاريع البنية التحتية والطاقة والتنمية في المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية، من خلال توفير حلول متكاملة للكابلات تلبي احتياجات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاءات. وتعكس هذه المشاريع دور المجموعة في دعم مشاريع التنمية والتطوير واسعة النطاق، والمساهمة في تطوير بنية تحتية موثوقة ومستدامة.

المشاريع المحلية

أمالا (البحر الأحمر العالمية)

وُردت مجموعة كابلات الرياض الكابلات اللازمة لمشروع "أمالا"، الوجهة السياحية التجديدية فائقة الفخامة التابعة لشركة البحر الأحمر العالمية على الساحل الشمالي الغربي للمملكة، والتي تعتمد بالكامل على الطاقة المتجددة. وقد صممت هذه الكابلات لتحمل الظروف الساطعية القاسية ودعم توزيع الطاقة النظيفة في مختلف أنحاء الوجهة، بما يعكس إسهام المجموعة في دعم المشاريع العملاقة بالمملكة، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 الرامية إلى تطوير قطاع سياحي مستدام وخال من الانبعاثات الكربونية.



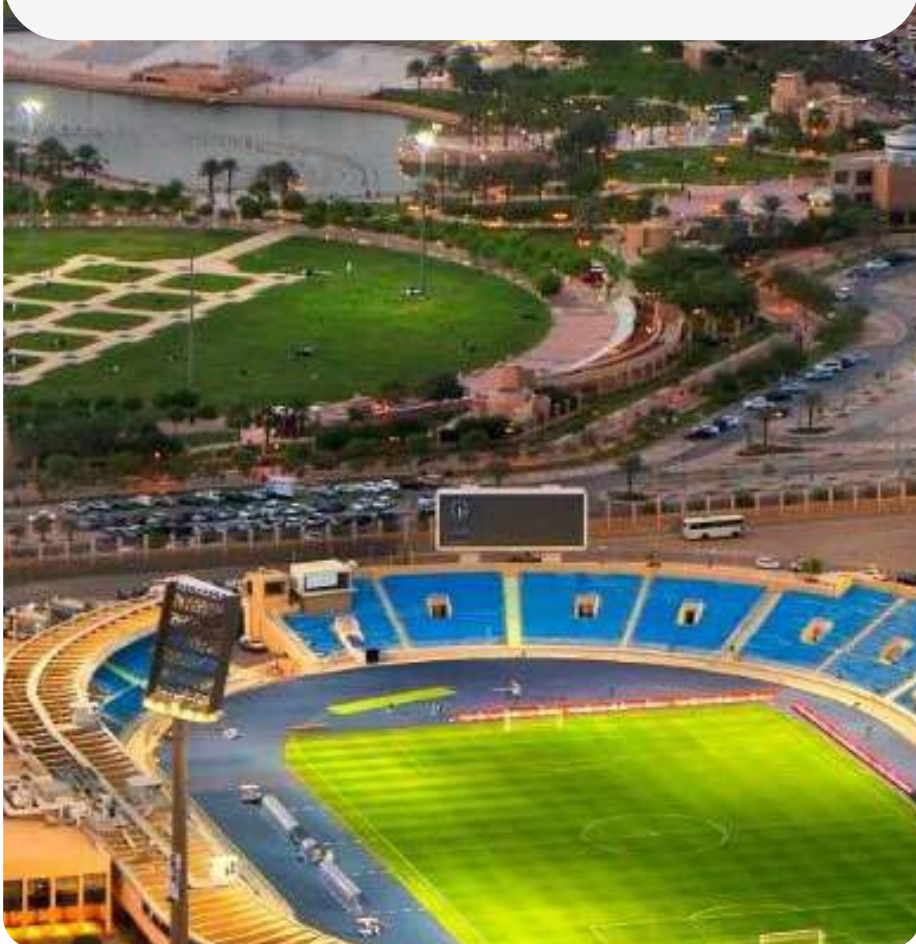
حديقة الملك سلمان

تُعد حديقة الملك سلمان أحد أكبر مشاريع الحدائق الحضرية على مستوى العالم، وقد صُممت للإسهام في الارتقاء بجودة البيئة الحضرية وتعزيز المساحات العامة في مدينة الرياض. ويضم المشروع مساحات خضراء واسعة، ومرافق ثقافية، وبنية تحتية متكاملة للأنشطة الترفيهية، بما يساهم في توفير بيئة حضرية أكثر استدامة وجودة.



روشن

تُعد "روشن" إحدى المبادرات الوطنية الرائدة في قطاع الإسكان، وتهدف إلى الإسهام في رفع نسبة تملك المساكن في المملكة العربية السعودية. وقد أسهمت مجموعة كابلات الرياض في دعم المشاريع السكنية التابعة لها من خلال توريد كابلات الجهد المنخفض وحلول الأسلاك الكهربائية.



المشاريع الرئيسية

أسهمت مجموعة كابلات الرياض في تنفيذ ودعم مجموعة واسعة من مشاريع البنية التحتية والطاقة والتنمية في المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية، من خلال توفير حلول متكاملة للكابلات تلبي احتياجات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاءات. وتعكس هذه المشاريع دور المجموعة في دعم مشاريع التنمية والتطوير واسعة النطاق، والمساهمة في تطوير بنية تحتية موثوقة ومستدامة.

المشاريع المحلية

القديّة

ورّدت مجموعة كابلات الرياض حلول الكابلات لمشروع القدية، أحد المشاريع العملاقة الرائدة في المملكة العربية السعودية، والذي يجري تطويره جنوب غرب مدينة الرياض ليكون وجهة عالمية للترفيه والرياضة والثقافة. وتُسهّم كابلات المجموعة في دعم البنية التحتية لمختلف مرافق المشروع، بما يشمل الوجهات الترفيهية وحلبات سباقات السيارات والمنشآت الرياضية والمرافق المخصصة للزوار، مع الالتزام بالمعايير الصارمة لكفاءة الطاقة والسلامة والموثوقية. ويعزز ذلك مكانة مجموعة كابلات الرياض شريكاً موثوقاً ومفضلاً للمشاريع الكبرى في المملكة، ويدعم إسهامها في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ الرامية إلى الارتقاء بجودة الحياة.



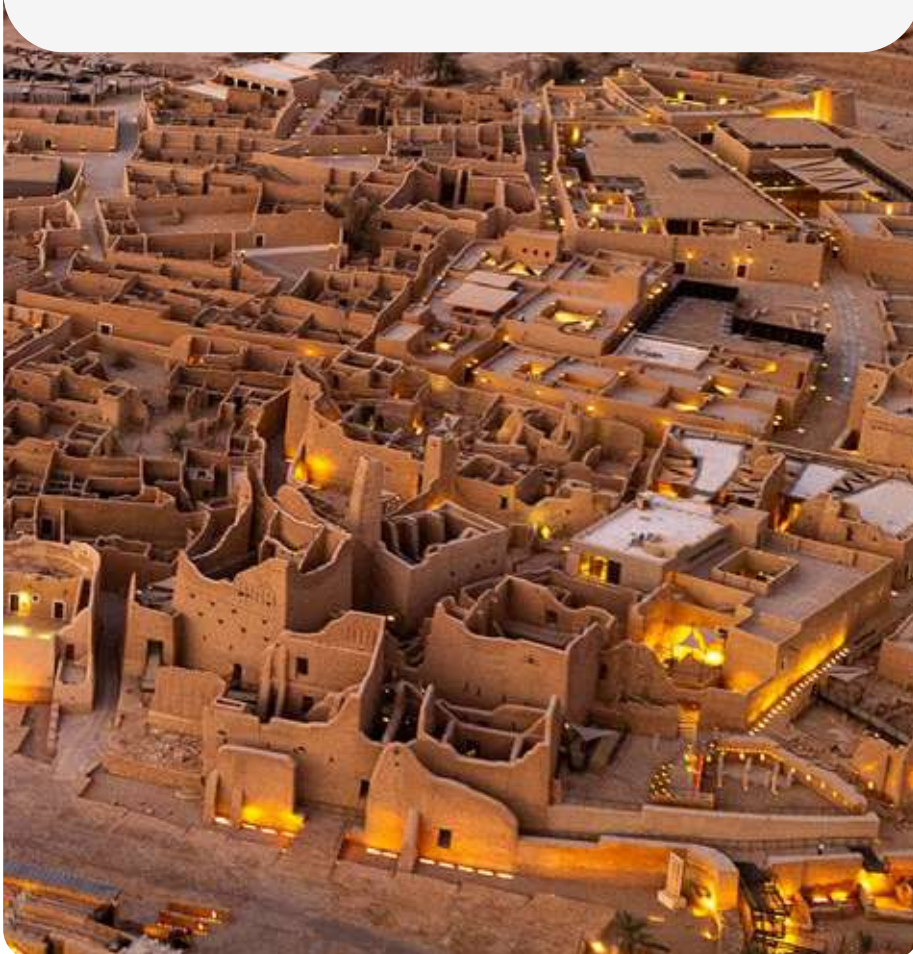
مضمار الرياضة (الرياض)

أسهمت مجموعة كابات الرياض في دعم منشأة رياضية عالمية المستوى في مدينة الرياض من خلال توريد كابات الطاقة والتحكم، بما يواكب النمو المتسارع للبنية التحتية لقطاعي الرياضة والترفيه في المملكة. وتدعم هذه الكابات تشغيل أنظمة الإضاءة الكاشفة والبث والتوقيت ومرافق الجمهور، وفق أعلى معايير السلامة والموثوقية، بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 الرامية إلى تعزيز جودة الحياة والارتقاء بالقطاع الرياضي.



مشروع بوابة الدرعية

تُعد الدرعية أحد أبرز المشاريع الثقافية والتراثية في المملكة العربية السعودية، وتهدف إلى تعزيز مكانة المملكة كوجهة سياحية عالمية، مع إبراز إرثها التاريخي والثقافي. ويضم المشروع مجموعة متكاملة من مرافق الضيافة والتجزئة والمرافق الثقافية والبنية التحتية، تمتد على نطاق واسع.



المشاريع الرئيسية

أسهمت مجموعة كابلات الرياض في تنفيذ ودعم مجموعة واسعة من مشاريع البنية التحتية والطاقة والتنمية في المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية، من خلال توفير حلول متكاملة للكابلات تلبي احتياجات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاءات. وتعكس هذه المشاريع دور المجموعة في دعم مشاريع التنمية والتطوير واسعة النطاق، والمساهمة في تطوير بنية تحتية موثوقة ومستدامة.

المشاريع الدولية

مشروع تطوير جزيرة السعديات

تُعد جزيرة السعديات مشروعًا تطويريًا متكاملًا يجمع بين المكونات السكنية والثقافية والتجارية، ويضم عددًا من أبرز المؤسسات الثقافية، بما يساهم في دعم التنمية الحضرية المستدامة على المدى الطويل.



قطار الاتحاد

يُعد "قطار الاتحاد" شبكة السكك الحديدية الوطنية في دولة الإمارات، إذ يربط مختلف إمارات الدولة ويدعم خدمات نقل البضائع والركاب. ويساهم المشروع في تعزيز الترابط والتكامل بين الإمارات، ورفع كفاءة منظومة النقل والخدمات اللوجستية، وتوفير بديل فعال ومستدام لوسائل النقل التقليدية.



برج خليفة

يُعد برج خليفة في دبي أطول مبنى في العالم، وأحد أبرز مكونات مشروع تطوير متكامل ومتعدد الاستخدامات واسع النطاق. ويجسّد المشروع إنجازًا عالميًا بارزًا في قطاعي البناء والهندسة، ويُعد نموذجًا رائدًا للمشروعات العمرانية والهندسية الكبرى.



المشاريع الرئيسية

أسهمت مجموعة كابلات الرياض في تنفيذ ودعم مجموعة واسعة من مشاريع البنية التحتية والطاقة والتنمية في المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية، من خلال توفير حلول متكاملة للكابلات تلبي احتياجات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاءات. وتعكس هذه المشاريع دور المجموعة في دعم مشاريع التنمية والتطوير واسعة النطاق، والمساهمة في تطوير بنية تحتية موثوقة ومستدامة.

المشاريع الدولية

مشروع توشكى

يُعد مشروع توشكى في مصر أحد المشاريع التنموية الاستراتيجية الهادفة إلى تعزيز التوسع الزراعي وتحقيق الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة، بما يساهم في دعم إنتاج الغذاء واستصلاح الأراضي وتنميتها.



مشاريع هيئة كهرباء قبرص

أسهمت مجموعة كابلات الرياض في دعم مشاريع البنية التحتية الكهربائية في قبرص، من خلال توريد كابلات الجهد العالي، بما يساهم في تعزيز كفاءة وموثوقية شبكات نقل وتوزيع الطاقة الكهربائية ودعم استدامتها.



مشروع الشامخة السكني

يُعد مشروع الشامخة أحد المشاريع السكنية في أبوظبي، وقد جرى تطويره لتلبية الطلب المتزايد على المساكن، حيث يشمل إنشاء مجمعات سكنية تضم فللاً متكاملة، إلى جانب تطوير البنية التحتية والمرافق الداعمة للمشروع.



الانتشار الجغرافي

بصمتنا التصنيعية العالمية



مجموعة
كابلات الرياض



الوطنية
لصناعة الكابلات



كابلات
الرواد



الشركة السورية
للكابلات



أرتيكول
كابل



مجموعة كابلات الرياض
Riyadh Cables Group



العراق



الإمارات

الوطنية لصناعة الكابلات
NATIONAL CABLES INDUSTRY



SYRIAN MODERN CABLES
الشركة السورية للكابلات

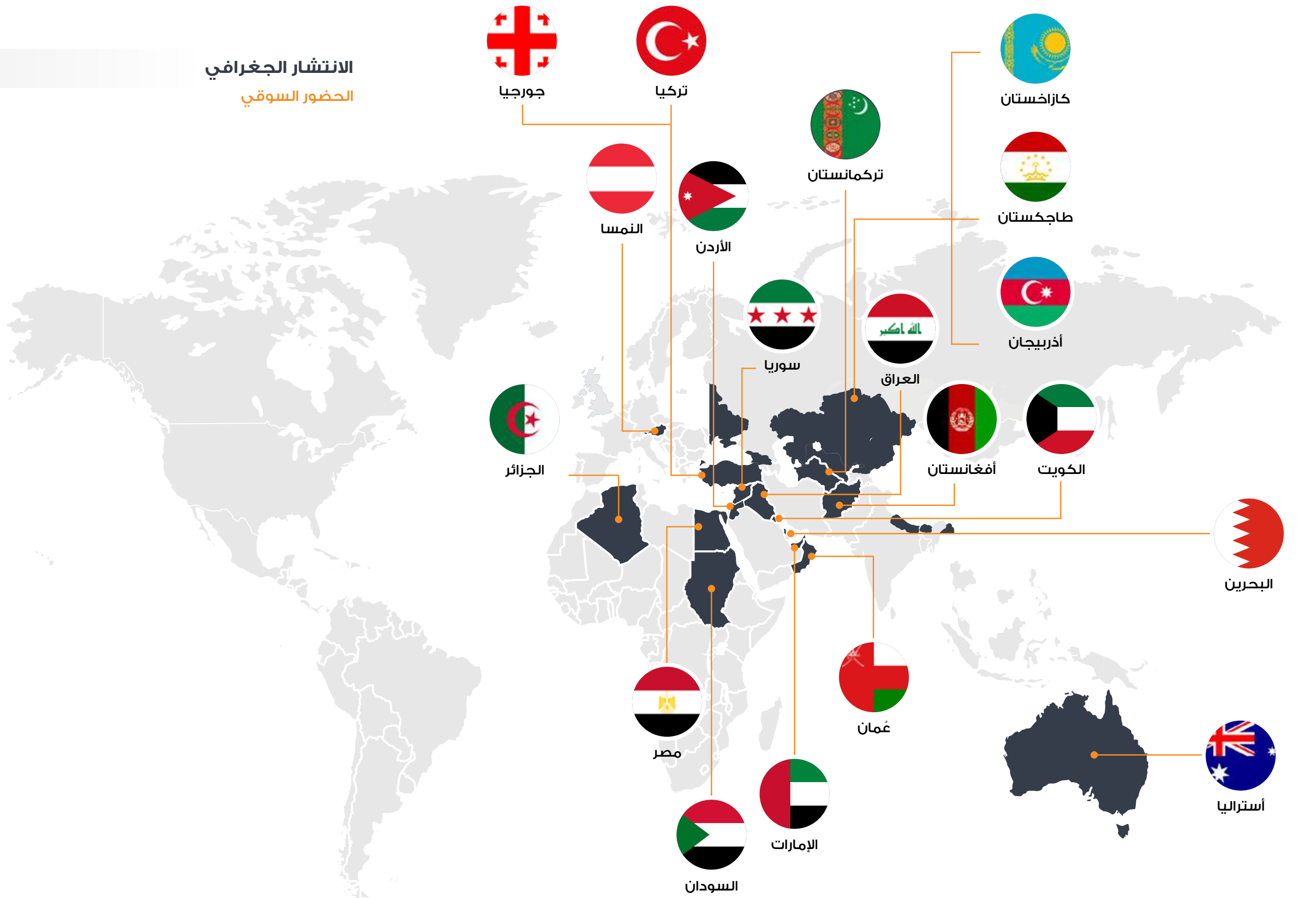
سوريا

UZB



ARTIKUL
KABEL

الانتشار الجغرافي
الحضور السوقي





النمو الاستراتيجي والتوسع

خلال فترة إعداد التقرير، واصلت مجموعة كابلات الرياض تعزيز قدراتها التصنيعية من خلال تنفيذ مجموعة من الاستثمارات الاستراتيجية ومشاريع التوسع في الطاقة الإنتاجية. وتساهم هذه الاستثمارات في تلبية الطلب المتنامي، ورفع الكفاءة والقدرة الإنتاجية، وتعزيز حضور المجموعة في الأسواق الإقليمية الرئيسة.

في أوزبكستان، استحوذت مجموعة كابلات الرياض على حصة قدرها ٥١% في شركة أرتيكول آسيا كابل (Artikul Aziya Kabel)، لتؤسس مركزاً للتصنيع والتصدير في آسيا الوسطى بطاقة إنتاجية مخططة للكابلات تصل إلى ٢٤,٠٠٠ طن سنوياً.

وفي سوريا، دخلت المجموعة في شراكة استراتيجية مع صندوق الأمانات السوري (Syrian Custody Fund) الذي يتولى الوصاية على منشأة لتصنيع الكابلات في دمشق بطاقة إنتاجية مخططة تبلغ نحو ١٢,٠٠٠ طن سنوياً، بما يوسّع الحضور التصنيعي للمجموعة في السوق.

وفي إطار تعزيز قدرات المجموعة داخل المملكة العربية السعودية، يجري العمل على إنشاء منشأة جديدة في الرياض لتصنيع كابلات الجهد المنخفض. ومن المتوقع، عند اكتمال المشروع، أن تساهم المنشأة في إضافة نحو ٨,٤٠٠ طن سنوياً إلى الطاقة الإنتاجية للمجموعة، بما يدعم تلبية الطلب المتنامي في الأسواق المحلية والإقليمية.

كما توسّع المجموعة منشأة الكابلات المتخصصة السعودية (Saudi Specialty Cable Facility)، بإضافة نحو ٣,٦٠٠ طن من الطاقة الإنتاجية السنوية لكابلات الجهد المنخفض، مع تحسين كفاءة الإنتاج ودعم متطلبات السوق المستقبلية.

وتساهم هذه المشاريع مجتمعةً في رفع الطاقة الإنتاجية لمجموعة كابلات الرياض، وتوسيع نطاق شبكة إنتاجها على المستوى الإقليمي، وتعزيز قدرتها على تلبية احتياجات العملاء وخدماتهم بكفاءة في الأسواق الحالية والناشئة.

أوزبكستان

مركز جديد للتصنيع والتصدير في آسيا الوسطى



سوريا

شراكة تصنيع استراتيجية مع الشركة السورية للكابلات (SMC)



الرياض

منشأة جديدة لتصنيع كابلات الجهد المنخفض



الشهادات والاتحادات

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بتطبيق المعايير الدولية والإقليمية المعترف بها، بما يضمن موثوقية منتجاتها وسلامتها وكفاءة أدائها. كما توائم المجموعة عملياتها التصنيعية مع أطر ومعايير الجودة المعتمدة، بما يعزز اتساق العمليات عبر مختلف منشأتها ويدعم الامتثال للمتطلبات والمواصفات الفنية المعمول بها.

وتُصنَّع منتجات المجموعة وفقاً للمعايير الصادرة عن أبرز الهيئات والمؤسسات المتخصصة، بما يجسد نهجها الراسخ في إدارة الجودة والرقابة التشغيلية، ويضمن تطبيق ممارسات موحدة وموثوقة في مختلف منشأتها.

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بالمعايير والجهات التالية:

 International Electrotechnical Commission	IEC اللجنة الكهروتقنية الدولية	 هيئة التقييس الخليجية GCC Standardisation Organization	GSO هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	 الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة Saudi Standards, Metrology and Quality Org.	SASO الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
 EUROPEAN STANDARDS	ES المعايير الأوروبية		BS المعايير البريطانية		ISO المنظمة الدولية للتوحيد القياسي
	ICEA رابطة مهندسي الكابلات المعزولة	 ASTM INTERNATIONAL	ASTM الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد		AEIC رابطة شركات إديسون للإنارة الكهربائية
 الاعتماد السعودي Saudi Accreditation	SAAC المركز السعودي للاعتماد	 Underwriters Laboratories	UL شركة أندرايترز لابوراتوريز		IEEE معهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات
	KEMA شركة كيما لاختبار المواد الكهروتقنية (هولندا)		VDE الاتحاد الألماني لتقنيات الكهرباء والإلكترونيات وتقنية المعلومات		BASEC الهيئة البريطانية لاعتماد الكابلات
			LPCB مجلس اعتماد الوفاية من الخسائر (المملكة المتحدة)		TÜV شركة توف راينلاند (ألمانيا)

تدعم هذه المعايير ممارسات التصنيع ومواصفات المنتجات لدى الشركة في مختلف الأسواق والتطبيقات.

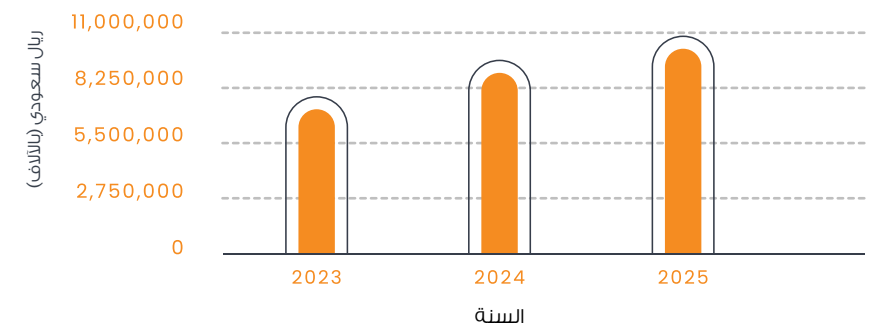


٣

الأداء المالي

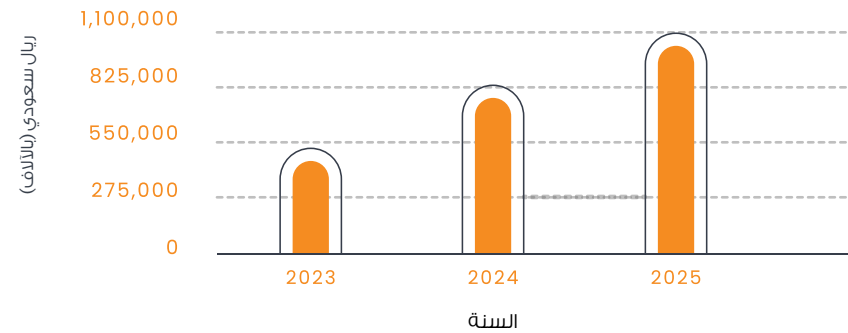
الأداء المالي

إجمالي الإيرادات



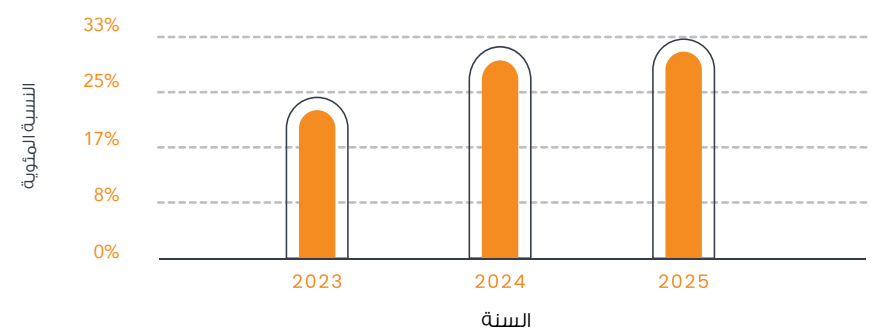
يُظهر أداء الإيرادات مسارا تصاعديا ثابتا خلال الفترة، بما يعكس استمرار التوسع في النشاط التجاري ونمو المبيعات. ويؤكد هذا الأداء قدرة المجموعة على تعزيز إيراداتها بصورة مستدامة بمرور الوقت، لتصل إلى **١٠,٦٧٣,٦٠٤ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٥.**

صافي الأرباح



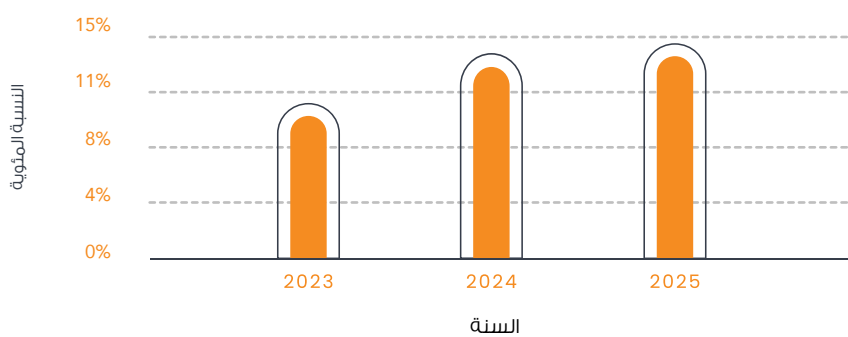
يتماشى نمو صافي الربح مع المسار التصاعدي للإيرادات، بما يعكس تحسناً في قدرة الشركة على تحقيق الأرباح بعد احتساب التكاليف والمصروفات، ويؤكد كفاءتها في ترجمة نمو الإيرادات إلى نتائج إيجابية ومستدامة على مستوى صافي الربح: **إذ بلغ ١,٠٨٤,٨٠١ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٥.**

العائد على حقوق الملكية



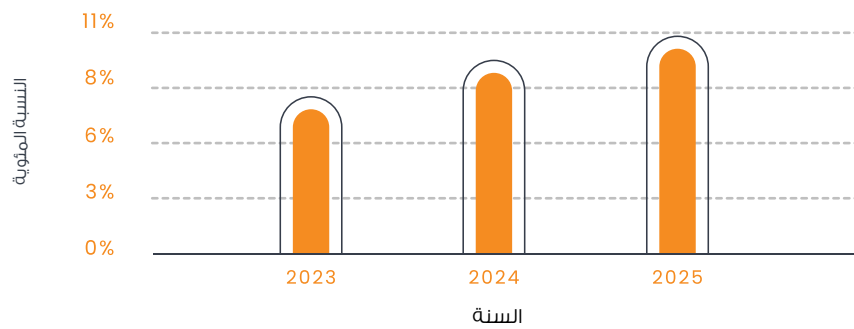
يُظهر العائد على حقوق الملكية اتجاهًا تصاعديًا قويًا، بما يعكس نمو العوائد المحققة للمساهمين مقارنة بقاعدة حقوق الملكية، ويؤكد قدرة المجموعة على تعزيز مستويات الربحية وتحقيق كفاءة أعلى في توظيف حقوق الملكية **إذ بلغ ٣٣٪ في عام ٢٠٢٥.**

العائد على الأصول



يُظهر العائد على الأصول اتجاهًا تصاعديًا، بما يعكس نمو الأرباح المحققة مقارنةً بحجم أصول الشركة، ويشير إلى تحسن كفاءة توزيع الأصول في توليد الدخل وتعزيز الأداء المالي **إذ بلغ ١٥٪ في عام ٢٠٢٥**.

هامش صافي الأرباح



ارتفع هامش صافي الربح من **٧٪ في عام ٢٠٢٣ إلى ١٠٪ في عام ٢٠٢٥**، ما يعكس تحسن قدرة المجموعة على تحقيق صافي أرباح من إيراداتها، والاحتفاظ بنسبة أكبر من الإيرادات كأرباح بعد احتساب التكاليف والمصروفات.





استراتيجية الاستدامة

المواءمة والطموحات



مبادرة السعودية الخضراء

تدعم مبادرة السعودية الخضراء مسيرة المملكة نحو مستقبل أكثر استدامة، من خلال مستهدفاتها الطموحة لخفض الانبعاثات، وتسريع تحول قطاع الطاقة، وحماية البيئة، وتحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، وانطلاقاً من التزامها بدعم هذه الأولويات الوطنية، تواصل مجموعة كابلات الرياض مواءمة عملياتها وحلولها مع تطلعات المملكة في مجال الاستدامة، بما يخدم احتياجات الأسواق المحلية والدولية.

وتسهم المجموعة، من خلال حلولها المتقدمة للكابلات، في تطوير بنية تحتية أكثر كفاءة ومرونة للطاقة، تدعم موثوقية نقل الكهرباء وتمكن من دمج مصادر الطاقة المتجددة. وبالتوازي مع ذلك، تواصل المجموعة تعزيز كفاءتها التشغيلية عبر تحسين استخدام الموارد والمواد، والحد من النفايات، ورفع كفاءة استهلاك الطاقة في عملياتها التصنيعية.

وتعزز هذه الجهود استدامة وتنافسية حلول الكابلات المصنّعة محلياً، وتدعم حضورها في المشاريع داخل المملكة وتوسّعها في الأسواق العالمية، بما يرسخ مكانة الصناعة السعودية ويسهم في تحقيق مستهدفات المملكة الأوسع للتنمية الاقتصادية المستدامة.



برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

يأتي برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية في صميم مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠، من خلال تعزيز القاعدة الصناعية للمملكة، وتنمية المحتوى المحلي، ورفع مرونة سلاسل التوريد، ودعم نمو الصادرات الوطنية، بما يسهم في ترسيخ مكانة المملكة مركزاً صناعياً ولوجستياً عالمياً.

وتسهم مجموعة كابلات الرياض بفاعلية في تحقيق هذه المستهدفات عبر توطيد التصنيع والاستثمار المستمر في تطوير قدراتها وطاقاتها الإنتاجية، بما يشمل إنتاج الكابلات والمواد الخام الأساسية لتلبية احتياجات الأسواق المحلية والدولية. كما يعزز نموذج التصنيع المتكامل للمجموعة القيمة المضافة المحلية، ويدعم تقليل الاعتماد على الواردات، ويفتح آفاقاً أوسع أمام تصدير منتجات صناعية سعودية عالية الجودة وقادرة على المنافسة عالمياً.

ومع استمرار المجموعة في توسيع حضورها في الأسواق الدولية، وتطوير قدراتها التصنيعية المتقدمة، وتقديم حلول كابلات موثوقة وعالية الجودة، فإنها تواصل الإسهام في تعزيز التنويع الصناعي، وتنمية الصادرات غير النفطية، ورفع تنافسية القطاع الصناعي السعودي، بما يدعم النمو الاقتصادي المستدام للمملكة على المدى الطويل.



رؤية السعودية ٢٠٣٠

تُشكّل رؤية السعودية ٢٠٣٠ إطاراً وطنياً متكاملاً لدفع مسيرة التنويع الاقتصادي، وتعزيز التنمية الصناعية، وترسيخ مبادئ الاستدامة. وانطلاقاً من دورها في دعم هذه المستهدفات، تسهم مجموعة كابلات الرياض من خلال قدراتها التصنيعية المحلية في توفير حلول الكابلات للمشاريع الكبرى في قطاعات البنية التحتية والطاقة والنقل والعقارات والصناعة في مختلف أنحاء المملكة.

ومن خلال تصنيع الكابلات والمواد الخام الأساسية محلياً، تسهم المجموعة في تعزيز مرونة سلاسل التوريد الوطنية، وزيادة المحتوى المحلي، والحد من الاعتماد على الواردات. وفي الوقت نفسه، تدعم صادرات المجموعة إلى الأسواق الدولية توسيع حضور المنتجات السعودية عالمياً، وتعزيز نمو الصادرات الوطنية، بما يسهم في تحقيق مستهدفات التنويع الاقتصادي ورفع تنافسية القطاع الصناعي السعودي.

كما تؤدي المجموعة دوراً داعماً لمسيرة المملكة نحو اقتصاد منخفض الكربون وتحقيق مستهدف الوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، من خلال توفير الحلول اللازمة لمشاريع الطاقة المتجددة، ونقل الطاقة، وتطوير البنية التحتية المستدامة.

تتضمن مجالات المواءمة الرئيسة ما يلي:

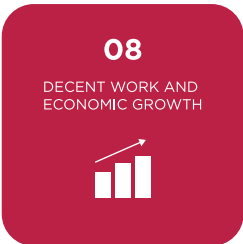
طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

دعم مشاريع نقل الطاقة والبنية التحتية للطاقة، بما في ذلك المشاريع المرتبطة بالطاقة المتجددة.



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

توفير فرص العمل، ودعم تطوير القوى العاملة، والإسهام في النمو الصناعي.



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

توريد حلول الكابلات لمشاريع البنية التحتية ودعم التنمية الصناعية في العديد من القطاعات.



الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

تحسين كفاءة استخدام الموارد من خلال إدارة المواد، وممارسات إعادة التدوير، والضوابط التشغيلية.



العمل المناخي

دعم جهود خفض الانبعاثات من خلال مبادرات كفاءة الطاقة والمشاركة في مشاريع التحول في قطاع الطاقة.



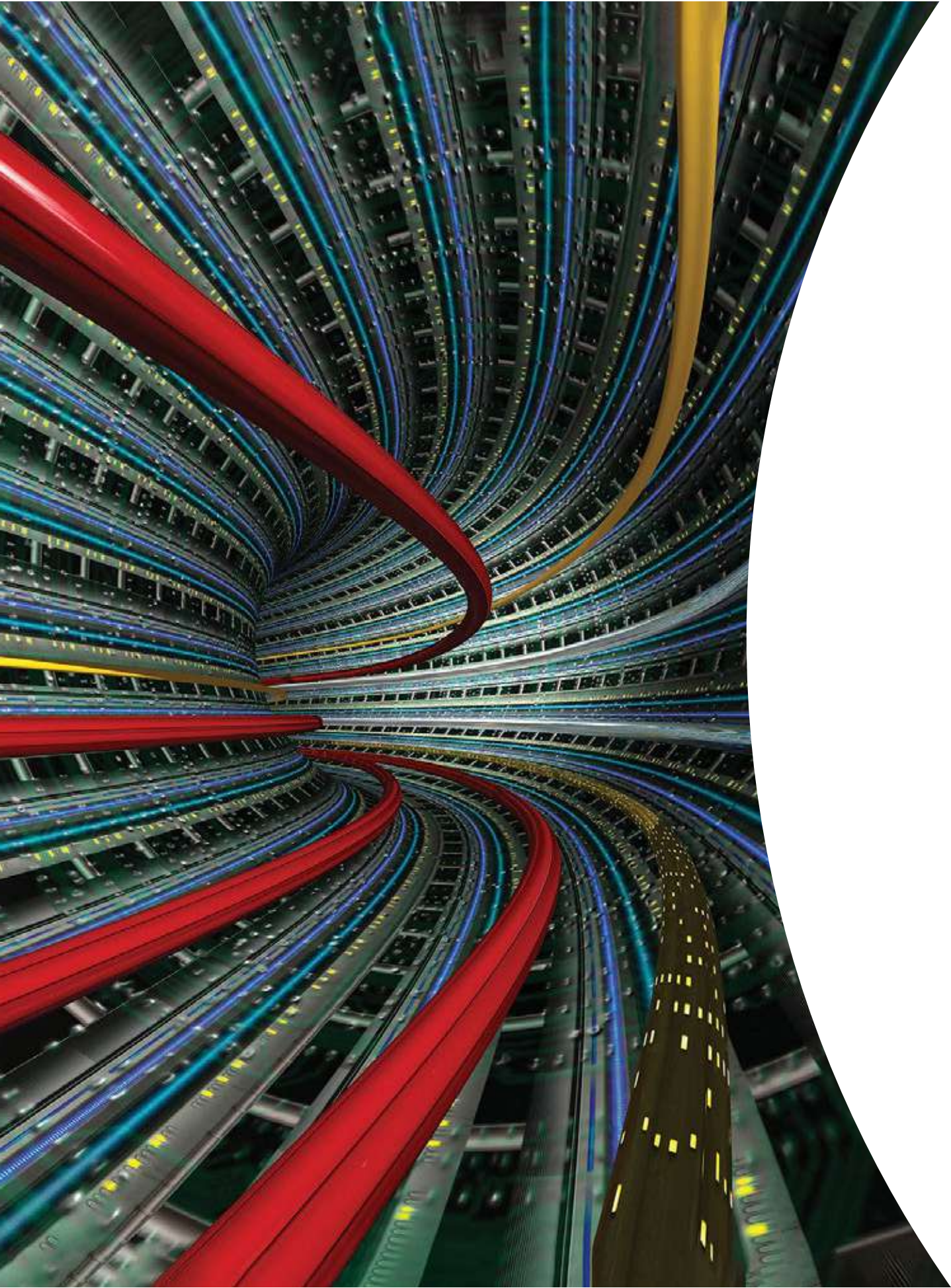
المواءمة والطموحات

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تعمل مجموعة كابلات الرياض على مواءمة أعمالها وممارساتها مع مجموعة مختارة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة الأكثر ارتباطًا بطبيعة عملياتها وقطاع أعمالها، بما يعكس التزامها بالإسهام في تحقيق أثر اقتصادي واجتماعي وبيئي مستدام.

وتتركز مساهمة المجموعة في هذه الأهداف من خلال دورها في دعم تطوير البنية التحتية ومنظومات الطاقة وتعزيز القدرات الصناعية، إلى جانب تبني ممارسات مسؤولة في إدارة رأس المال البشري، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين استخدام الموارد بما يدعم استدامة أعمالها على المدى الطويل.





مشاركة أصحاب المصلحة

تعمل مجموعة كابلات الرياض على تعزيز التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة لفهم تطلعاتهم وتوقعاتهم، واستشراف المخاطر والفرص المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يساهم في دعم اتخاذ قرارات أكثر فاعلية عبر مختلف عملياتها. وتتبنى المجموعة نهجًا منظمًا ومتواصلًا للتفاعل مع الفئات الرئيسة من أصحاب المصلحة، بما يشمل العملاء والموظفين والموردين والجهات التنظيمية والمجتمعات المحلية.

وتُسهّم مخرجات مشاركة أصحاب المصلحة في تحديد الموضوعات الجوهرية وترتيب أولوياتها، بما يعزز مواءمة توقعات أصحاب المصلحة مع الأولويات التشغيلية للمجموعة، ويدعم توجيه جهودها نحو القضايا الأكثر تأثيرًا وأهمية.

قنوات وموضوعات مشاركة أصحاب المصلحة

مجموعة أصحاب المصلحة	قنوات المشاركة	الوتيرة	الموضوعات الرئيسة للمشاركة
العملاء	الاجتماعات، تنسيق المشاريع، التشاورات الفنية	مستمرة	جودة المنتجات، الموثوقية، أداء التنفيذ، الابتكار
الموظفون	التواصل الداخلي، برامج التدريب، الاستبيانات	مستمرة	الصحة والسلامة، تطوير الموظفين، ظروف العمل
الموردون	عمليات المشتريات، وعمليات تقييم الموردين	دورية	ممارسات المشتريات، الامتثال، معايير الجودة
الجهات التنظيمية	تقديم الطلبات التنظيمية، إعداد تقارير الامتثال	حسب الحاجة والمتطلبات	الامتثال للمعايير البيئية، الحوكمة، لوائح الصناعة
المجتمعات	المبادرات المؤسسية، المشاركة المتعلقة بالمشروع	دورية	الأثر المجتمعي، الاعتبارات البيئية

الموضوعات الجوهرية

تحديد الموضوعات الجوهرية

بعد تحديد فئات أصحاب المصلحة وآليات إشراكهم، اعتمدت مجموعة كابات الرياض منهجية متكاملة ومنظمة لتحديد الموضوعات الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. واستندت هذه المنهجية إلى مزيج من التحليل الداخلي، ومدخلات أصحاب المصلحة، والمقارنات المرجعية الخارجية، بما يضمن تقييمًا شاملاً للموضوعات ذات الصلة وتحديد القضايا الأكثر أهمية وتأثيرًا في أعمال المجموعة وأصحاب المصلحة.

تحديد الموضوعات والفرز الأولي

بدأت العملية بتحديد قائمة واسعة من موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الصلة بقطاع تصنيع الكابلات وعمليات الشركة، وشملت هذه المرحلة ما يلي:

- مراجعة الأطر الدولية، بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارير ومؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال
- إجراء المقارنة المرجعية مع شركات تصنيع الكابلات النظيرة على المستوى الإقليمي والدولي
- إجراء مشاورات داخلية مع الأقسام ذات الصلة

وقد أسهمت هذه المنهجية في ضمان شمول القائمة الأولية لأبرز المخاطر المرتبطة بالقطاع، مع مراعاة المستجدات التنظيمية والأولويات التشغيلية للمجموعة.

تقييم الأثر

تم تقييم الموضوعات المحددة في ضوء آثارها المحتملة على البيئة والمجتمع والاقتصاد، بما يعكس نهج مجموعة كابات الرياض في تحديد أولويات الاستدامة ذات الأهمية. وشمل التقييم عددًا من الاعتبارات الرئيسية، من أبرزها ما يلي:

- طبيعة العمليات التصنيعية، بما في ذلك استخدام الطاقة والانبعاثات واستهلاك الموارد
- التعرض للمخاطر البيئية والاجتماعية الخاصة بالقطاع
- البصمة البيئية للعمليات التشغيلية الخاصة بالشركة

لقد وفر ذلك رؤية منظّمة لمجالات الأثر الخاصة بالشركة دون تقييم مستويات الأداء.

التقييم القائم على أصحاب المصلحة

حرصت مجموعة كابات الرياض على دمج آراء أصحاب المصلحة ضمن عملية تقييم الأهمية النسبية للموضوعات ذات الأولوية، بما يعكس اهتماماتهم وتوقعاتهم ويعزز شمولية عملية التقييم. وفي هذا الإطار، جرى إشراك أصحاب المصلحة عبر قنوات التواصل القائمة واستبيانات الأهمية النسبية، لإتاحة الفرصة لهم لتقييم مدى أهمية موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، استنادًا إلى طبيعة علاقتهم وتفاعلهم مع المجموعة.

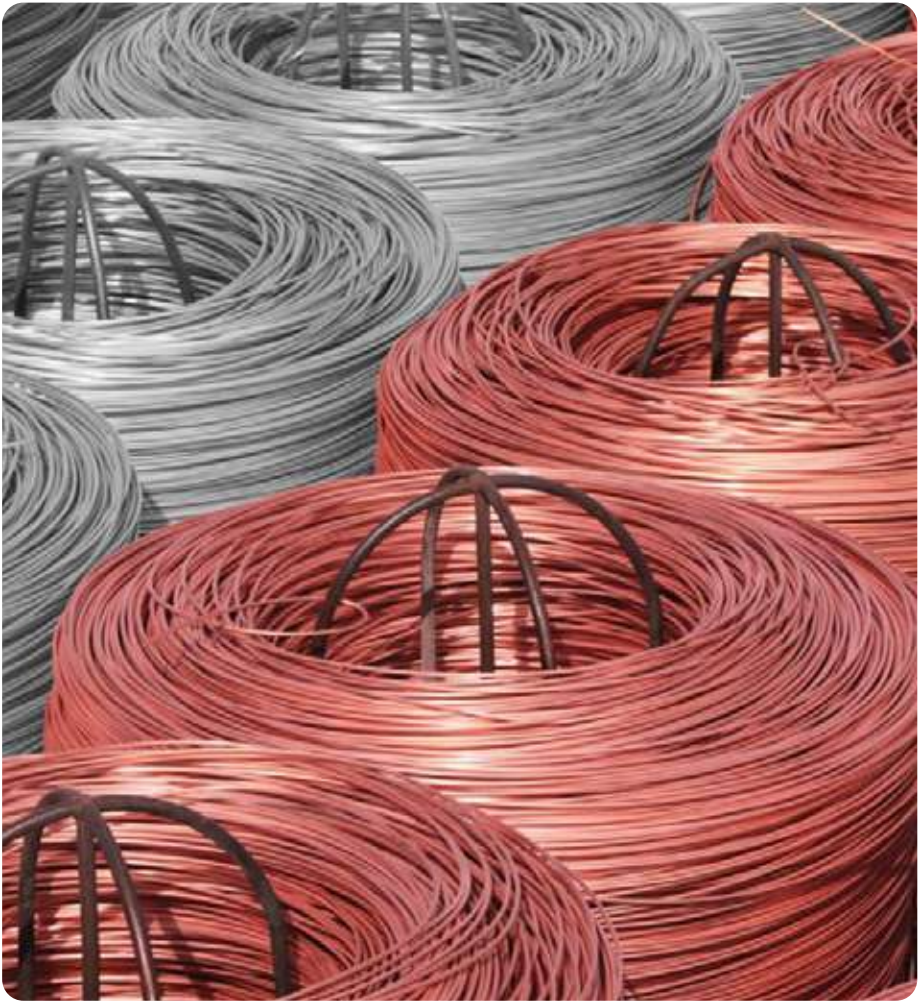
وقد أسهمت الآراء والملاحظات الواردة في تحديد مستوى أهمية كل موضوع من منظور أصحاب المصلحة، بما يدعم ترتيب الأولويات وتوجيه جهود المجموعة نحو الموضوعات الأكثر تأثيرًا وأهمية.

الدمج والتحقق

جرى دمج نتائج التقييم الداخلي ومريثات أصحاب المصلحة ومخرجات المقارنات المرجعية الخارجية وفق معايير محددة مسبقًا، بما يضمن تكوين رؤية متكاملة حول الموضوعات ذات الأولوية. كما خضعت النتائج لمراجعة شاملة للتحقق من اتساقها مع الأولويات التشغيلية لمجموعة كابات الرياض وملف المخاطر الخاص بها، بما يدعم تحديد القضايا الأكثر أهمية وتركيز الجهود على المجالات ذات الأثر الأكبر.

التقييم المزدوج للأهمية النسبية

اعتمدت مجموعة كابات الرياض منهج الأهمية النسبية المزدوجة لتقييم موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من منظورين متكاملين، بما يتيح فهمًا أكثر شمولًا لأبرز القضايا ذات الصلة بأعمالها وأصحاب المصلحة. وشمل التقييم الآثار الفعلية والمحتملة لأنشطة المجموعة في الاقتصاد والبيئة والأفراد (الأهمية النسبية للأثر)، إلى جانب مدى أهمية هذه الموضوعات لأصحاب المصلحة وتأثيراتها المحتملة في مرونة أعمال المجموعة وقدرتها على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل (الأهمية النسبية المالية). ومن خلال الجمع بين هذين المنظورين، تمكنت المجموعة من تحديد الموضوعات الأكثر أهمية وارتباطاً بعملياتها وتطلعات أصحاب المصلحة، بما يدعم توجيه أولويات الاستدامة وتعزيز عملية اتخاذ القرارات على أسس أكثر شمولًا واستدامة.



بيئي

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

- خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

الطاقة

- تحسين كفاءة الطاقة في مختلف العمليات
- زيادة استخدام الطاقة المتجددة

الانبعاثات في الهواء

- الحفاظ على مراقبة فعّالة للانبعاثات في الهواء والتحكم فيها

المياه

- تحسين كفاءة استخدام المياه

النفايات والاقتصاد الدائري

- تعظيم إعادة تدوير مخلفات الإنتاج واستردادها
- تقليل توليد النفايات

اجتماعي

الصحة والسلامة المهنية

- تهيئة مكان عمل آمن وصحي
- تقليل حوادث مكان العمل من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر

تطوير الموظفين

- تعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم
- دعم تطوير المسار الوظيفي ونمو المواهب

حقوق الإنسان و العمل

- دعم ممارسات عمل عادلة ومسؤولة
- احترام حقوق الإنسان في مختلف العمليات

المشتريات المستدامة

- دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في إدارة الموردين

حوكمة الشركات

أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

- تعزيز ثقافة الأخلاقيات والنزاهة

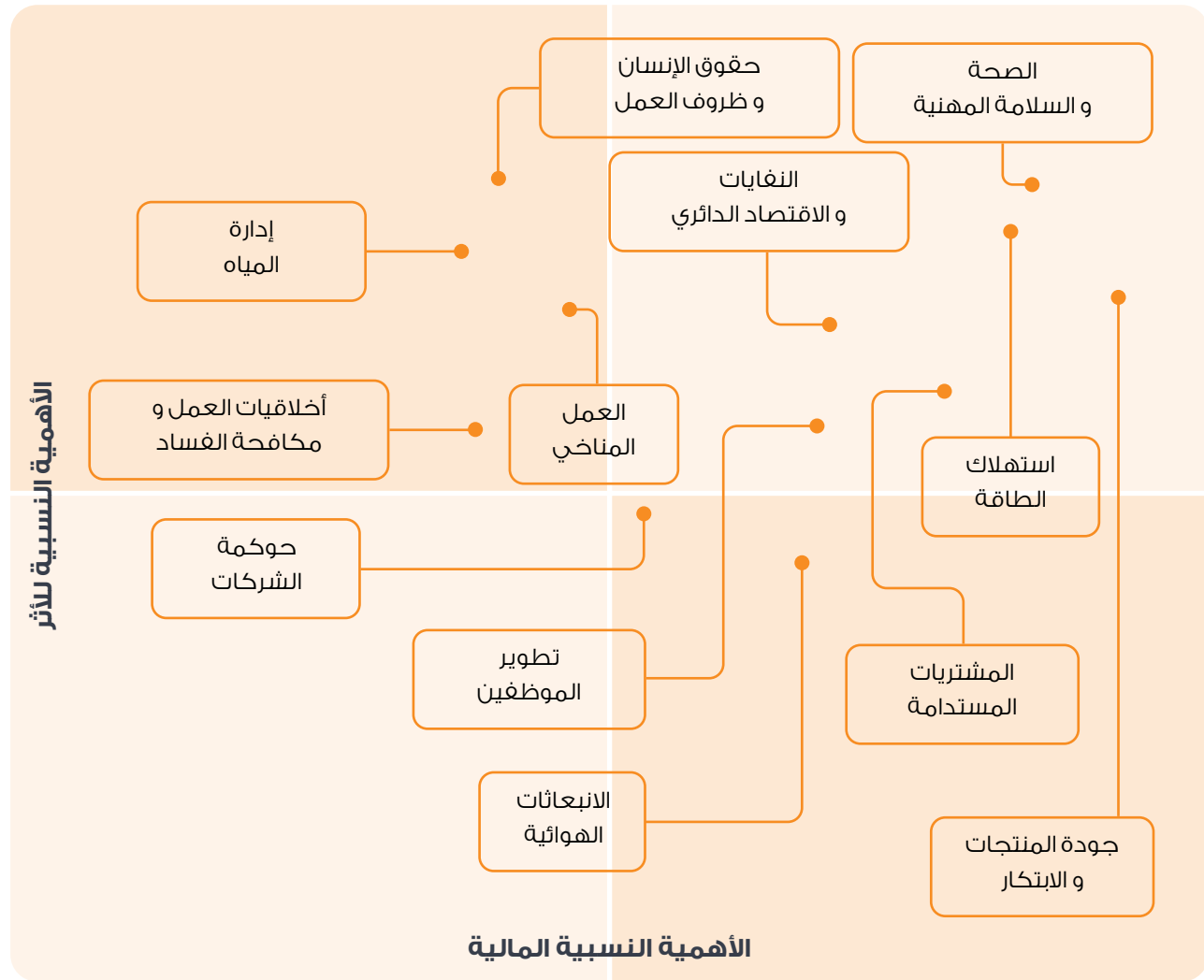
حوكمة الشركات

- الحفاظ على حوكمة فعّالة ورقابة من مجلس الإدارة
- تعزيز الشفافية والمساءلة

جودة المنتج والابتكار

- تقديم منتجات عالية الجودة
- دفع الابتكار لدعم النمو المستدام

مصفوفة الأهمية النسبية



مجالات التركيز والأهداف في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حددت مجموعة كابلات الرياض أبرز مجالات التركيز ذات الأولوية في الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يتوافق مع طبيعة أعمالها وعملياتها، ووضعت مجموعة أولية من الأهداف الاستراتيجية لكل مجال. وتساهم هذه الأهداف في توجيه أولويات المجموعة وتعزيز نهجها في الاستدامة، بما ينسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويوفر إطاراً متكاملًا لترسيخ اعتبارات الاستدامة ضمن مختلف عملياتها وأنشطتها.



حوكمة الشركات



السيد / أحمد سامر
حمدي الزعيم
عضو مجلس الإدارة



المهندس / محمد
حكمت الزعيم
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد / زياد
فؤاد الصالح
عضو مجلس الإدارة



عبد الوهاب
عبد الكريم البتيري
عضو مجلس الإدارة



فهد محمود
ملحس
عضو مجلس الإدارة



رائد إبراهيم
المديهي
عضو مجلس الإدارة



مجلس الإدارة

تستترشد مجموعة كابلات الرياض بمنظومة حوكمة راسخة يقودها مجلس الإدارة، الذي يضطلع بدور محوري في رسم التوجهات الاستراتيجية وتعزيز الرقابة والمساءلة، بما يدعم استدامة أعمال المجموعة على المدى الطويل ويحافظ على مصالح المساهمين.

ويتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، يشكل الأعضاء غير التنفيذيين غالبية، مع تمثيل متوازن للأعضاء المستقلين وغير المستقلين. ويسهم هذا التكوين في تعزيز استقلالية الرقابة وترسيخ ممارسات الحوكمة الفاعلة، إلى جانب دعم عملية اتخاذ قرارات موضوعية ومدروسة تصب في تحقيق أهداف المجموعة واستدامة نموها.

السيد / خالد بن
عبد الرحمن القويز
رئيس مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية رسم الأولويات الاستراتيجية للشركة، والإشراف على الإدارة التنفيذية لضمان ترجمة هذه الأولويات إلى أهداف ومبادرات فاعلة تدعم تحقيق تطلعات الشركة وتعزز استدامة أعمالها ونموها على المدى الطويل.

مجلس الإدارة

تتضمن مسؤولياته الرئيسة ما يلي:

- اعتماد استراتيجية الشركة ومراقبة تنفيذها
- الإشراف على الأداء المالي، والضوابط الداخلية، وأطر إدارة المخاطر
- ضمان الامتثال للأنظمة السارية واللوائح ومعايير الحوكمة
- مراجعة وتوجيه أداء الإدارة التنفيذية
- تعزيز الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي على مستوى المؤسسة

يعمل المجلس ضمن إطار حوكمة محدد بوضوح، ويدعمه عدد من اللجان المتخصصة لتعزيز عمق وفاعلية الرقابة.



لجان مجلس الإدارة

في إطار تعزيز كفاءة الحوكمة ودعم فاعلية أداء مجلس الإدارة لمسؤولياته، شكّل المجلس عددًا من اللجان المتخصصة، تعمل كل منها وفق اختصاصات وصلاحيات محددة، وترفع إلى مجلس الإدارة تقارير دورية حول أعمالها وأبرز توصياتها، بما يساهم في دعم اتخاذ القرارات وتعزيز مستوى الرقابة المؤسسية.

اللجنة التنفيذية

تدعم اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في المسائل الاستراتيجية والتشغيلية، وتسهّل اتخاذ القرارات في الوقت المناسب بشأن قضايا الأعمال الرئيسية.

تتضمن الأدوار والمسؤوليات ما يلي:

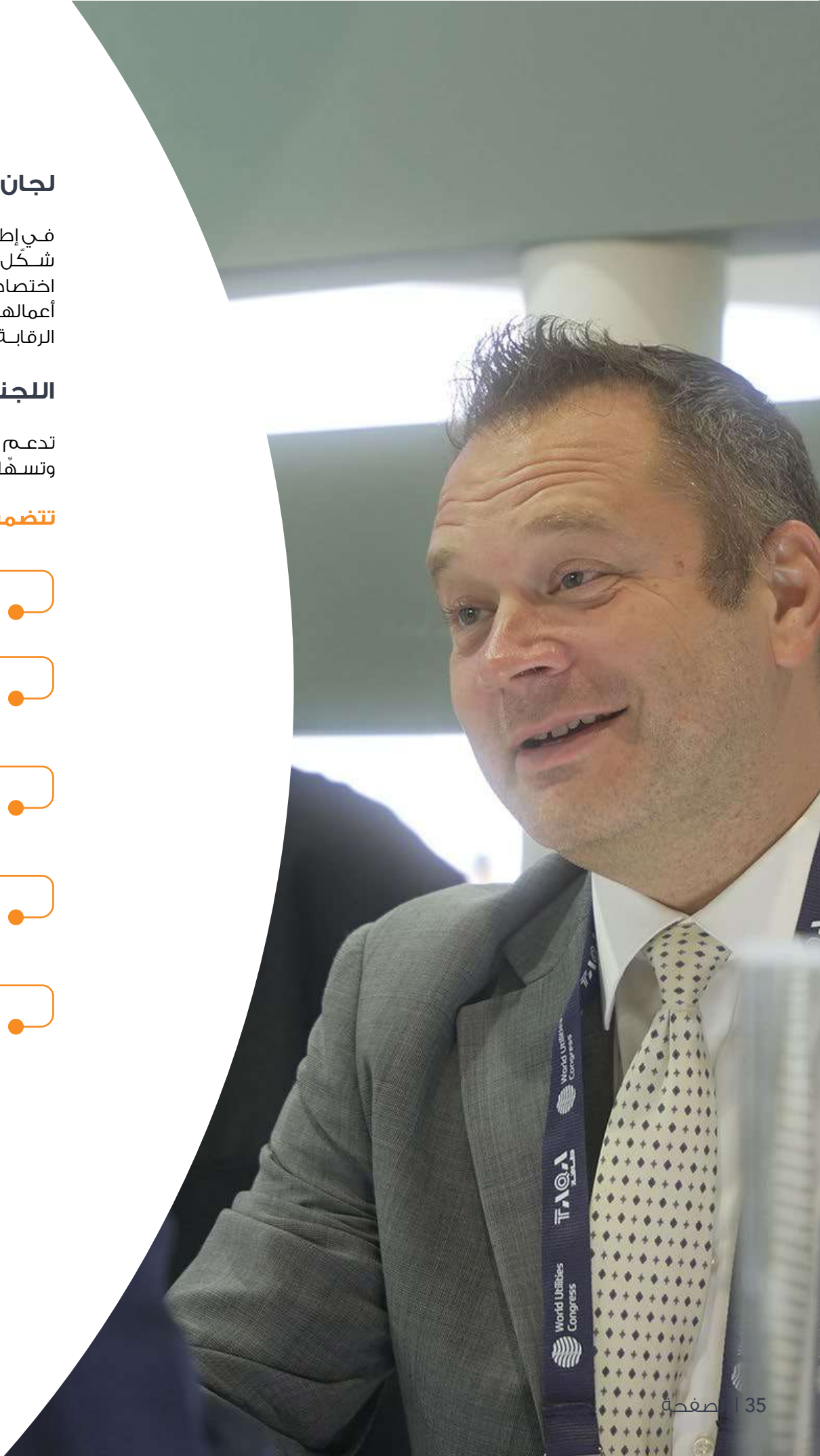
- مراجعة الخطط والمبادرات الاستراتيجية والتوصية بشأنها
- مراقبة الأداء التشغيلي والمالي مقارنةً بالأهداف المعتمدة
- تقييم فرص الاستثمار ومقترحات النفقات الرأسمالية
- الإشراف على تنفيذ المشاريع الكبرى والمبادرات التجارية
- معالجة المسائل العاجلة وتصعيد القرارات الرئيسة إلى مجلس الإدارة

لجنة التدقيق

تضطلع لجنة التدقيق بدور محوري في الإشراف على التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، وعمليات إدارة المخاطر، بما يعزز مبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة، ويدعم سلامة وكفاءة العمليات في مختلف أنشطة مجموعة كابلات الرياض.

تتضمن الأدوار والمسؤوليات ما يلي:

- مراجعة القوائم المالية قبل اعتمادها من مجلس الإدارة
- الإشراف على مدى فعالية أنظمة الضوابط الداخلية وأطر إدارة المخاطر
- الإشراف على أنشطة التدقيق الداخلي ومراجعة نتائج عمليات التدقيق
- التوصية بتعيين المدققين الخارجيين وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم
- مراقبة الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومتطلبات التقارير المالية
- ضمان استقلالية المدقق الخارجي



الإشراف علي الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ضمن مسؤولياته الأشمل في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر، بما يعكس التزام مجموعة كابلات الرياض بترسيخ الاستدامة في صميم منظومة أعمالها. وفي المقابل، تضطلع الإدارة التنفيذية بمسؤولية تحويل أولويات الاستدامة إلى مبادرات وممارسات عملية تُطبّق على امتداد مختلف قطاعات المجموعة. ويستند تعزيز الأداء في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة إلى نهج تكاملي وتعاون وثيق بين مختلف الإدارات، حيث تتولى الجهات المعنية متابعة مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي، وتنفيذ المبادرات ذات الصلة، وقياس أثرها، ورفع تقارير دورية حول مستوى التقدم المحرز، بما يدعم التحسين المستمر وتحقيق مستهدفات الاستدامة.

تتضمن الأدوار والمسؤوليات ما يلي:

- الإشراف على تنفيذ استراتيجية الاستدامة

- مراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومخاطر الاستدامة الجوهرية

- دعم الامتثال للوائح ومتطلبات إعداد التقارير المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

- دمج اعتبارات الاستدامة في تخطيط الأعمال واتخاذ القرارات التشغيلية

- مراجعة التقدم المحرز في تحقيق أهداف ومبادرات ومؤشرات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

- تعزيز التعاون بين الأقسام لتحسين أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإعداد التقارير

لجنة الترشيحات والمكافآت

كما تؤدي لجنة الترشيحات والمكافآت دورًا محوريًا في دعم مجلس الإدارة للحفاظ على إطار حوكمة فعّال، وضمان مواءمة سياسات المكافآت مع الأداء، بما يساهم في تعزيز المساءلة ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة على المدى الطويل.

تتضمن الأدوار والمسؤوليات ما يلي:

- مراجعة تشكيل مجلس الإدارة والتوصية بالتعيينات وإعادة التعيين

- الإشراف على تخطيط التعاقب الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

- تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه

- وضع سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

- ضمان مواءمة هياكل المكافآت مع الأداء والأهداف على المدى الطويل

- دعم تطوير القيادة والمواهب داخل المؤسسة

إدارة المخاطر

تتبنى شركة مجموعة كابلات الرياض إطارًا متكاملًا ومنهجيًا لإدارة المخاطر، يهدف إلى استباق المخاطر المحتملة وتحديدّها وتقييمها وإدارتها بفاعلية، بما يساهم في حماية استمرارية أعمال الشركة وتعزيز مرونتها التشغيلية ودعم مركزها المالي وأدائها المستدام على المدى الطويل. وتدار المخاطر على مستوى مختلف قطاعات الشركة، مع دمج ممارسات إدارة المخاطر ضمن منظومة الحوكمة والتخطيط التشغيلي وعمليات اتخاذ القرار.

ويرسخ هذا الإطار نهجًا واضحًا ومنظمًا لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من آثارها ومراقبتها بصورة مستمرة، بما يضمن إجراء التقييمات وفق منهجية متسقة، وتطبيق آليات الاستجابة والضوابط المناسبة بحسب طبيعة كل خطر ومستوى تأثيره، مع تصعيده عند الحاجة. ويساهم هذا النهج في تعزيز استمرارية العمليات، ورفع الجاهزية للتعامل مع المتغيرات، ودعم اتخاذ قرارات مدروسة تستند إلى بيانات ومعلومات موثوقة، بما يعزز قدرة المجموعة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والنمو المستدام.



منهجية وأسلوب إدارة المخاطر

تعتمد شركة مجموعة كابلات الرياض نهجًا منظمًا ومنهجيًا، مدعومًا بأدوات تقييم رسمية ومعايير تقييم محددة.

١. تحديد المخاطر

تُحدّد الشركة المخاطر بصورة منهجية وشاملة عبر مختلف مجالات أعمالها، بما يشمل التصنيع، وسلسلة التوريد، والشؤون المالية، والامتثال، والصحة والسلامة والبيئة، وأنظمة المعلومات. وتعتمد في ذلك على أدوات تحليلية متقدمة تُمكنها من رصد المخاطر وتقييمها بفاعلية، بما يضمن تغطية متكاملة للجوانب التشغيلية والاستراتيجية، ويعزز قدرتها على إدارة المخاطر بكفاءة ودعم استدامة الأعمال ومرونتها.

تقييم المخاطر

يجري تقييم المخاطر المحددة على الأساس التالي:

● احتمالية الحدوث

● الأثر المحتمل في العمليات، والأداء المالي، والامتثال، و السمعة

تُدمج هذه العوامل لتحديد تصنيف المخاطر، بما يتيح تحديد أولويات المخاطر الرئيسة التي تتطلب اهتمام الإدارة.

٢. التخفيف من المخاطر

يجري تخصيص إجراءات تخفيف مناسبة للمخاطر التي تتجاوز الحدود المعتمدة. وتشمل هذه الإجراءات الضوابط الوقائية، والتدابير التصحيحية، وتحسينات العمليات المصممة للحد من احتمالية وقوع المخاطر المحددة أو تقليل آثارها. وتوثق جميع إجراءات التخفيف ومتابعتها.

٣. مراقبة المخاطر وإعداد التقارير

تُسجل المخاطر وإجراءات التخفيف منها في سجل مخاطر مركزي. وتُجرى مراقبة مستمرة من خلال المراجعات التشغيلية، وعمليات التدقيق الداخلي، والتقارير الإدارية للتأكد من استمرار فاعلية الضوابط وإدارة المخاطر ضمن المستويات المقبولة.

٤. دراسة الفرص

إلى جانب تحديد المخاطر، يتضمن إطار إدارة المخاطر تقييم الفرص. تُقيّم الفرص بالتوازي مع المخاطر لدعم التحسينات التشغيلية، ورفع الكفاءة، وتطوير الأعمال.

٥. التكامل مع العمليات

تُعد إدارة المخاطر جزءًا أصيلًا من العمليات التشغيلية في مجموعة كابلات الرياض، حيث تساهم في تعزيز جودة القرارات اليومية عبر مختلف أنشطة التصنيع والمشتريات وتنفيذ المشاريع، إلى جانب الوظائف والأقسام الداعمة.

ويرتكز إطار إدارة المخاطر على تكامل وثيق مع أنظمة الإدارة والضوابط التشغيلية المعتمدة في المجموعة، بما يشمل ممارسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة. كما تُراعى اعتبارات المخاطر في جميع مراحل التخطيط والتنفيذ والمراجعة، بما يعزز القدرة على استشراف التحديات المحتملة وتحديدّها مبكرًا والتعامل معها بصورة استباقية، ويساهم في دعم استمرارية الأعمال ورفع الكفاءة التشغيلية وتحقيق نمو أكثر استدامة.

منهجية تصنيف المخاطر وإدارتها

منهجية الإدارة	الوصف	فئة المخاطر
مراقبة اتجاهات السوق، ومواءمة محفظة المنتجات مع الطلب، ودعم التخطيط والتنويع على المدى الطويل	المخاطر المرتبطة بظروف السوق، وتطورات الصناعة، ومركز الشركة في السوق	المخاطر الاستراتيجية
الصيانة الوقائية، وضوابط العمليات، والمراقبة التشغيلية، وتنفيذ أنظمة الإدارة	المخاطر الناجمة عن عمليات التصنيع، والمعدات، والاستمرارية التشغيلية	المخاطر التشغيلية
تأهيل الموردين وتقييمهم، ومراقبة الأداء، وتنويع مصادر التوريد	المخاطر المرتبطة بتوافر المواد الخام، وأداء الموردين، والخدمات اللوجستية	مخاطر سلسلة التوريد
الضوابط المالية، ومراقبة التكاليف، والممارسات المنظمة لإدارة المشتريات والخزينة	المخاطر المرتبطة باضطرابات التكلفة، والسيولة النقدية، وحالات التعرض المالي	المخاطر المالية
أطر الامتثال، والضوابط الداخلية، والمراقبة التنظيمية، وعمليات التدقيق الداخلي	المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للأنظمة واللوائح السارية	الامتثال والمخاطر التنظيمية
تنفيذ أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وتقييمات المخاطر، وبرامج التدريب، وعمليات إدارة الحوادث	المخاطر التي تؤثر في سلامة الموظفين والأداء البيئي	مخاطر الصحة والسلامة والبيئة
ضوابط الوصول، ومراقبة الأنظمة، وتدابير الأمن السيبراني، وعمليات التدقيق الدورية	المخاطر المرتبطة بأنظمة تقنية المعلومات، وحماية البيانات، والأمن السيبراني	مخاطر أمن المعلومات
ممارسات الحوكمة، والشفافية، ومشاركة أصحاب المصلحة، وعمليات ضمان الجودة	المخاطر التي تؤثر في ثقة أصحاب المصلحة وسمعة المؤسسة	مخاطر السمعة



السياسات والإجراءات

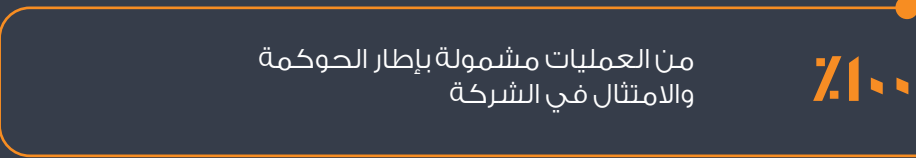
اعتمدت مجموعة كابلات الرياض إطارًا متكاملًا للسياسات يعزز فاعلية الحوكمة، ويدعم الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ويرسخ مبادئ السلوك التجاري الأخلاقي والمسؤول. وتنسجم هذه السياسات مع الأنظمة واللوائح المعمول بها، بما يعكس التزام المجموعة بإدارة آثارها الاقتصادية والبيئية والاجتماعية بمسؤولية، وتعزيز ممارسات الأعمال المستدامة.

وتخضع منظومة السياسات للمراجعة الدورية لضمان مواكبتها للتطورات التنظيمية، ومواءمتها مع المتطلبات التشغيلية، واتساقها مع المعايير والأطر الدولية ذات الصلة بإعداد تقارير الاستدامة.

الحوكمة والإطار المؤسسي

تعمل مجموعة كابلات الرياض وفق إطار حوكمة مؤسسية راسخ، يستند إلى نظامها الأساسي وسياسة حوكمة الشركات، بما يرسخ أسس الشفافية والمساءلة ويعزز فاعلية الإشراف المؤسسي. ويحدد هذا الإطار بوضوح هيكل مجلس الإدارة وأدواره ومسؤولياته، إلى جانب اختصاصات لجانه، والمبادئ المنظمة لعمليات اتخاذ القرار والرقابة والمساءلة.

كما يضع الإطار متطلبات واضحة لعضوية مجلس الإدارة وممارسات الحوكمة، بما يعزز الاستقلالية والشفافية، ويدعم قدرة المجلس على ممارسة دوره الرقابي بفاعلية والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، بما يساهم في ترسيخ ممارسات إدارية مسؤولة ومستدامة تدعم تحقيق أهداف المجموعة على المدى الطويل.

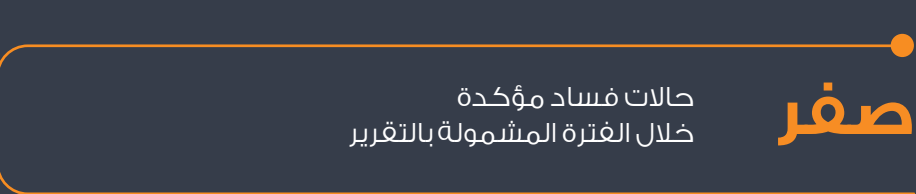


أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

تعتمد مجموعة كابلات الرياض مبدأ عدم التسامح المطلق مع الفساد أو الممارسات غير الأخلاقية. وقد طبقت الشركة سياسات وضوابط تهدف إلى منع الرشوة والفساد وتضارب المصالح في جميع عملياتها.

وتحدد سياسة السلوك المهني معايير السلوك الأخلاقي والنزاهة، بينما تفرض سياسة تضارب المصالح الإفصاح عن أي حالات تضارب فعلية أو محتملة وإدارتها بالشكل المناسب.

بالإضافة إلى ذلك، تطبق الشركة ضوابط تتعلق بالمنافسة العادلة من خلال سياسة ضوابط المنافسة، بما يضمن الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة بالمنافسة.



آليات الإبلاغ عن المخالفات

وضعت مجموعة كابلات الرياض آليات رسمية تتيح الإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي أو حالات عدم الامتثال أو مخالفات سياسات الشركة.

وتوفر سياسة الإبلاغ عن الممارسات غير الممثلة قنوات آمنة وسرية للموظفين وأصحاب المصلحة للإبلاغ عن مخاوفهم. ويضمن هذا الإطار مراجعة البلاغات والتحقيق فيها ومعالجتها في الوقت المناسب، مع حماية مقدمي البلاغات من أي إجراءات انتقامية.

الامتثال والممارسات التنظيمية

تحافظ مجموعة كابلات الرياض على سياسات وإجراءات تضمن الامتثال للأنظمة واللوائح والمعايير الداخلية المعمول بها.

ويشمل ذلك الأطر التي تنظم إعداد التقارير وفقًا للمتطلبات التنظيمية، والالتزام بمتطلبات الإدراج، والامتثال للوائح المالية والتشغيلية. يضمن هيكل الحوكمة في الشركة مراقبة الامتثال وتطبيقه من خلال الضوابط الداخلية وآليات الرقابة.

الشفافية والإفصاح

تلتزم الشركة بالحفاظ على الشفافية في تواصلها مع أصحاب المصلحة.

وتنظم سياسة الإفصاح والشفافية عملية الإفصاح عن المعلومات الجوهرية في الوقت المناسب وبدقة، بما يضمن الامتثال للالتزامات التنظيمية ويدعم مشاركة أصحاب المصلحة والتواصل معهم على أساس عادل ومستند للبيانات الموثوقة.

وتحدد سياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة الإجراءات الخاصة بتحديد المعاملات التي تشمل أطرافًا ذات علاقة ومراجعتها واعتمادها، بما يضمن تطبيق العدالة والشفافية والمساءلة.

المكافآت والممارسات الاقتصادية

وضعت مجموعة كابلات الرياض سياسات تضمن ممارسات اقتصادية عادلة وشفافة.

تنظم سياسة المكافآت التعويضات الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذية، بما يضمن مواءمة هياكل المكافآت مع الأداء وخلق القيمة على المدى الطويل.

تحدد سياسة توزيع الأرباح المبادئ التي توجّه توزيع الأرباح على المساهمين، بما يضمن الاتساق والشفافية والمواءمة مع الوضع المالي للشركة وأهدافها الاستراتيجية.

المرونة الرقمية

تضع مجموعة كابلات الرياض المرونة الرقمية في صميم أولوياتها الاستراتيجية، باعتبارها ركيزة أساسية لاستمرارية الأعمال، وحماية البيانات، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، طوّرت المجموعة إطاراً متكاملًا للأمن السيبراني ومرونة تقنية المعلومات، يهدف إلى حماية أصولها الرقمية ومواجهة التهديدات السيبرانية المتطورة، مع ضمان موثوقية الأنظمة الحيوية واستمرارية توافرها عبر مختلف عملياتها. ويتوافق هذا الإطار مع المعايير والممارسات الدولية المعترف بها، ويُطبّق على امتداد منشآت المجموعة، ليشمل البنية التحتية الرقمية، والشبكات، والتطبيقات، والأصول المعلوماتية، بما يعزز جاهزية المجموعة الرقمية ويدعم قدرتها على مواصلة أعمالها بكفاءة وأمان في بيئة تقنية متسارعة التطور.

١,٠٥٠,٦٥٣ ريال سعودي

أنُفقت على أنظمة الأمن السيبراني في عام ٢٠٢٥

الحوكمة وإدارة المخاطر

يخضع إطار الأمن السيبراني في مجموعة كابلات الرياض إلى رقابة رئيس تقنية المعلومات، مع تحديد واضح للمساءلة لكل من إدارة تقنية المعلومات، وقسم الشبكات والأمن السيبراني، والمستخدمين النهائيين.

ويضمن هذا الهيكل دمج الأمن السيبراني في جميع مستويات المؤسسة.

تعتمد المجموعة نهجاً قائماً على المخاطر لتعزيز المرونة الرقمية، يستند إلى تقييمات دورية للمخاطر تقيّم التهديدات ونقاط الضعف واحتمالات حدوث والآثار المحتملة. وتُستخدم نتائج هذه التقييمات في تصميم وتنفيذ ضوابط التخفيف المناسبة، وتجرى بانتظام وكذلك عند حدوث تغييرات تقنية أو تشغيلية جوهرية.

ضوابط الأمن السيبراني وحماية البنية التحتية

تطبق مجموعة كابلات الرياض بنية أمنية متعددة الطبقات تهدف إلى حماية سرية أصولها المعلوماتية وسلامتها وتوافرها. ويتحقق ذلك من خلال مزيج من الضوابط الوقائية والكاشفة والتصحيحية، بما في ذلك:

- ضوابط الوصول القائمة على الأدوار الوظيفية، والمراجعات الدورية لإمكانية الوصول لضمان منح صلاحيات مناسبة للأنظمة.
- بنية شبكية مجزأة ومدعومة بجدران حماية وأنظمة منع التسلل وبروتوكولات تشفير آمنة.
- أنظمة مركزية لحماية نقاط النهاية ومكافحة البرمجيات الضارة على مستوى الأصول التقنية كافة.
- عمليات رسمية لإدارة التغيير لضمان تنفيذ التعديلات على الأنظمة بأمان.
- منح أطراف خارجية صلاحية وصول خاضعة للرقابة بناءً على تقييمات المخاطر ومتطلبات الأمن المحددة.

تساهم هذه التدابير مجتمعةً في تعزيز قدرة مجموعة كابلات الرياض على منع الوصول غير المصرح به، واكتشاف الأنشطة غير الاعتيادية، والحفاظ على سلامة الأنظمة.

المراقبة والاستجابة للحوادث والتعافي

تُعزز مجموعة كابلات الرياض جاهزيتها السيبرانية من خلال منظومة متقدمة للمراقبة المستمرة والتسجيل المركزي للأحداث عبر الأنظمة الحيوية، بما يساهم في رصد التهديدات المحتملة والكشف عنها مبكراً. كما تعتمد المجموعة إطاراً منهجياً لإدارة الحوادث السيبرانية يضمن تحديد الأحداث وتصنيفها والتعامل معها بكفاءة وفي الوقت المناسب، بما يدعم استمرارية الأعمال ويعزز مرونة عملياتها الرقمية.

في حال وقوع حادث، تركز بروتوكولات الاستجابة على الاحتواء السريع للحادث، وتحليل الأسباب الجذرية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة. وتدعم هذه العملية آليات إبلاغ وإجراءات تصعيد محددة، بما يضمن التعامل مع الحوادث الجوهرية بسرعة وشفافية.

ولدعم استمرارية الأعمال، طبقت مجموعة كابلات الرياض تدابير شاملة لاستمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث. وتشمل هذه التدابير تحديد أهداف زمن التعافي ونقطة التعافي، وإجراء نسخ احتياطية منتظمة للأنظمة في مواقع متعددة، واختبار قدرات التحول إلى الأنظمة البديلة دورياً لضمان الجاهزية عند حدوث أي انقطاع.

الوعي بالأمن السيبراني وثقافته

ترسّخ مجموعة كابلات الرياض ثقافة مؤسسية واعية بالأمن السيبراني، من خلال برامج مستمرة للتدريب والتوعية والتواصل، بما يساهم في تعزيز جاهزية موظفيها للتعرف على المخاطر السيبرانية والتعامل معها بفاعلية. وتشمل هذه الجهود رفع مستوى الوعي بمخاطر التصيد الاحتيالي والهندسة الاجتماعية والتهديدات المرتبطة بحماية البيانات. كما تدعم المجموعة هذه الثقافة بمنظومة متكاملة من السياسات والإجراءات التشغيلية، وتحديد واضح للمسؤوليات، وتطبيق التدابير الوقائية اللازمة، بما يعزز الامتثال ويرسّخ ممارسات الأمن السيبراني على مستوى المؤسسة.

٣ حملات للتوعية بالأمن السيبراني نُفذت في عام ٢٠٢٥

مؤشرات الأداء

تحرص مجموعة كابلات الرياض على التقييم المستمر لفاعلية إطار المرونة الرقمية لديها، بالاستناد إلى مؤشرات أداء رئيسة تقيس قدرتها على الوقاية من الحوادث، وتعكس مستوى نضج الضوابط الرقمية المطبقة.

حوادث أمن سيبراني خلال الفترة
المشمولة بالتقرير

صفر

حالات اختراق للبيانات خلال الفترة
المشمولة بالتقرير

صفر

يعكس عدم تسجيل أي حوادث أمن سيبراني أو اختراقات للبيانات استمرار فاعلية الضوابط الوقائية وضوابط المراقبة المطبقة لدى المجموعة، بينما يعكس ارتفاع عدد عمليات تدقيق أمن تقنية المعلومات اتباع نهج استباقي لتعزيز الرقابة والتحسين المستمر.

التحسين المستمر

تواصل مجموعة كابلات الرياض تعزيز قدراتها في مجال الأمن السيبراني، بما يواكب التطورات المتسارعة في مشهد المخاطر الرقمية. ومن خلال إجراء التقييمات الدورية، وتحديث الأنظمة، وترسيخ ممارسات الحوكمة الفعالة، تعمل المجموعة على تعزيز مرونة بنيتها التحتية الرقمية وموثوقيتها وأمنها، بما يضمن استمرارية الأعمال ويدعم طموحاتها نحو نمو مستدام وأمن.





المسؤولية البيئية

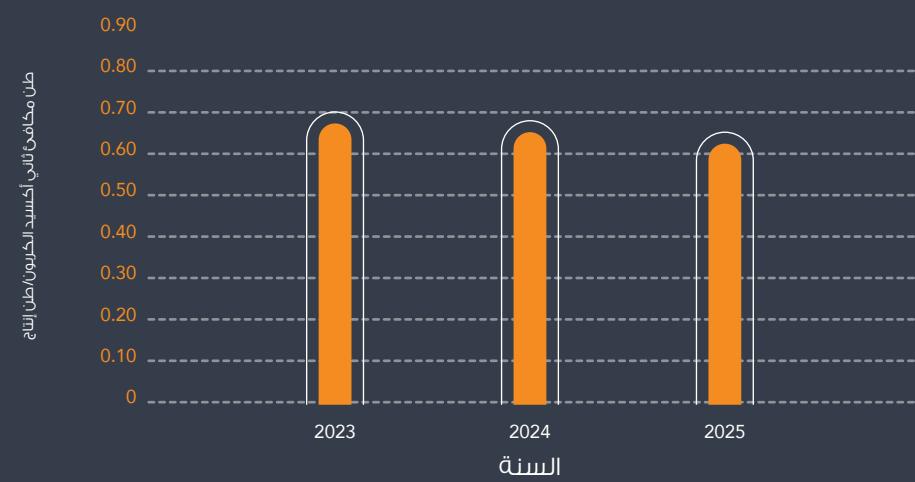


الطاقة
والانبعاثات

تقيس مجموعة كابلات الرياض انبعاثاتها من غازات الاحتباس الحراري وتفصح عنها وفقًا لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري (GHG Protocol)، بما يشمل انبعاثات النطاق الأول (المباشرة) وانبعاثات النطاق الثاني (غير المباشرة). وتشمل انبعاثات النطاق الأول الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود واستخدام مواد التبريد، في حين ترتبط انبعاثات النطاق الثاني بالكهرباء المشتراة والمستهلكة عبر مختلف عمليات المجموعة، بما يدعم جهودها الرامية إلى تعزيز الشفافية البيئية ورفع كفاءة إدارة بصمتها الكربونية.

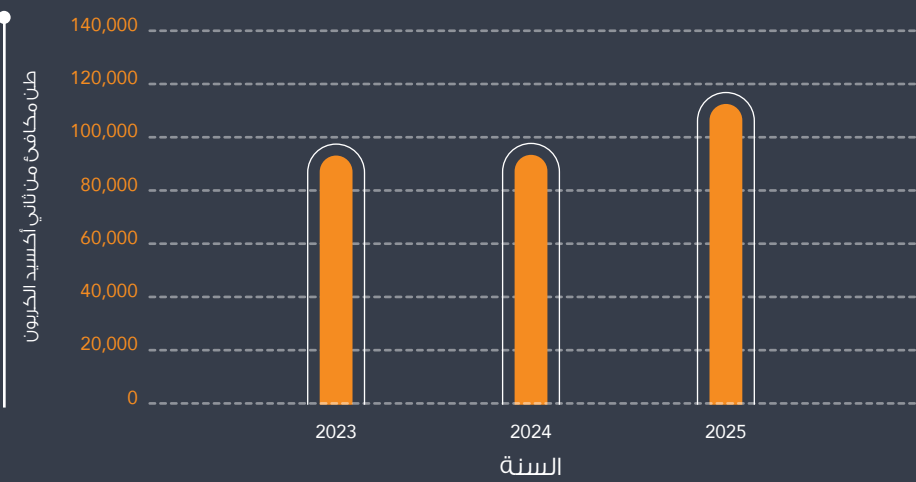
انخفضت كثافة الانبعاثات إلى ٠,٦٦ طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ لكل طن في عام ٢٠٢٥، بما يدل على تحسّن الكفاءة الكربونية مقارنة بحجم الإنتاج.

كثافة الانبعاثات



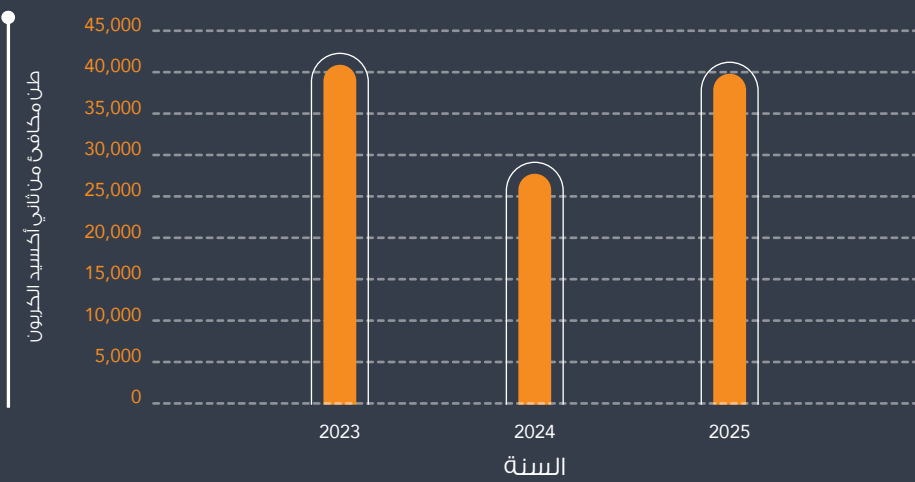
النطاق ٢ يشمل الانبعاثات الناتجة عن الكهرباء المشتراة. وفي عام ٢٠٢٥، بلغت انبعاثات النطاق ٢ نحو ١١٦,٥٨٠ طنًا من ثاني أكسيد الكربون المكافئ، بما يعكس ارتفاع الإنتاج عبر العمليات المتوسّعة.

انبعاثات النطاق الثاني



النطاق ١ يشمل غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن احتراق الوقود في المصادر المملوكة أو المشغّلة من الشركة. وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي انبعاثات النطاق ١ نحو ٤١,٥٢١ طنًا من ثاني أكسيد الكربون المكافئ، مدفوعة بشكل رئيس بالديزل والغاز الطبيعي.

انبعاثات النطاق الأول



انخفاض في كثافة الطاقة
(٢٠٢٥-٢٠٢٣)

1٠%

إجمالي الانبعاثات

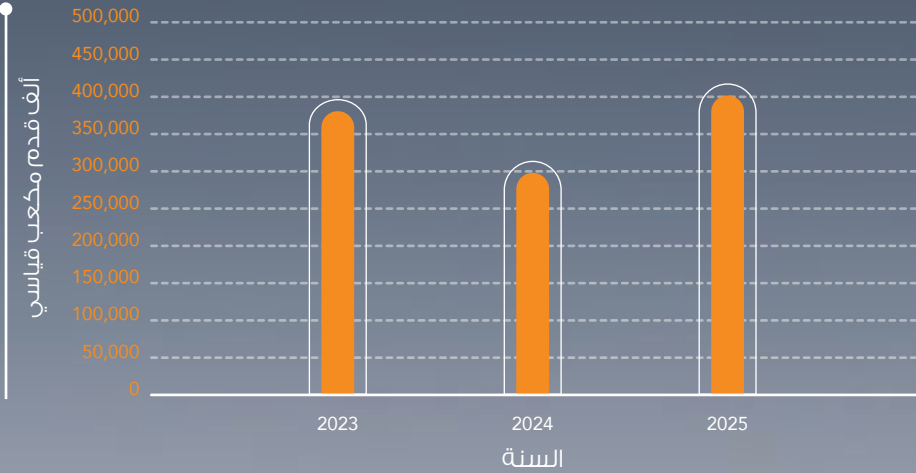
شكّلت الكهرباء المشتراة (النطاق ٢) المصدر الأكبر لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، إذ استحوذت على ٧٤٪ من إجمالي الانبعاثات، فيما أسهمت الانبعاثات المباشرة الناتجة عن احتراق الوقود (النطاق ١) بالنسبة المتبقية البالغة ٢٦٪. وبذلك، بلغ إجمالي البصمة الكربونية للمجموعة ١٥,١٠,١٨ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.



أبرز مجالات خفض الانبعاثات

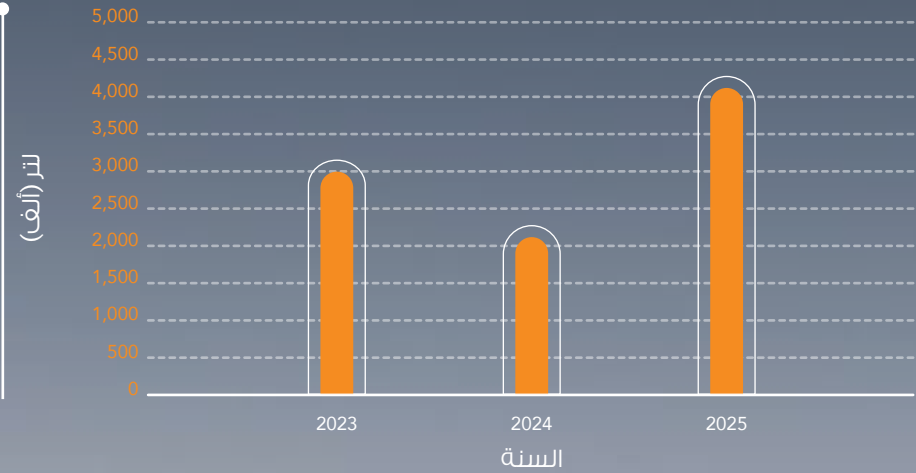
تعطي مجموعة كابلات الرياض الأولوية لمبادرات خفض الانبعاثات عبر أكبر مصدريّن للانبعاثات لديها: احتراق الوقود المباشر بقيادة الديزل والغاز الطبيعي (النطاق ١)، والكهرباء المشتراة (النطاق ٢).

استهلاك الغاز الطبيعي



بلغ استهلاك الغاز الطبيعي ٤٣٥,٧٣٦ ألف قدم مكعب قياسي في عام ٢٠٢٥ عقب التحول من غرف إزالة الغازات العاملة بالديزل إلى العاملة بالغاز الطبيعي، بما يدعم عمليات أقل انبعاثًا للكربون مع تلبية متطلبات الإنتاج.

استهلاك الديزل



ظل الديزل الوقود السائل الرئيس للشركة، إذ ارتفع استهلاكه إلى ٤,٣٣٠,٥٢٢ لترًا في عام ٢٠٢٥ تماشيًا مع ارتفاع الإنتاج، ومع تحوّل العمليات الحرارية إلى الغاز الطبيعي، يتوقع أن ينخفض استهلاك الديزل على المدى الأطول.



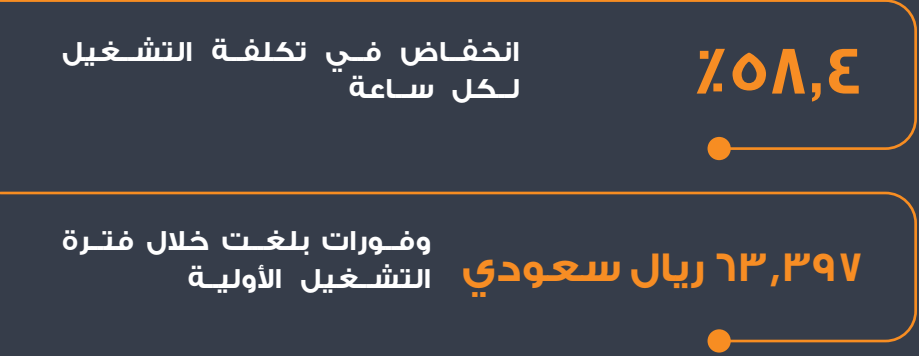


مبادرات كفاءة الطاقة

وخفض الانبعاثات

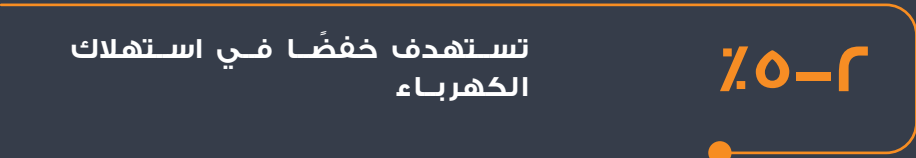
التحول إلى غرف إزالة الغازات العاملة بالغاز الطبيعي

تماشيًا مع مستهدفات مجموعة كابلات الرياض لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية، استكملت المجموعة تحويل غرف إزالة الغازات من المحارق العاملة بالديزل إلى المحارق العاملة بالغاز الطبيعي. ويسهم هذا التحول في استبدال الوقود الأعلى كثافة كربونية بمصدر طاقة أنظف، بما يدعم خفض انبعاثات النطاق الأول (Scope 1) وتحسين الكفاءة التشغيلية. كما تحقق المبادرة وفورات في تكاليف استهلاك الوقود، إلى جانب الحد من المخاطر المرتبطة بتخزين الديزل ومناولته داخل مواقع التشغيل، بما يعزز ممارسات السلامة والاستدامة في المجموعة.



مشاريع الطاقة المتجددة

تواصل مجموعة كابلات الرياض توسيع نطاق مشاريع الطاقة المتجددة في مواقعها التشغيلية، بما يسهم في خفض الاعتماد على الكهرباء المشتراة والحد من انبعاثات النطاق ٢ المرتبطة بها. ونظرًا إلى أن الكهرباء المشتراة تمثل المصدر الأكبر لانبعاثات غازات الدفيئة لدى المجموعة، فمن المتوقع أن تؤدي هذه المشاريع دورًا محوريًا في تقليص بصمتها الكربونية الإجمالية، وتعزيز مسارها نحو خفض الانبعاثات وتحقيق مستهدفاتها المناخية على المدى الطويل.



ابتكار المنتجات المستدامة

يظل ابتكار المنتجات عنصرًا مهمًا في نهج الاستدامة لدى مجموعة كابلات الرياض، من خلال حلول الكابلات المصممة لتحسين كفاءة الطاقة، وتعزيز السلامة التشغيلية، ودعم تطوير بنية تحتية للطاقة منخفضة الكربون.

كابلات قابلة لإعادة التدوير بالكامل
مُصنّعة دون معالجة حرارية، بما يقلل من استهلاك الطاقة والانبعاثات المرتبطة بها أثناء الإنتاج مع دعم دورية المواد.

موصلات عالية الحرارة ومنخفضة الترهل (HTLS)
تزيد من قدرة النقل وتحسّن كفاءة الشبكة عبر تقليل الفواقد الكهربائية.

كابلات منخفضة الدخان وخالية من الهالوجين (LSZH)
تحدّ من انبعاث الغازات السامة والمُسبّبة للتآكل أثناء الحرائق، بما يعزز سلامة الأفراد والبنية التحتية والبيئة.

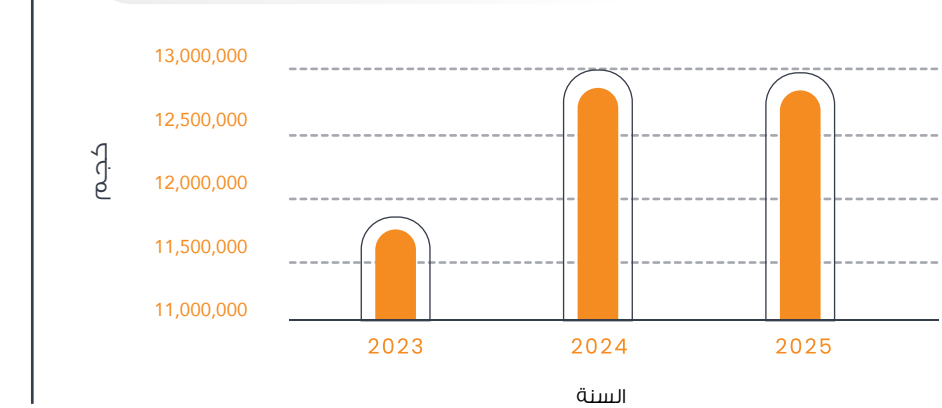
إدارة

مخلفات الإنتاج

يمثل مصنع إعادة التدوير ركيزة محورية في منظومة إدارة مخلفات الإنتاج لدى مجموعة كابلات الرياض، إذ يتولى استلام المخلفات الناتجة عن العمليات التصنيعية وتسجيلها وتصنيفها وإدارتها وفق آليات منظمة وفعّالة. وتُنقل مخلفات الإنتاج من المصانع الرئيسة إلى مصنع إعادة التدوير، حيث يتم وزنها وتصنيفها وتجهيزها بما يتيح إعادة تدويرها أو استرداد قيمتها أو إعادة استخدامها، أو التخلص منها بصورة آمنة وخاضعة للرقابة. وتعزز هذه المنظومة مستوى الشفافية والكفاءة التشغيلية من خلال توفير رؤية واضحة للخسائر المادية ودعم دقة تسويات المخزون، إلى جانب الإسهام في استرداد التكاليف وتعظيم الاستفادة من الموارد. كما تدعم جهود المجموعة في تعزيز ممارسات الإدارة البيئية المسؤولة، والحد من النفايات، وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري ضمن عملياتها التشغيلية.

خلال الفترة من عام ٢٠٢٣ إلى عام ٢٠٢٥، عالج مصنع إعادة التدوير كميات كبيرة من مخلفات الإنتاج، بما يعكس حجم الأنشطة التصنيعية لمجموعة كابلات الرياض وأهمية استرداد المواد ضمن عمليات تصنيع الكابلات. وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي كمية مخلفات الإنتاج الواردة إلى مصنع إعادة التدوير ١٢,٩٦٢,٦٥٦ كجم.

مخلفات الإنتاج الواردة إلى مصنع إعادة التدوير

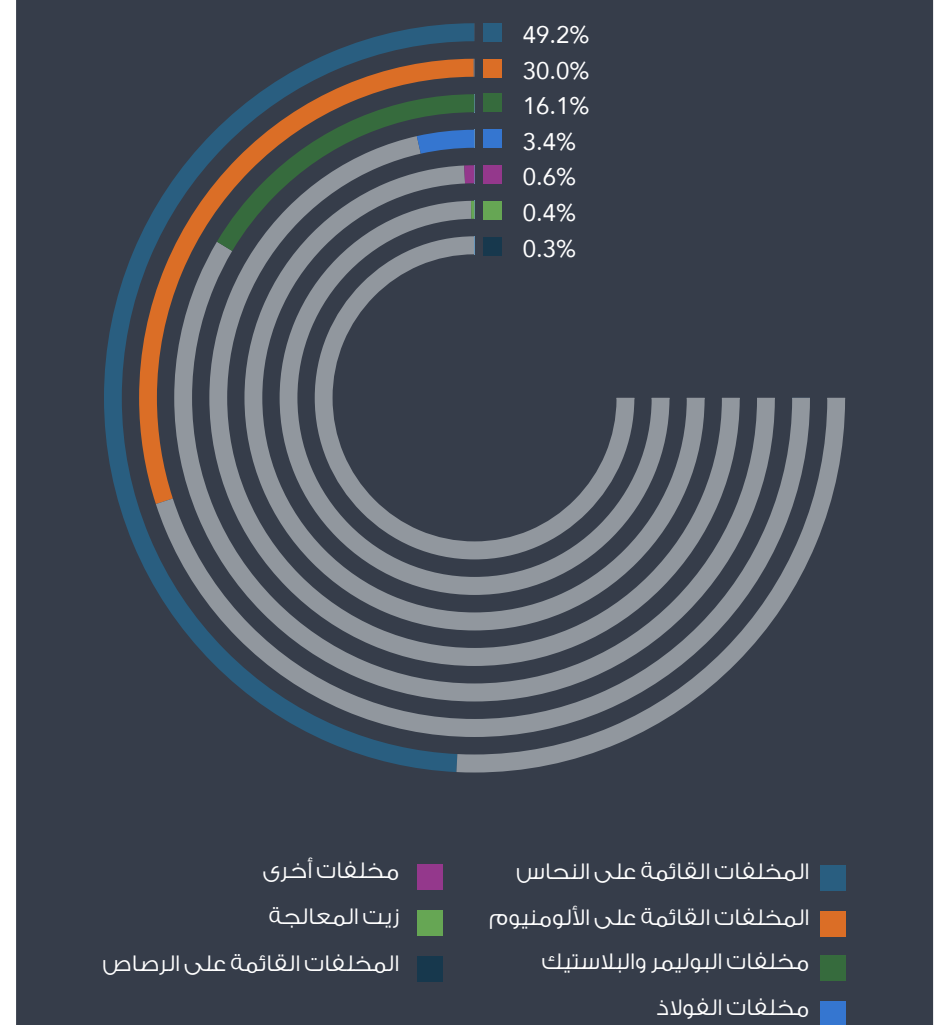


تشكّل مخلفات الإنتاج المعدنية الجزء الأكبر من المواد الواردة، ولا سيما المواد القائمة على النحاس والألومنيوم المرتبطة بتصنيع الموصلات والكابلات. تمثل مخلفات الإنتاج المحتوية على النحاس أكبر فئة من المواد الواردة إلى مصنع إعادة التدوير، إذ تشكّل ما يقارب نصف إجمالي حجم مخلفات الإنتاج المسجل. وتشمل هذه الفئة قطع النحاس، ومخلفات كابلات النحاس للجهد المنخفض والمتوسط والعالي، ومخلفات كابلات النحاس للجهد الفائق، ومخلفات الأسلاك النحاسية، وغيرها من بقايا النحاس ذات الصلة. نظرًا إلى القيمة التجارية المرتفعة للنحاس، فإن التتبع الفعّال لهذه المواد واستردادها يُعد أمرًا بالغ الأهمية للحد من خسائر الإنتاج وتحسين كفاءة استخدام المواد.

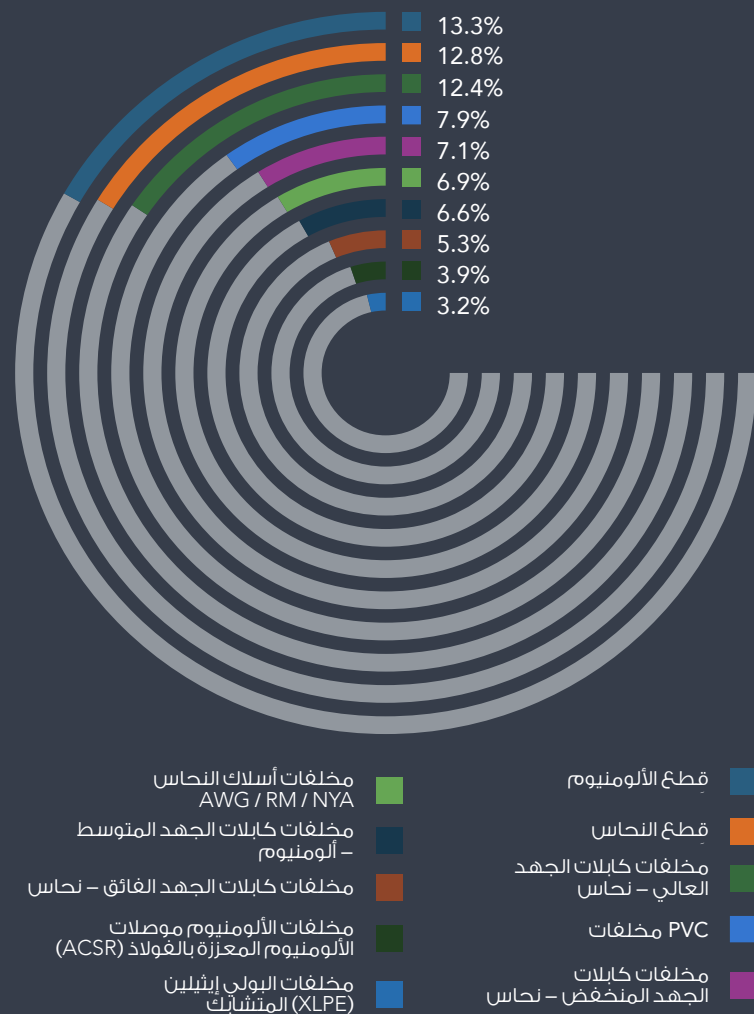
تُعد مخلفات الإنتاج المحتوية على الألومنيوم ثاني أكبر فئة من المواد الواردة. وتشمل هذه الفئة قطع الألومنيوم، ومخلفات كابلات الألومنيوم، وموصلات الألومنيوم المعززة بالفولاذ (ACSR)، وأشرطة الألومنيوم، وغيرها من مخلفات تصنيع الموصلات. وتشكّل مخلفات النحاس والألومنيوم معًا المحور التشغيلي الرئيس لمصنع إعادة التدوير نظرًا إلى قيمتهما القابلة للاسترداد وأهميتهما الاستراتيجية في عمليات تصنيع الكابلات.

تمثل المخلفات المرتبطة بالبوليمرات ومواد العزل أيضًا جزءًا مهمًا من المواد الواردة. وتشمل هذه المواد: البولي فينيل كلوريد (PVC)، والبولي إيثيلين المتشابك (XLPE)، ومواد البولي إيثيلين (PE) المخططة، والمركبات منخفضة الأخرى والدخان (LSF)، والمواد المائلة، وغيرها من بقايا مواد العزل أو الأغلفة الخارجية الناتجة في أثناء عمليات البثق ومراحل التشطيب النهائية لتصنيع الكابلات.

توزيع مخلفات الإنتاج الواردة (٢٠٢٣-٢٠٢٥)



أبرز تدفقات مخلفات الإنتاج الواردة إلى مصنع إعادة التدوير (٢٠٢٣-٢٠٢٥)



على مستوى المواد المفروزة، تمثل مخلفات الموصلات والكابلات النسبة الأكبر من إجمالي المواد الواردة إلى مصنع إعادة التدوير. وتشمل أبرز هذه المواد قطع الألومنيوم والنحاس، ومخلفات كابلات الجهد العالي والمنخفض النحاسية، ومخلفات مادة البولي فينيل كلوريد (PVC)، إلى جانب مخلفات الأسلاك النحاسية، والتي تشكل مجتمعة حصة كبيرة من إجمالي الكميات المستلمة. وتعكس هذه المواد أبرز تدفقات المخلفات الناتجة عن عمليات تصنيع الموصلات، وبثق الكابلات، والعزل، ومراحل التشطيب النهائية.

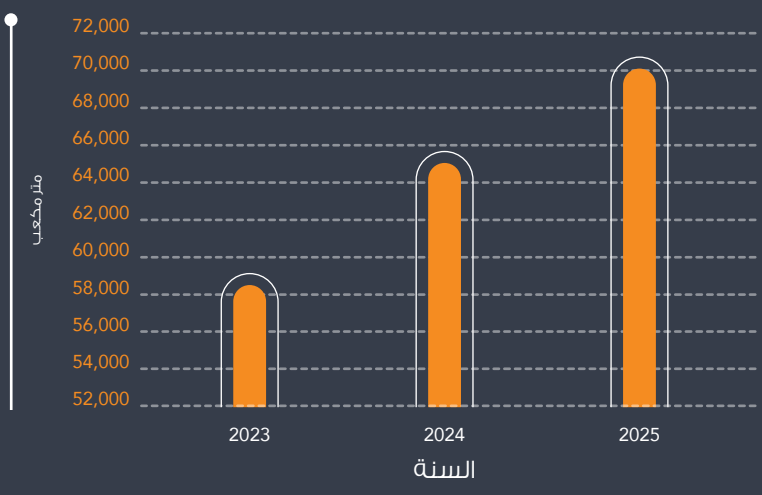
وفي هذا الإطار، يوظف مصنع إعادة التدوير بدور تشغيلي واستراتيجي محوري يتجاوز مفهوم جمع المخلفات، ليشكّل ركيزة أساسية في دعم نهج مجموعة كابلات الرياض نحو تعزيز كفاءة استخدام الموارد وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري. فمن خلال توحيد وتجميع مخلفات الإنتاج الواردة من مختلف مصانع المجموعة، يساهم المصنع في تعزيز استرداد المواد والاستفادة منها، ورفع كفاءة العمليات الإنتاجية، ودعم دقة تسويات المخزون، إلى جانب توفير بيانات موثوقة تساهم في تعزيز شفافية تقارير الاستدامة وقياس الأداء البيئي للمجموعة.

إدارة المياه

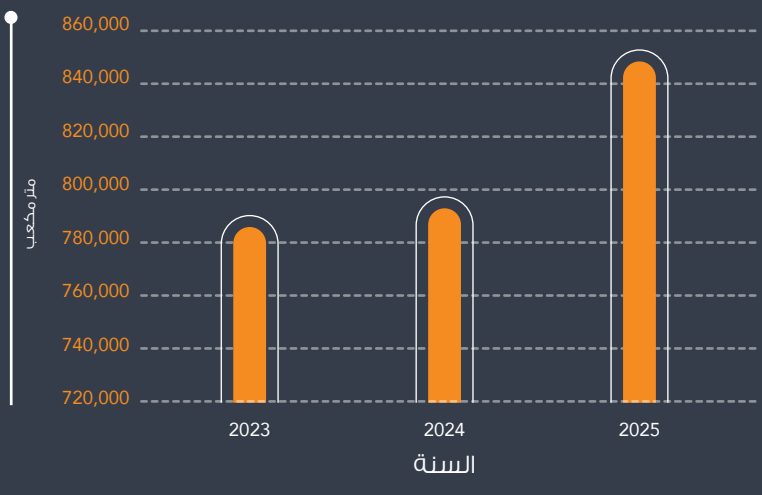
تركز إدارة المياه في مجموعة كابلات الرياض على المحافظة على موثوقية العمليات الصناعية مع التحكم في الاستهلاك وإدارة تصريف المياه المرتبط بالعمليات. تُستخدم المياه بصورة رئيسية في أنظمة التبريد الخاصة بالإنتاج، والعمليات المساندة للتصنيع، وتشغيل المباني والمنشآت الإدارية.

وتسهم أنظمة التبريد في دعم كفاءة العمليات التصنيعية من خلال الحفاظ على درجات حرارة تشغيلية مستقرة ومتحكم بها، بما يعزز استمرارية الإنتاج وكفاءته. وتعمل المياه المتداولة داخل هذه الأنظمة على امتصاص الحرارة الناتجة عن عمليات تصنيع الكابلات والأنشطة الصناعية المرتبطة بها. وبعد استكمال دورة التبريد، يتم تصريف جزء من المياه وفقاً للمتطلبات التشغيلية وممارسات إدارة الأنظمة المعتمدة. وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي حجم المياه المصروفة من أنظمة التبريد المستخدمة في العمليات الإنتاجية **٧٠,٦٩٤ متراً مكعباً**.

المياه المصروفة من أنظمة التبريد



استهلاك المياه في المباني والمكاتب



تولي مجموعة كابلات الرياض أهمية متواصلة لمراقبة استهلاك المياه المرتبط بالمباني والمكاتب، بما يشمل المنشآت الإدارية، ومرافق الموظفين، وأنظمة الصرف الصحي، وغيرها من الخدمات التشغيلية المساندة. وتسهم هذه المراقبة في تعزيز كفاءة إدارة الطلب على المرافق، وتوفير رؤية شاملة حول استهلاك الموارد في الأنشطة غير الإنتاجية، بما يدعم جهود المجموعة الرامية إلى ترشيد استخدام الموارد وتحسين الكفاءة التشغيلية. وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي استهلاك المياه في المباني والمكاتب **٨٤٢,٢٨٠,٠٨ متراً مكعباً**.



رأس المال البشري



رأس المال البشري

تعتمد مجموعة كابلات الرياض نهجًا مؤسسيًا متكاملًا ومنهجيًا لإدارة رأس المال البشري، انطلاقًا من إيمانها بأن كواردها البشرية تمثل ركيزة أساسية لتحقيق التميز التشغيلي وتعزيز استدامة أعمالها على المدى الطويل. ويستند إطار إدارة رأس المال البشري في المجموعة إلى سياسات واضحة تضمن الاتساق والعدالة والامتثال لأنظمة ولوائح العمل المعمول بها في المملكة، وتساهم في ترسيخ ثقافة مؤسسية تركز على الأداء المتميز والمساءلة وتكافؤ الفرص.

وتُدار ممارسات رأس المال البشري وفق منظومة متكاملة من السياسات والإجراءات المعتمدة التي تحدد المبادئ والأطر المنظمة لإدارة القوى العاملة عبر مختلف مراحل رحلة الموظف. كما ترسخ هذه السياسات وضوح الأدوار والمسؤوليات والتوقعات والمعايير، بما يضمن تطبيق ممارسات التوظيف وإدارة المواهب بدرجة عالية من الشفافية والعدالة والانضباط المؤسسي، ويعزز قدرة المجموعة على استقطاب الكفاءات وتطويرها والاحتفاظ بها بما يدعم أهدافها الاستراتيجية وطموحاتها في مجال الاستدامة.

ممارسات عادلة وشفافة

تلتزم الشركة بالحفاظ على ممارسات توظيف عادلة وشفافة ومتسقة في جميع عملياتها. ويشمل ذلك ضمان وضوح الأدوار والمسؤوليات، والمعاملة العادلة للموظفين، والالتزام بالسياسات والإجراءات المعتمدة.

ومن خلال إطارها المنظم لإدارة رأس المال البشري، تعزز مجموعة كابلات الرياض المساءلة، وتدعم السلوك الأخلاقي، وتهيئ جوًا من الاستقرار والانضباط داخل بيئة العمل.



إشراك الموظفين والتواصل معهم

تعزز مجموعة كابلات الرياض ثقافة المشاركة من خلال آلياتها المنظمة للتواصل والتشاور. ويُتاح للموظفين استخدام قنوات رسمية للمشاركة في المناقشات المتعلقة بممارسات مكان العمل والمسائل التشغيلية واعتبارات الصحة والسلامة.

تشمل هذه الآليات الاجتماعات الداخلية، والمبادرات التوعوية، وأنظمة تلقي الملاحظات، بما يضمن إيصال السياسات والأهداف وتوقعات الأداء بفعالية إلى جميع أنحاء المؤسسة.



إطار الحوكمة والسياسات

تحافظ الشركة على مجموعة شاملة من سياسات الموارد البشرية التي تنظم الجوانب الرئيسية لإدارة القوى العاملة، بما في ذلك التوظيف، وشروط العمل، وعلاقات الموظفين، والسلوك في مكان العمل. وتُراجع هذه السياسات وتُحدَّث بانتظام بما يواكب المتطلبات التنظيمية والاحتياجات المؤسسية المتغيرة.

تدمج الشركة آليات رقابة ممارسات رأس المال البشري ضمن هيكل الحوكمة الخاص بالشركة، مع تحديد المسؤوليات بوضوح على مختلف المستويات الإدارية لضمان التنفيذ الفعال والمراقبة والتحسين المستمر.



تركيبة القوى العاملة

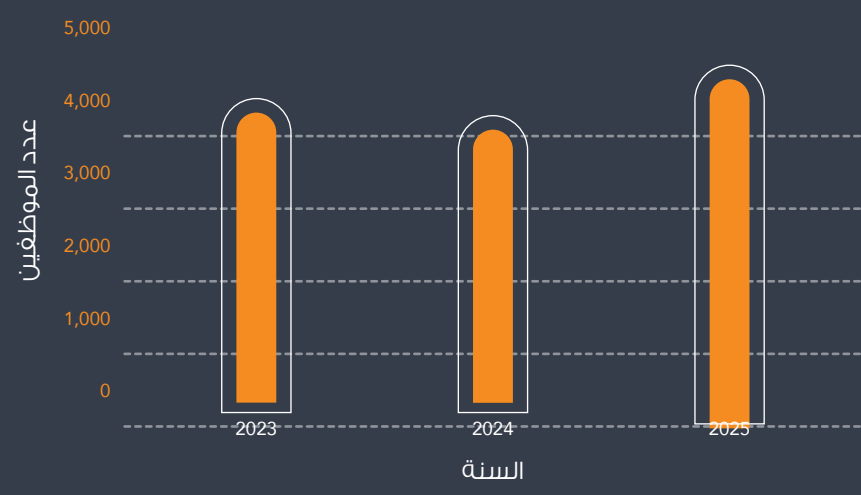
تتبنّى مجموعة كابلات الرياض نهجًا استراتيجيًا واستباقيًا في إدارة رأس المال البشري، انطلاقًا من إيمانها بأن بناء قوة عاملة مستقرة وماهرة ومتوازنة يُعد ركيزة أساسية لاستدامة التميز التشغيلي ودعم النمو طويل الأجل. وفي هذا الإطار، تتابع المجموعة بصورة مستمرة تركيبة القوى العاملة، وأنماط التوظيف، ومؤشرات دوران الموظفين، بما يضمن مواءمتها مع متطلبات الأعمال واحتياجات الإنتاج، ويساهم في دعم مستهدفات المملكة وأولوياتها الوطنية ذات الصلة بتنمية القوى العاملة.

وتساند هذا النهج ممارسات مستمرة لتخطيط القوى العاملة تهدف إلى تحقيق التوازن بين الكفاءة التشغيلية واستدامة المواهب. ومن خلال المتابعة الوثيقة للمؤشرات الديموغرافية، مثل التوزيع العمري والجنسيات والتوزيع حسب الجنس، تتمكّن الشركة من تقييم المخاطر المرتبطة بالقوى العاملة، بما في ذلك فجوات المهارات المحتملة، وتحديات التعاقب الوظيفي، والاعتماد المفرط على فئات محددة من العاملين.

وبالتوازي مع ذلك، تولي مجموعة كابلات الرياض أهمية كبيرة لتعزيز استقرار القوى العاملة، من خلال استراتيجيات توظيف مدروسة وممارسات فعّالة لاستقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها. ويضمن هذا النهج أن تعكس التغيرات في حجم القوى العاملة احتياجات تشغيلية مخططة وقرارات مدروسة، بما يدعم مرونة الأعمال واستدامة الأداء. كما تساهم هذه الجهود في رفع مستويات الإنتاجية، مع الحفاظ على استمرارية الأدوار الحيوية وصون الخبرات الغنية والكفاءات الأساسية التي تمثل ركيزة رئيسية للنمو المستدام للمجموعة.

ويدعم تحليل بيانات القوى العاملة أيضًا اتخاذ قرارات أكثر استنارة، من خلال تمكين الشركة من تحديد الاتجاهات وتقييم فاعلية ممارسات رأس المال البشري وتعزيز مرونة القوى العاملة على المدى الطويل.

اجمال الموظفين



ارتفاع تمثيل الموظفات من إجمالي القوى العاملة
في عام ٢٠٢٥ مقارنةً بعام ٢٠٢٤

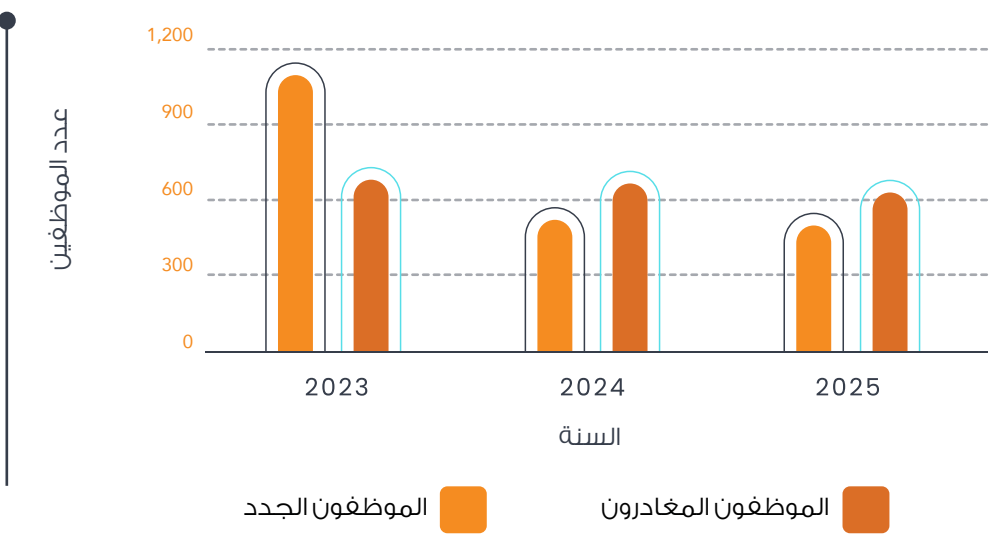
+٨,٦%



التوظيف ودوران الموظفين

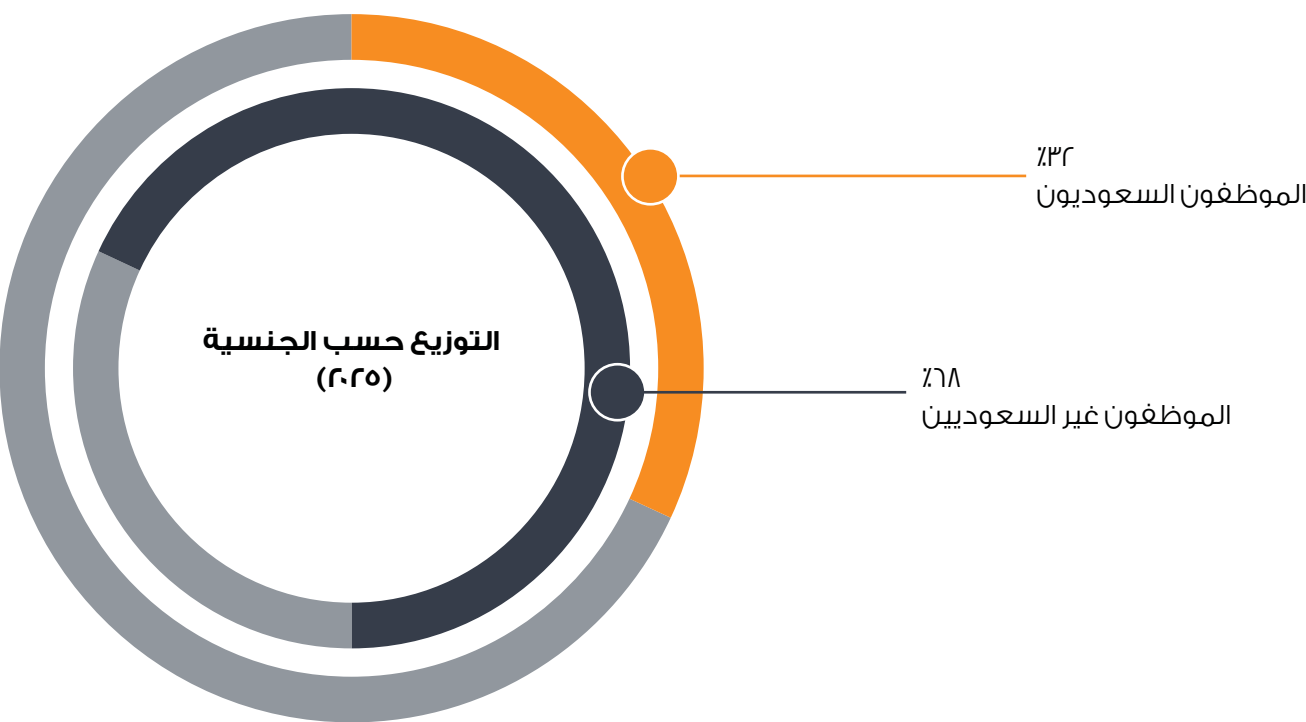
تدير مجموعة كابلات الرياض عمليات الاستقطاب من خلال نهج مستهدف وقائم على الكفاءة، بما يضمن مواءمة نمو القوى العاملة مع متطلبات العمل. ويُستكمل ذلك بالتركيز على الاحتفاظ بالموظفين، بما يعكس حرص الشركة على المحافظة على قوة عاملة مستقرة وذات خبرة.

التوظيف والمخادرات ودوران الموظفين



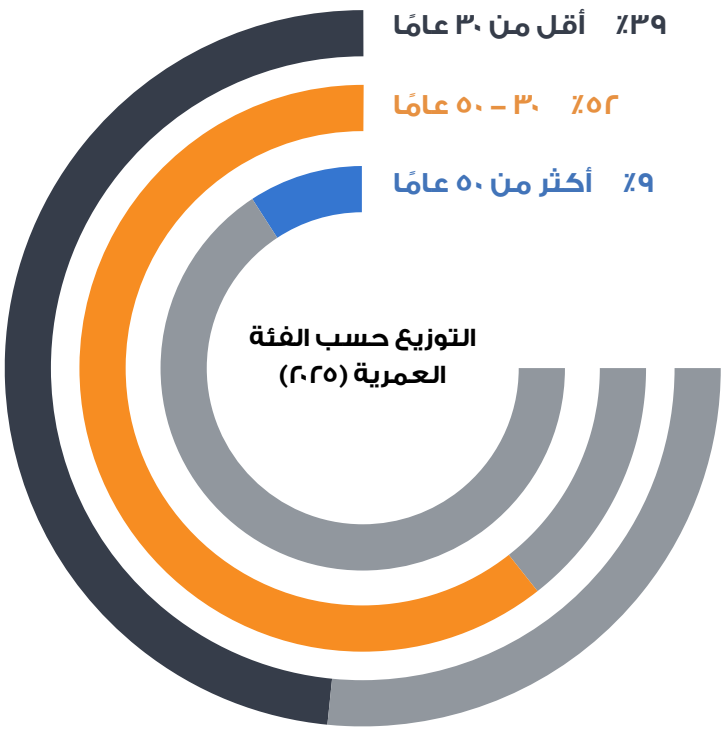
تركيبة الجنسيات

تعتمد الشركة نهجًا متوازنًا في توظيف الموظفين، بما يضمن المواءمة مع أولويات التوظيف الوطنية مع المحافظة على القدرات الفنية والتشغيلية اللازمة لأنشطتها الصناعية. ويعكس هذا النهج التزامًا طويل المدى بتطوير الكفاءات الوطنية ودعم دمجها المستدام في سوق العمل.



الهيكل العمري للقوى العاملة

تعتمد مجموعة كابلات الرياض نهجًا منظمًا لإدارة الخصائص الديموغرافية للقوى العاملة، بما يضمن توزيعًا متوازنًا لمستويات الخبرة في مختلف عملياتها. ويتيح ذلك للشركة الحفاظ على الخبرات الفنية، مع دعم استدامة القوى العاملة على المدى الطويل من خلال إدارة قاعدة المواهب لديها.



التركيبة الديموغرافية للتوظيف

تعتمد الشركة نهجًا استراتيجيًا في استقطاب المواهب، مع التركيز على بناء قاعدة مستدامة من القوى العاملة، مع ضمان مواءمة التوظيف مع الأولويات التشغيلية ومتطلبات الكفاءة.



المزايا والرعاية

تضع مجموعة كابلات الرياض رعاية موظفيها في صميم استراتيجيتها لرأس المال البشري، انطلاقًا من إيمانها بأن بناء قوة عاملة مستقرة ومحفزة وتحظى بالدعم اللازم يشكل أساسًا لاستمرارية الأعمال، وتعزيز الإنتاجية، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وفي هذا الإطار، طورت المجموعة منظومة متكاملة لرعاية الموظفين، تهدف إلى تعزيز الاستقرار المالي، ودعم الصحة والرفاه، ومساندة الموظفين وأسرهم، وترسيخ التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. ويرتكز هذا النهج على إطار من السياسات القائمة على مبادئ العدالة والشفافية والتنافسية. وتنص سياسة السلوك المهني في مجموعة كابلات الرياض على توفير برامج للمكافآت والمزايا والبدلات وفق أسس واضحة وعادلة، بما يسهم في استقطاب الكفاءات المتميزة، وتقدير إسهاماتها، وتعزيز قدرتها على الاستمرار والنمو داخل المجموعة. كما تؤكد السياسة التزام المجموعة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية ومنظمة تدعم أداء الموظفين ورفاههم.

وبالتوازي مع ذلك، صممت المجموعة إطارًا متكاملًا للمكافآت يضمن مواءمة التعويضات والمزايا مع متطلبات الأدوار الوظيفية ومؤهلاتها ومسؤولياتها ومستويات الأداء المرتبطة بها. ويوضح إطار المكافآت أن هيكل التعويضات يهدف إلى استقطاب الكفاءات المؤهلة والاحتفاظ بها، فيما تشمل حزمة مكافآت الإدارة التنفيذية الراتب والبدلات والتأمين الطبي والمكافآت السنوية والإجازات السنوية وتذاكر السفر ومزايا نهاية الخدمة.

ورغم اختلاف نطاق المزايا وطبيعتها بين فئات الموظفين وفنًا للأدوار والسياسات المعتمدة، يظل المبدأ الأساسي ثابتًا: إدارة المزايا باعتبارها أداة استراتيجية لتعزيز ولاء الموظفين والاحتفاظ بالكفاءات، ودعم رفاههم، وترسيخ مرونة المجموعة وقدرتها على تحقيق نمو مستدام.

التعويضات والبدلات

تعتمد مجموعة كابلات الرياض نهجًا منظّمًا وقائمًا على الأداء في إدارة التعويضات، إذ تنظر إلى المكافآت بوصفها عنصرًا أساسيًا ضمن استراتيجيتها الأوسع لرأس المال البشري. وقد صُمم هذا الإطار لضمان العدالة والمساواة الداخلية والمواءمة مع ممارسات السوق، مع تعزيز ثقافة المساءلة والأداء في جميع أنحاء المؤسسة.

تخضع ممارسات التعويضات لسياسات رسمية تربط المكافآت بمتطلبات الأدوار الوظيفية والأداء الفردي والنتائج المؤسسية. يتيح هذا النهج للشركة الحفاظ على الاتساق في أساليب مكافأة الموظفين، مع ضمان بقاء التعويضات تنافسية ومتوائمة مع احتياجات الأعمال المتغيرة.

وبالتوازي مع ذلك، يعكس نهج الشركة في تقديم البدلات التزامًا أوسع بدعم رفاهية الموظفين واستقرارهم المالي. لا تُعامل البدلات بوصفها مزايا مستقلة، بل تُدمج ضمن الإطار العام للتعويضات بهدف تعزيز القيمة المقدمة للموظف والإسهام في توفير بيئة عمل داعمة ومحفزة.

من الموظفين حصلوا على تقييم للأداء

100%

التغطية الطبية والدعم الصحي

تمثل صحة الموظفين ورفاهيتهم محورًا أساسيًا في إطار الرعاية الذي تعتمده مجموعة كابلات الرياض. وتوفر الشركة تغطية تأمين طبي شاملة للموظفين وأفراد أسرهم، بما يضمن إمكانية الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأساسية.

وتُستكمل هذه التغطية بتركيز أوسع على الصحة الوقائية والرفاهية، بما في ذلك إمكانية الحصول على الخدمات الصحية في مكان العمل والاستفادة من مبادرات الرعاية الصحية.

ومن خلال هذه التدابير، تشجع المجموعة نهجًا استباقيًا تجاه الصحة، بما يدعم المحافظة على سلامة الموظفين البدنية وإنتاجيتهم على المدى الطويل.

التوازن بين الحياة المهنية والشخصية والاحتفاظ بالموظفين

تعزز المجموعة بفعالية التوازن بين الحياة المهنية والشخصية من خلال سياسات الإجازات، وبرامج دعم الموظفين، ومزايا الرعاية المرنة. من خلال تمكين الموظفين من التوفيق بين مسؤولياتهم المهنية والشخصية، تساهم الشركة في تعزيز رضا الموظفين ومشاركتهم والاحتفاظ بهم على المدى الطويل.

ويعكس تصميم إطار المزايا هدفًا أوسع يتمثل في الاحتفاظ بالكفاءات الماهرة وضمان استمرارية الخبرات داخل المؤسسة. وبناءً عليه، ترتبط مزايا الرعاية ارتباطًا وثيقًا بمستويات مشاركة الموظفين وإنتاجيتهم واستقرار المؤسسة.

إجازة الوالدين

تدرك مجموعة كابلات الرياض أن إجازة الوالدين تمثل عنصرًا مهمًا في إطار رعاية الموظفين، إذ تدعم الموظفين خلال المراحل المهمة بحياتهم مع تعزيز استمرارية القوى العاملة. ويعكس نهج الشركة حرصها على تمكين الموظفين من تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية واحتياجاتهم الأسرية، مع ضمان عملية منظمة وداعمة للعودة إلى العمل.

الرفاهية في مكان العمل وإشراك الموظفين

إلى جانب المزايا الرسمية، تعزز مجموعة كابلات الرياض ثقافة الرفاهية من خلال مبادرات إشراك الموظفين وبرامج مكان العمل التي تدعم الجوانب البدنية والنفسية والاجتماعية للموظفين. تشمل هذه المبادرات حملات التوعية الصحية، وأنشطة الرفاهية، والبرامج المجتمعية التي تعزز الروح المعنوية للموظفين وتنمي لديهم الشعور بالانتماء.

ويعكس هذا النهج الشامل التزام المجموعة الأوسع بالاستدامة البشرية، بما يضمن دعم الموظفين ليس من خلال السياسات الرسمية فحسب، بل أيضًا عبر توفير مكان عمل إيجابي وشامل للجميع.

برنامج الحوافز طويلة الأجل (LTI)

يعمل برنامج الحوافز طويلة الأجل (LTI) لدى مجموعة كابلات الرياض على مواءمة مكافآت الإدارة التنفيذية مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى للشركة وخلق القيمة المستدامة. وقد صُمم البرنامج كمكافأة الأداء المستمر على مدى فترة متعددة السنوات، بما يدعم الاحتفاظ بالكفاءات الرئيسة ويعزز المساءلة عن أداء الأعمال طويل المدى وقيمة المساهمين.

إدارة الأداء وتطوير المسار الوظيفي

تدمج مجموعة كابلات الرياض التعلم والتطوير ضمن منظومة إدارة الأداء، بما يضمن مواءمة تطور الموظفين بصورة منهجية مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. ومن خلال مراجعات الأداء المنتظمة وبرامج تطوير المسار الوظيفي، تمكن المجموعة موظفيها من تحديد احتياجاتهم التطويرية واستكشاف فرص التقدم المهني، بما يساهم في بناء كوادر أكثر جاهزية، وترسيخ ثقافة قائمة على المساءلة والتعلم والتحسين المستمر.

من الموظفين حصلوا على مراجعات
للأداء وتطوير المسار الوظيفي

100%

التدريب على الأخلاقيات والامتثال ومدونة السلوك

تضع مجموعة كابلات الرياض الوعي الأخلاقي والامتثال في صميم منظومة التعلم والتطوير، انطلاقاً من التزامها بتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة، ويُعد التدريب على مدونة السلوك إلزامياً لجميع الموظفين، بما يرسخ فهمًا موحدًا لقيم المجموعة ومعايير السلوك المهني المتوقعة. ويساهم هذا النهج في تعزيز ثقافة مؤسسية راسخة قوامها النزاهة والمساءلة والمسؤولية، ويدعم تبني أعلى معايير السلوك الأخلاقي في مختلف مستويات المجموعة.

من الموظفين تلقوا تدريباً
على مدونة السلوك

100%





الصحة والسلامة المهنية

منهجية الإدارة

تتبنى مجموعة كابلات الرياض نهجًا متكاملًا وراسخًا في إدارة الصحة والسلامة المهنية، من خلال نظام شامل لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، متوافق مع متطلبات المواصفة ISO ٤٥٠١:٢٠١٨، ويشكل جزءًا أساسيًا من منظومة الإدارة المتكاملة على مستوى المجموعة. ويوفر هذا النظام إطارًا منهجيًا لتحديد مخاطر بيئة العمل وتقييمها والحد منها، وتطبيق الضوابط التشغيلية الفعّالة، إلى جانب المتابعة المستمرة للأداء، بما يساهم في ترسيخ بيئة عمل آمنة وصحية في جميع منشآت المجموعة وعملياتها.

وقد صُمم النظام بما يضمن دمج اعتبارات الصحة والسلامة في صميم القرارات التشغيلية، مستندًا إلى وضوح المسؤوليات، والإجراءات الموثقة، وآليات فعّالة لقياس الأداء ومتابعته. وتولي المجموعة أولوية للوقاية والاستباق في إدارة المخاطر، من خلال تحديد مصادرها ومعالجتها قبل وقوع الحوادث، مع تعزيز الجاهزية والاستجابة الفعّالة للحوادث وحالات الطوارئ، بما يدعم ثقافة سلامة مستدامة ويحافظ على صحة وسلامة موظفيها وكافة الأطراف ذات الصلة.

الحوكمة والسياسات والإجراءات

ترتكز حوكمة الصحة والسلامة في مجموعة كابات الرياض على سياسة متكاملة للجودة والصحة والسلامة والبيئة، تجسد التزام المجموعة بتوفير بيئة عمل آمنة وحماية موظفيها ومتعاقديها وأصحاب المصلحة، من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وترسيخ نهج التحسين المستمر. وتُعمّم هذه السياسة على مختلف مستويات المجموعة، وتُترجم إلى ممارسات عملية من خلال برامج التدريب، والإجراءات التشغيلية، والمشاركة الفاعلة للقيادات في تعزيز ثقافة الصحة والسلامة.

وتدعم المجموعة هذا النهج بمنظومة متكاملة من الضوابط التشغيلية والإجراءات وممارسات العمل القياسية، بما يضمن إدارة الأنشطة المرتبطة بمخاطر الصحة والسلامة المهنية بكفاءة وفاعلية. وتنفذ العمليات وفق ضوابط محددة وواضحة، مدعومة بتعليمات موثقة، وبرامج صيانة منتظمة، وأنظمة للرصد والمتابعة، بما يساهم في الحد من المخاطر وتعزيز سلامة العمليات. كما تمتد متطلبات المجموعة لتشمل المتعاقدين والموردين، بما يعزز الالتزام المتسق بمعايير الصحة والسلامة على امتداد سلسلة القيمة، ويدعم بناء بيئة عمل أكثر أمانًا واستدامة.

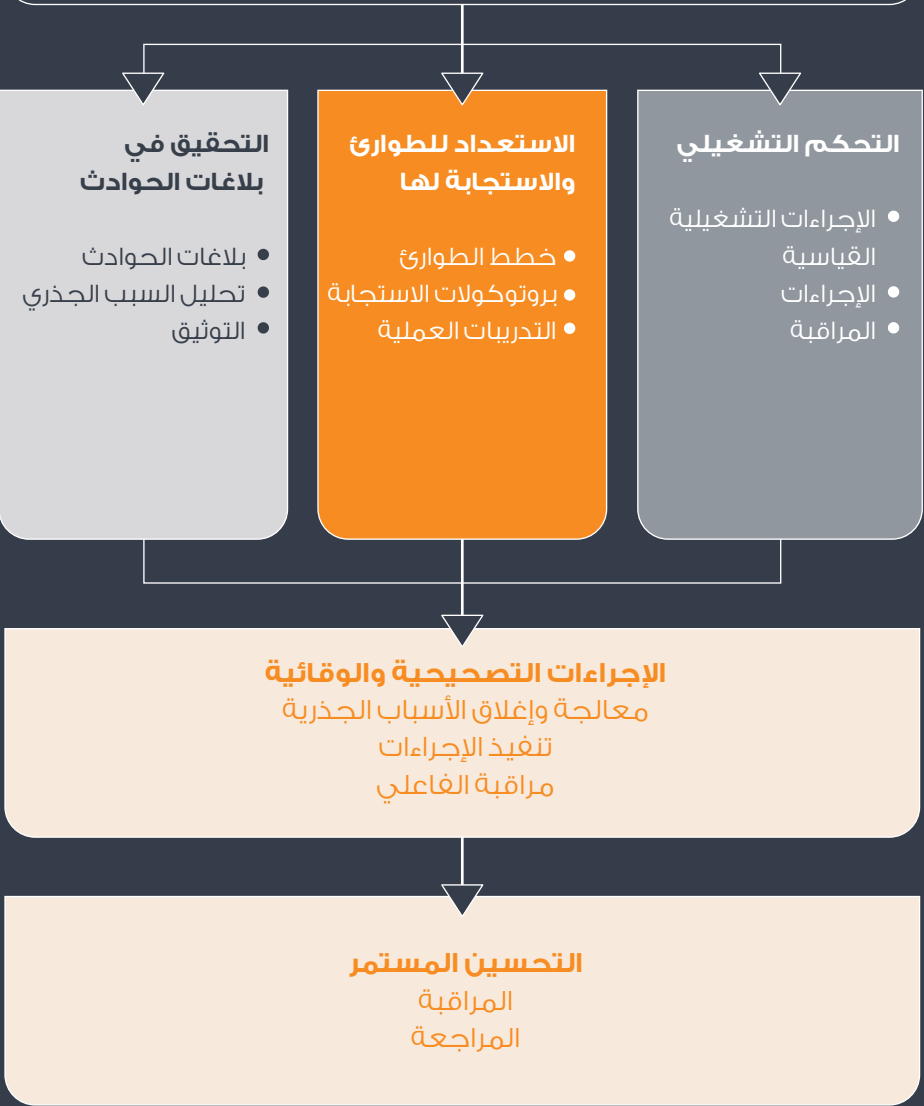
تُدار عمليات الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها من خلال إجراءات رسمية تحدد سيناريوهات الطوارئ المحتملة، بما في ذلك الحرائق، وحوادث مكان العمل، والانسكابات الكيميائية، وأعطال المعدات. تحدد هذه الإجراءات الأدوار الوظيفية والمسؤوليات والتدابير الوقائية وبروتوكولات الاستجابة، مع دعمها بتدريبات عملية دورية ومراجعات مستمرة لضمان الفاعلية والجاهزية.

وضعت المجموعة إجراءات للإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها لضمان الإبلاغ الفوري عن جميع الحوادث، بما في ذلك الحوادث الوشيكة، والتحقيق فيها وتوثيقها. يركز هذا النهج على تحديد الأسباب الجذرية للحوادث وتنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكرارها، مع تحديد واضح للمسائلة لكل من الإدارة وأقسام الصحة والسلامة والبيئة.

تُعد آليات الإجراءات التصحيحية والوقائية ركيزة أساسية في منظومة السلامة، حيث تُمكن المجموعة من التعامل بفاعلية مع حالات عدم المطابقة، ومخرجات التدقيق، والمخاطر المحددة، من خلال خطط عمل منهجية وواضحة. وتخضع هذه الإجراءات للمتابعة المستمرة لضمان تنفيذها في الوقت المحدد والتحقق من فاعليتها، بما يعزز نهج التحسين المستمر ويرتقي بأداء السلامة عبر مختلف العمليات.

كما تواصل المجموعة ترسيخ بيئة عمل أكثر أمانًا وتنظيمًا من خلال تطبيق ممارسات منهجية للنظافة والترتيب وفق منهجية 6S، التي تشمل التصنيف، والترتيب، والتنظيف، والتوحيد القياسي، والاستدامة، والسلامة. وتساهم هذه المنهجية في تحسين ظروف العمل ورفع كفاءة البيئات التشغيلية من خلال تعزيز مستويات النظافة والتنظيم، وتحسين وضوح مواقع العمل وسهولة الحركة فيها، وتوحيد الممارسات في مختلف المناطق التشغيلية، بما يدعم ثقافة السلامة والتميز التشغيلي المستدام.

حوكمة الصحة والسلامة





تعتمد إدارة مخاطر الصحة والسلامة في مجموعة كابات الرياض على نهج استباقي ومتكامل يهدف إلى تعزيز بيئة عمل آمنة ومستدامة، من خلال تحديد المخاطر وتقييمها بصورة منهجية عبر مختلف الأنشطة الروتينية وغير الروتينية، وأعمال المتعاقدين، واستخدام المعدات، وظروف بيئة العمل. وتُقيّم المخاطر استنادًا إلى مستوى شدتها واحتمالية وقوعها، ثم تُصنّف وفق درجات محددة، بما يتيح اتخاذ تدابير التخفيف المناسبة وتطبيق أنظمة فعّالة للمراقبة والمتابعة، بما يساهم في الحد من المخاطر وتعزيز سلامة الموظفين والمتعاقدين واستمرارية العمليات.

أداء الصحة والسلامة

مؤشر الأداء ٢٠٢٥

٥.٣٥	معدل الحوادث (لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة)	٨٢	إجمالي الإصابات
٥.٥٥	معدل التكرار (لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة)	١,٩٤١	أيام العمل المفقودة
١٣١.٣	معدل الشدة (لكل ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة)	١٤,٧٧٣,٦٨٠	إجمالي ساعات العمل

تقرير الاستدامة لعام 2025

القيمة الاجتماعية المؤسسية





القيمة الاجتماعية المؤسسية

تُساهم مجموعة كابات الرياض في تعزيز القيمة الاجتماعية من خلال مبادرات نوعية وموجهة تُركّز على إحداث أثر ملموس ومستدام في عدد من المجالات ذات الأولوية، وفي مقدمتها التعليم، وحماية البيئة، والصحة. وتنسجم هذه المبادرات مع نهج المجموعة في بناء علاقات طويلة الأمد وقائمة على المنفعة المتبادلة مع المجتمعات التي تعمل فيها، بما يضمن توجيه برامجها نحو تحقيق نتائج اجتماعية واقتصادية ملموسة وقابلة للقياس.

وخلال عام ٢٠٢٥، نَقَّذَت المجموعة ثلاث مبادرات للمسؤولية الاجتماعية للشركات، استفادت منها ثلاث جهات مستفيدة، بما يعكس نهجًا منظمًا ومركّزًا في المشاركة المجتمعية. وقد صُمِّمَت كل مبادرة وفق نطاق وأهداف محددة، بما يسهم في توجيه الأثر بصورة مباشرة نحو الفئات المستهدفة وتعزيز القدرة على قياس النتائج المتحققة. كما تعكس المواءمة بين المبادرات والجهات المستفيدة حرص المجموعة على توجيه مواردها وبرامجها بما يتوافق مع الاحتياجات والأولويات المجتمعية ذات الصلة.

وبوجه عام، يجسّد أداء مجموعة كابات الرياض خلال عام ٢٠٢٥ التزامها الراسخ بتعزيز القيمة الاجتماعية المؤسسية من خلال برامج مدروسة، وتواصل مجتمعي هادف، ومواءمة مستمرة مع الأولويات الاجتماعية الرئيسة، بما يدعم إحداث أثر إيجابي ومستدام في المجتمعات التي تخدمها.

تعظيم الأثر الاجتماعي المؤسسي ودعم تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	القيمة المتحققة	مجال تركيز المسؤولية الاجتماعية للشركات
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	تنفيذ برامج موجهة لمعالجة الاحتياجات المجتمعية المحددة	الاستثمار المجتمعي
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	المشاركة المباشرة مع المجموعات المحددة لضمان تعظيم الأثر الاجتماعي	مشاركة المستفيدين
04 QUALITY EDUCATION 	الإسهام في تطوير المعرفة وبناء القدرات المجتمعية	التعليم والتطوير
13 CLIMATE ACTION 	دعم المسؤولية والتوعية البيئية على المستوى المجتمعي	حملات التوعية
03 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	الإسهام في تحسين النتائج الصحية المجتمعية من خلال المبادرات الموجهة	الصحة والرفاهية

إدارة سلسلة التوريد

تدير مجموعة كابلات الرياض سلسلة التوريد وفق نهج منظم لاعتماد الموردين وتقييمهم، بما يضمن استيفاء الموردين للمتطلبات الفنية ومعايير الجودة والامتثال قبل بدء التعامل معهم. وتخضع عملية الاعتماد لإجراءات رسمية تتضمن تقييم قدرات الموردين، وإجراء تقييمات الجودة والصحة والسلامة والبيئة، والتحقق من استيفاء معايير الاعتماد المحددة قبل إدراج المورد ضمن قائمة الموردين المعتمدين.

وتتم عملية اختيار الموردين وتأهيلهم عبر مراحل متعددة تشمل استبيانات التقييم، والمراجعات الفنية، والتجارب التقييمية، وعمليات التدقيق الميداني عند الحاجة. ويسهم هذا النهج في التحقق من قدرة الموردين على الالتزام بمواصفات المنتجات، والمحافظة على معايير الجودة، وتنفيذ أعمالهم وفق عمليات منضبطة وخاضعة للرقابة. كما يؤكد نهج المجموعة في إدارة سلسلة التوريد أن اختيار الموردين لا يستند إلى اعتبارات التكلفة وحدها، بل يأخذ في الاعتبار قدرتهم على توفير منتجات وخدمات مطابقة للمتطلبات بصورة مستمرة وموثوقة.

تُدمج اعتبارات البيئة والاستدامة ضمن تقييمات الموردين لقياس مدى مواءمتهم مع السياسات البيئية ومتطلبات الاستدامة الأوسع.

من الموردين خضعوا للتقييم المرتبط بـ
سياسات البيئة والاستدامة

95%

يظهر دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن سلسلة التوريد أيضا من خلال إفصاحات الموردين وممارسات تتبع الأثر البيئي.

من الموردين يقدمون تقارير الممارسات
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أو
قياسات البصمة الكربونية

70%

وتُدمج تقييمات الموردين المتعلقة بمدونات الأخلاقيات وسياسات حقوق الإنسان ضمن عملية التقييم، لضمان المواءمة مع المعايير الأخلاقية وممارسات الأعمال المسؤولة على امتداد سلسلة التوريد.

من الموردين خضعوا للتقييم المرتبط بـ
الأخلاقيات وحقوق الإنسان

90%

يشكّل الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة جزءًا من عملية تقييم الموردين، بما يضمن تقييمهم وفق متطلبات ومعايير الصحة والسلامة والبيئة المحددة.

من الموردين خضعوا للتقييم المرتبط بـ
الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة

100%

البيان الختامي للتقرير

يعكس تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ لمجموعة كابلات الرياض ما أحرزته المجموعة خلال العام من تقدم منهجي في أولوياتها المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مدفوعاً بتركيز واضح على التميز التشغيلي، وممارسات الأعمال المسؤولة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وخلال العام، واصلت المجموعة ترسيخ الاستدامة ضمن أعمالها وعملياتها الأساسية، من خلال تعزيز أطر الحوكمة والضوابط التشغيلية، وتنمية قدرات القوى العاملة، إلى جانب اتباع نهج استراتيجي في الإدارة المالية وإدارة المخاطر. وقد انعكست هذه الجهود في نتائج ملموسة وقابلة للقياس، تؤكد قدرة المجموعة على ترجمة توجهاتها الاستراتيجية إلى أداء فعلي، مع مواصلة المواءمة مع تطلعات أصحاب المصلحة.

وتنظر مجموعة كابلات الرياض إلى الاستدامة باعتبارها مسيرة مستمرة تقوم على المواءمة والتنفيذ والتحسين المتواصل. وتشكل الأنظمة والسياسات ومؤشرات الأداء الواردة في هذا التقرير إطاراً منهجياً يمكن المجموعة من إدارة آثار أعمالها، وقياس التقدم المحرز، والاستجابة بفاعلية للمتطلبات التنظيمية والتغيرات المتسارعة في بيئة السوق.

ومع مواصلة المجموعة مسيرتها نحو المستقبل، فإنها تظل ملتزمة بتعزيز اتساق التنفيذ ورفع مستوى الشفافية في الإفصاح وإعداد التقارير، وترسيخ دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات صنع القرار. ويسهم هذا النهج في تعزيز مكانة المجموعة بوصفها إحدى الشركات الصناعية الرائدة والمسؤولة، والملتزمة بتحقيق قيمة مستدامة لأعمالها وأصحاب المصلحة والمجتمع ككل.

وتولي المجموعة أهمية كبيرة لأراء أصحاب المصلحة وملاحظاتهم، وترحب بالتعليقات والاستفسارات والمقترحات المتعلقة بهذا التقرير أو بأدائها في مجال الاستدامة، والتي يمكن مشاركتها عبر قنوات التواصل الرسمية المتاحة على الموقع الإلكتروني للمجموعة.



بالنسبة إلى خدمة فهرس المحتوى – الأساسيات (Essentials)، راجعت خدمات GRI أن فهرس محتوى GRI قد عُرض بطريقة تتوافق مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير GRI، وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ومتاحة لأصحاب المصلحة.

بيان الاستخدام	أبلغت شركة مجموعة كابلات الرياض وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) عن الفترة من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.
معايير GRI المستخدمة	المبادرة العالمية للتقارير GRI ١: الأساسيات لعام ٢٠٢١

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	(الإفصاحات العامة) GRI معيار
التوضيح	السبب			
		نبذة عن مجموعة كابلات الرياض (الصفحات ٩-٢٢)	٢-١ التفاصيل المؤسسية	GRI 2: الإفصاحات العامة لعام ٢٠٢١
		نبذة عن التقرير (صفحة ٥)	٢-٢ البيانات المشمولة في تقرير الاستدامة للمؤسسة	
		نبذة عن التقرير (صفحة ٥)	٢-٣ الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، وجهة الاتصال	
		نبذة عن التقرير (صفحة ٥)	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات	
		لم يخضع هذا التقرير للتحقق الخارجي (صفحة ٥)	٢-٥ التحقق الخارجي	
		نبذة عن مجموعة كابلات الرياض (الصفحات ٩-٢٢)؛ المنتجات والأنظمة (الصفحات ١١-١٣)	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
		تركيبة القوى العاملة (الصفحات ٥٠-٥٢)	٢-٧ الموظفون	
		تركيبة القوى العاملة (الصفحات ٥٠-٥٢)	٢-٨ العاملون من غير الموظفين	
		حوكمة الشركات (الصفحات ٣٣-٣٦)	٢-٩ هيكل الحوكمة وتكوينه	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)	٢-١٠ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
		مجلس الإدارة (صفحة ٣٣)	٢-١١ رئيس أعلى هيئة حوكمة	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)؛ إدارة المخاطر (الصفحات ٣٧-٣٨)	٢-١٢ دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)؛ إدارة المخاطر (الصفحات ٣٧-٣٨)	٢-١٣ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)	٢-١٤ دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	
		السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)	٢-١٥ تضارب المصالح	
		إدارة المخاطر (الصفحات ٣٧-٣٨)	٢-١٦ التواصل حول المخاوف الحرجة	
		حوكمة الشركات (الصفحات ٣٣-٣٦)	٢-١٧ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)	٢-١٨ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)	٢-١٩ سياسات المكافآت	
		لجان مجلس الإدارة (الصفحات ٣٥-٣٦)	٢-٢٠ عملية تحديد المكافآت	
حُذف مراعاةً لاعتبارات خصوصية الموظفين وحماية البيانات الشخصية	قيود السرية	محذوف	٢-٢١ نسبة إجمالي الأجور السنوية	

الإفصاحات العامة) GRI معيار		الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الحذف	
				السبب	التوضيح
		٢-٢٢ بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة (صفحة ٧)؛ كلمة الرئيس التنفيذي (صفحة ٨)		
		٢-٢٣ الالتزامات الخاصة بالسياسات	السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)		
		٢-٢٤ تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسات	السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)؛ استراتيجية الاستدامة (الصفحات ٢٧-٣١)		
		٢-٢٥ عمليات معالجة الآثار السلبية	إدارة المخاطر (الصفحات ٣٧-٣٨)		
		٢-٢٦ آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)		
		٢-٢٧ الامتثال للقوانين واللوائح	السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)		
		٢-٢٨ عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	الشهادات والاتحادات (صفحة ٢٢)		
		٢-٢٩ منهج إشراك أصحاب المصلحة	مشاركة أصحاب المصلحة (صفحة ٢٩)		
		٢-٣٠ اتفاقات المفاوضة الجماعية	محذوف	محظورات قانونية	المفاوضة الجماعية غير معترف بها بموجب نظام العمل في المملكة العربية السعودية، الدولة التي تعمل فيها الشركة
		الموضوعات الجوهرية			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١		٣-١ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية (الصفحات ٣٠-٣١)		
		٣-٢ قائمة الموضوعات الجوهرية	مجالات التركيز والأهداف (صفحة ٣١)		
العمل المناخي					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١		٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)؛ استراتيجية الاستدامة (الصفحات ٢٧-٣١)		
		GRI 102: تغيّر المناخ لعام ٢٠٢٥	١٠٢-١ خطة التحول للتخفيف من تغيّر المناخ	الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)	
١٠٢-٤ مستهدفات خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والتقدم المحرز	الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)				
١٠٢-٥ انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	الطاقة والانبعاثات (صفحة ٤٣)				
١٠٢-٦ انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة ((النطاق ٢	الطاقة والانبعاثات (صفحة ٤٣)				
١٠٢-٧ انبعاثات الغازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة ((النطاق ٣	محذوف		المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	لم تُقَس انبعاثات النطاق ٣ (سلسلة القيمة) خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وتعتزم المجموعة تطوير حساب انبعاثات النطاق ٣ في دورات إعداد التقارير المقبلة	
١٠٢-٨ كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	الطاقة والانبعاثات (صفحة ٤٣)				

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	(الإفصاحات العامة) GRI معيار
التوضيح	السبب			
لا تشارك المجموعة حالياً في أسواق أرصدة الكربون، ولا تشتري أو تولّد أو تبيع أو تلغي أي أرصدة كربون	غير منطبق	محذوف	١٠-١٢ أرصدة الكربون	
				استهلاك الطاقة
		الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)؛ استراتيجية الاستدامة (الصفحات ٢٧-٣١)	١-١٣ سياسات الطاقة والالتزامات المتعلقة بها	GRI 102: الطاقة لعام ٢٠٢٥
		الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)	١-١٣ ٢ استهلاك الطاقة والتوليد الذاتي	
لا تُرصد حالياً بيانات استهلاك الطاقة في المراحل السابقة واللاحقة (سلسلة القيمة)، وتُفصح المجموعة عن الطاقة المستهلكة داخل المؤسسة.	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	محذوف	١-١٣ ٣ استهلاك الطاقة في المراحل السابقة واللاحقة	
		الطاقة والانبعاثات (صفحة ٤٣)	١-١٣ ٤ كثافة الطاقة	
		الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)	١-١٣ ٥ خفض استهلاك الطاقة	
الانبعاثات في الهواء				
		الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		الطاقة والانبعاثات (الصفحات ٤٣-٤٥)	وأكاسيد الكبريت (NOx) ٣٠٥-٧ أكاسيد النيتروجين وغيرها من الانبعاثات الهوائية المهمة (SOx)	GRI 305: الانبعاثات لعام ٢٠١٦
إدارة المياه				
		إدارة المياه (صفحة ٤٧)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		إدارة المياه (صفحة ٤٧)	٣-٣ ١ التعامل مع المياه كمورد مشترك	GRI 303: المياه والنفايات السائلة لعام ٢٠١٨
		إدارة المياه (صفحة ٤٧)	٣-٣ ٢ إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
		إدارة المياه (صفحة ٤٧)	٣-٣ ٣ سحب المياه	
		إدارة المياه (صفحة ٤٧)	٣-٣ ٤ تصريف المياه	
		إدارة المياه (صفحة ٤٧)	٣-٣ ٥ استهلاك المياه	

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	(الإفصاحات العامة) GRI معيار
التوضيح	السبب			
النفايات والاقتصاد الدائري				
		إدارة مخلفات الإنتاج (صفحة ٤٦)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		إدارة مخلفات الإنتاج (صفحة ٤٦)	٣٦-١ توليد النفايات والتأثيرات المهمة المتعلقة بالنفايات	GRI 306: النفايات لعام ٢٠٢٠
		إدارة مخلفات الإنتاج (صفحة ٤٦)	٣٦-٢ إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
		إدارة مخلفات الإنتاج (صفحة ٤٦)	٣٦-٣ النفايات المتولدة	
		إدارة مخلفات الإنتاج (صفحة ٤٦)	٣٦-٤ توجيه النفايات بدل التخلص منها	
		إدارة مخلفات الإنتاج (صفحة ٤٦)	٣٦-٥ النفايات الموجهة للتخلص منها	
الصحة والسلامة المهنية				
		الصحة والسلامة المهنية (الصفحات ٥٦-٥٨)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		الصحة والسلامة المهنية (صفحة ٥٦)	٤٠٣-١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨
		الصحة والسلامة المهنية (الصفحات ٥٦-٥٨)	٤٠٣-٢ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
		الصحة والسلامة المهنية (الصفحات ٥٦-٥٨)	٤٠٣-٣ خدمات الصحة المهنية	
		الصحة والسلامة المهنية (صفحة ٥٨)	٤٠٣-٤ مشاركة العاملين والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
		الصحة والسلامة المهنية (الصفحات ٥٦-٥٧)	٤٠٣-٥ تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
		الصحة والسلامة المهنية (الصفحات ٥٦-٥٨)	٤٠٣-٦ تعزيز صحة العاملين	
		الصحة والسلامة المهنية (صفحة ٥٧)	٤٠٣-٧ الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف منها	
		الصحة والسلامة المهنية (الصفحات ٥٦-٥٨)	٤٠٣-٨ العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
		الصحة والسلامة المهنية (صفحة ٥٨)	٤٠٣-٩ الإصابات المرتبطة بالعمل	
		الصحة والسلامة المهنية (صفحة ٥٨)	٤٠٣-١٠ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
تطوير الموظفين				
		التعلّم والتطوير (صفحة ٥٤)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		التعلّم والتطوير (صفحة ٥٤)	٤٠٤-١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم لعام ٢٠١٦
		التعلّم والتطوير (صفحة ٥٤)	٤٠٤-٢ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
		إدارة الأداء وتطوير المسار الوظيفي (صفحة ٥٥)	٤٠٤-٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء وتطوير المسار الوظيفي	

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	(الإفصاحات العامة) GRI معيار
التوضيح	السبب			
حقوق الإنسان وظروف العمل				
		رأس المال البشري (الصفحات ٤٩-٥٣)؛ السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		(تركيبة القوى العاملة) (الصفحات ٥١-٥٢)	٤٠١-١ التعيينات الجديدة ومعدل دوران الموظفين	GRI 401: التوظيف لعام ٢٠١٦
		المزايا والرعاية (صفحة ٥٣)	٤٠١-٢ المزايا المقدمة لموظفي الدوام الكامل والتي لا تُقدم لموظفي الدوام المؤقت أو الجزئي	
		المزايا والرعاية (صفحة ٥٣)	٤٠١-٣ إجازة الرعاية الوالدية	
		تركيبة القوى العاملة (الصفحات ٥١-٥٢)؛ مجلس الإدارة (الصفحات ٣٣-٣٤)	٤٠٥-١ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام ٢٠١٦
		لم تُسجّل أي حالات تمييز خلال الفترة المشمولة بالتقرير	٤٠٦-١ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	GRI 406: عدم التمييز لعام ٢٠١٦
المشتريات المستدامة				
		إدارة سلسلة التوريد (صفحة ٦١)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		إدارة سلسلة التوريد (صفحة ٦١)	٢٠٤-١ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات الشراء لعام ٢٠١٦
		إدارة سلسلة التوريد (صفحة ٦١)	٣٠٨-١ الموردون الجدد الذين جرى فرزهم باستخدام معايير بيئية	GRI 308: التقييم البيئي للموردين لعام ٢٠١٦
		إدارة سلسلة التوريد (صفحة ٦١)	٤١٤-١ الموردون الجدد الذين جرى فرزهم باستخدام معايير اجتماعية	GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين لعام ٢٠١٦
أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد				
		السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)؛ إدارة المخاطر (الصفحات ٣٧-٣٨)	٢٠٥-١ العمليات التي جرى تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	GRI 205: مكافحة الفساد لعام ٢٠١٦
		السياسات والإجراءات (صفحة ٣٩)	٢٠٥-٢ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
		لم تُسجّل أي حالات فساد مؤكدة خلال الفترة المشمولة بالتقرير	٢٠٥-٣ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
		(السياسات والإجراءات) (صفحة ٣٩)	٢٠٦-١ الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام ٢٠١٦
حوكمة الشركات				

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	(الإفصاحات العامة) GRI معيار
التوضيح	السبب			
		حوكمة الشركات (الصفحات ٣٣-٤١)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
جودة المنتج والابتكار				
		الجودة والامتثال (صفحة ١٤)؛ المنتجات والأنظمة (الصفحات ١١-١٣)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
		الجودة والامتثال (صفحة ١٤)	٤١٦-١ تقييم الآثار الناتجة من فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	GRI 416: صحة وسلامة العملاء لعام ٢٠١٦
		الجودة والامتثال (صفحة ١٤)	٤١٦-٢ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	