

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤ شركة مجموعة كابلات الرياض ٢٠٢٤



RiyadhCablesSA
riyadh-acbles.com



جدول المحتويات

٢	رحلة من الابتكار والجودة
٤	مجموعة المنتجات
٦	الخدمات المتخصصة
٧	شهادات الجودة والمعايير
٨	حول هذا التقرير
٩	التواصل بشأن الاستدامة
١٠	رسالة الإدارة التنفيذية
١٢	نهج الاستدامة
١٤	الموضوعات الجوهرية
١٥	استراتيجية الاستدامة ومجالات التركيز
١٧	تحويل الاستراتيجية إلى واقع
١٧	الإشراف المؤسسي
٢٥	التغير المناخي
٣١	الجدارة الشاملة والاحتواء

رحلة من الابتكار والجودة

على مدى أكثر من أربعة عقود من الخبرة، أصبحت شركة مجموعة كابلات الرياض مرجعاً يُحتذى به في مجالي الموثوقية والتميز التكنولوجي. وتمتد البصمة الصناعية للمجموعة على مساحة تتجاوز ١.٥ مليون متر مربع، عبر منشآت استراتيجية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية العراق. وتُسَـغِّل هذه المنشآت المتطورة بأيدي مهندسين وفنيين ذوي كفاءة عالية، لإنتاج كابلات عالمية المستوى تلبّي – بل وتتجاوز – المعايير الصناعية المعتمدة.

ولا تقتصر قدرات المجموعة على التصنيع فحسب، بل تشمل أيضاً خدمات مراجعة المواصفات، حيث تدعم كبرى شركات الهندسة والإنشاءات في تحسين خطط المشاريع لتحقيق أفضل النتائج وزيادة الكفاءة. كما تدير مجموعة كابلات الرياض أكبر مرافق اختبار الجهد العالي جداً في الشرق الأوسط، مما يتيح لها إنتاج وتسليم كابلات ذات جهد ٣٨٠/٧٢٠ (٤٢٠) ك. ف لمشاريع البنية التحتية الحيوية. وتعزز هذه الخدمات دور المجموعة في دفع عجلة النمو الاقتصادي الإقليمي وتحقيق التقدم الاجتماعي.

وانطلاقاً من التزامها بالاستدامة والتميز التشغيلي، تضمن المجموعة أن منتجاتها تفي بأعلى المعايير من خلال عمليات اختبار صارمة وإجراءات تشغيل دقيقة. وتسهم قوة كابلات المجموعة وطول عمرها الافتراضي في تقليل الحاجة إلى الاستبدال، مما يدعم عملاءها في تحقيق أهداف تشغيلية وبيئية طويلة الأمد.

وقد بدأت رحلة المجموعة بتلبية الطلب المتزايد على حلول الكابلات الموثوقة في المملكة العربية السعودية خلال الثمانينيات والتسعينيات. ومع توسع البنية التحتية في المنطقة، استثمرت المجموعة بكثافة في التكنولوجيا والكوادر البشرية، وقامت بتوسيع عملياتها وتنويع منتجاتها، لتدعم مشاريع أكثر تعقيداً. وبحلول أوائل العقد الأول من القرن الحادي والعشرين، كانت المجموعة قد رسّخت مكانتها كجهة رائدة موثوقة في مجال كابلات الجهد المنخفض والمتوسط والعالي، مع توسع دولي شمل دول الخليج العربي وغيرها، ما عزّز حضورها العالمي.

واليوم، تواصل مجموعة كابلات الرياض تقديم حلول كابلات مبتكرة تُسهم في تمكين المشاريع التحويلية، وتدعم التنمية الاقتصادية، والتحول في مجال الطاقة، وتحسين جودة الحياة. وتتطلع المجموعة إلى المستقبل بعزم راسخ على مواصلة الابتكار، والالتزام بالاستدامة، والحفاظ على القيم الأساسية للجودة والموثوقية، لتبقى في طليعة قطاع الكابلات والأسلاك العالمي.

الريادة في تطوير صناعة الكابلات
قيادة الابتكار نحو المستقبل

توسيع حضورنا العالمي
الوصول إلى أسواق جديدة وتمكين

التمسك بقيم الجودة والموثوقية
الوفاء ببارث من التميز



رسالتنا التوجيهية

أن نكون من بين أبرز الشركات المصنعة في مجال الكابلات الكهربائية وملحقاتها، بما يشمل: الأسلاك، كابلات الجهد المنخفض والمتوسط والعالي والعالي جداً، موصلات الخطوط الهوائية، كابلات الأجهزة والتحكم، كابلات الطاقة المتجددة، كابلات الألياف البصرية، وكابلات الاتصالات.



رسالتنا التوجيهية

النمو المستمر من خلال تقديم خدمات وحلول فائقة الجودة لمنتجاتنا المستخدمة حول العالم في مجالات الطاقة، والإنشاءات العامة، والنفط والغاز، والطاقة المتجددة، والصناعة، والدفاع، والسكك الحديدية، والنقل، والتعدين، وغيرها من القطاعات المتخصصة، وذلك عبر الاستثمار المكثف في البحث والتطوير، ونظم الجودة، والموارد البشرية.



قيمنا الأساسية



الموارد البشرية

تضع مجموعة كابلات الرياض الإنسان في صميم نجاحها؛ فبفضل الاستثمار في تطوير المواهب، وتعزيز ثقافة التعاون، وإعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين، تضمن المجموعة وجود فريق عمل محفز يقود الابتكار، ويرفع مستوى الجودة، ويسهم في النمو المستمر.



النظام

تمثل الأنظمة القوية محور نجاح عمليات المجموعة؛ فمن خلال العمليات المتقدمة، والتقنيات المتكاملة، والممارسات الإدارية المنضبطة، تحقق المجموعة أداءً ثابتاً، وتميزاً تشغيلياً، وتنفيذاً سلساً للمشاريع في جميع الأسواق.



ما بعد البيع

لا تنتهي مسؤولية المجموعة عند التسليم، بل تمتد لتشمل الدعم المستمر لضمان نجاح العملاء؛ حيث تقدم خدمات ما بعد البيع، والصيانة، والدعم الفني، لتحقيق رضا العملاء، وتحسين أداء المنتجات، وتعزيز الشراكات طويلة الأمد.



الجودة

تُعد الجودة التي لا تقبل المساومة قيمة أساسية لدى مجموعة كابلات الرياض؛ إذ يتم تصميم كل منتج وخدمة لتفي بأعلى المعايير الصناعية، بما يضمن الموثوقية والسلامة والقيمة طويلة الأمد لعملائنا في مشاريع البنية التحتية الحيوية حول العالم.

بفضل قيمنا الأساسية، وقدراتنا، وخبراتنا، وسجلنا الحافل بالنجاحات، تظل مجموعة كابلات الرياض ملتزمة بتقديم منتجات وخدمات عالية الجودة تُجسّد أحدث التطورات التقنية. وتركّز المجموعة على تحقيق نمو مستدام، وابتكار مستمر، ونهج يتمحور حول العميل. ومن خلال التزامها بأعلى معايير الجودة والدقة في التسليم، تسعى المجموعة إلى تعزيز مكانتها في السوق وترسيخ سمعتها، مستندةً إلى أدائها الماضي كأساس لمستقبل أكثر إشراقاً.



تم جمع
استبياناً من العملاء

1.1%

من شكاوى
العملاء تم حلها

75%

رضا ممتاز من العملاء،
حيث أعرب 75% منهم عن رضاهم

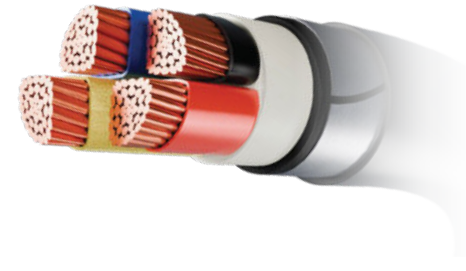
مجموعة المنتجات

بصفتها إحدى الشركات الرائدة في صناعة الكابلات والأسلاك، توفر شركة مجموعة كابلات الرياض مجموعة واسعة من المنتجات المصممة لتلبية احتياجات قطاعات متعددة، تشمل: توليد الطاقة، نقلها وتوزيعها، البناء الحضري، التطبيقات الصناعية، التعدين، النفط والغاز، البتروكيماويات، مراكز البيانات، والاتصالات.



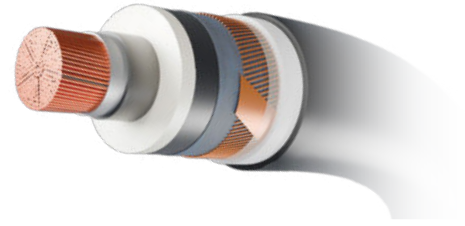
كابلات الجهد المتوسط

مثالية للتطبيقات الصناعية والخدمية، وتُستخدم لنقل الطاقة لمسافات أطول مقارنة بكابلات الجهد المنخفض.



كابلات الجهد المنخفض

مصممة لتوزيع الطاقة والأسلاك الكهربائية في المباني السكنية والتجارية.



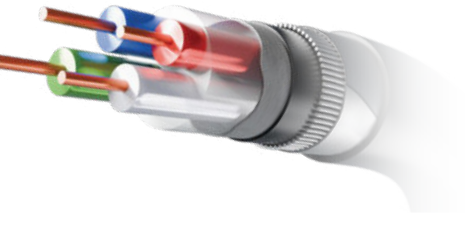
كابلات الجهد العالي جداً

مصممة لشبكات نقل الطاقة الكبيرة، وتتميز بأقصى قدرة على تحمل الجهد وكفاءة عالية.



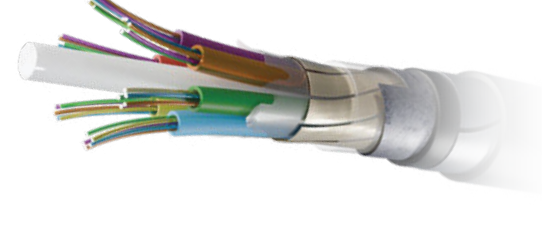
كابلات الجهد العالي

أساسية في شبكات نقل الكهرباء، وتُستخدم لتحمل جهود عالية في مشاريع البنية التحتية الكبرى.



كابلات الأجهزة الدقيقة (الإنسترومنتيشن)

مصممة لأغراض القياس والمراقبة والتحكم، لضمان دقة نقل الإشارات في العمليات الحيوية.



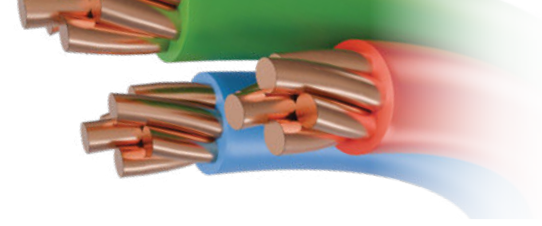
كابلات التحكم

تُستخدم على نطاق واسع في البيئات الصناعية لنقل الإشارات بين أجهزة التحكم.



كابلات الاتصالات

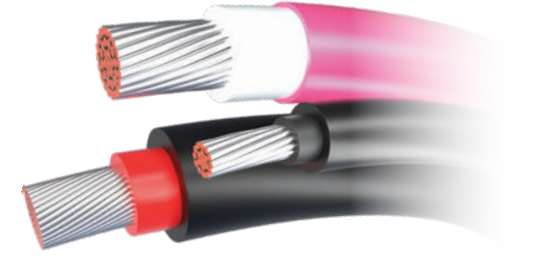
تشمل كابلات الألياف البصرية والشبكات، وهي ضرورية لمراكز البيانات وبنى الاتصالات التحتية.



كابلات الطاقة المتجددة

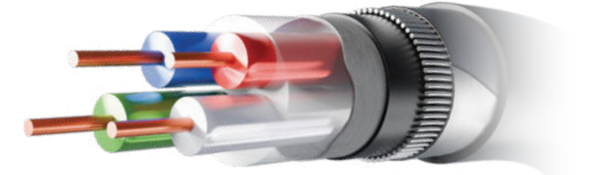
تشمل كابلات الألواح الشمسية الكهروضوئية، بالإضافة إلى حلول لمزارع الرياح، والطاقة المائية، وأنظمة تخزين الطاقة.





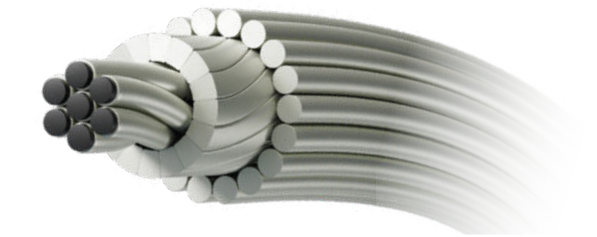
كابلات خاصة

مصممة خصيصاً لتلائم الظروف القاسية، مثل مقاومة الحريق، أو الاستخدام تحت الماء، أو في درجات حرارة عالية.



الكابلات الهوائية

مطورة لنقل الطاقة عبر الخطوط الهوائية، ومبنية لتحمل الظروف البيئية المختلفة.



أسلاك المباني

مخصصة للتركيبات الثابتة والإضاءة في مشاريع البناء.



ملحقات الكابلات

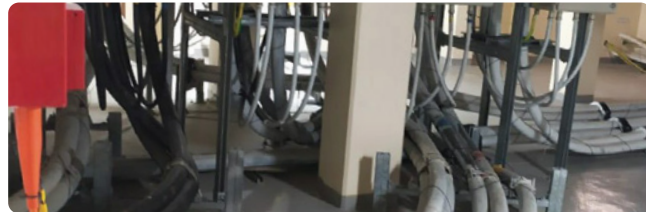
مكونات أساسية لوصل وإنهاء الكابلات الأرضية عبر مستويات الجهد (المتوسط).

الخدمات المتخصصة

تعزز شركة مجموعة كابلات الرياض عروضها من المنتجات عالية الجودة بمجموعة شاملة من الخدمات المصممة لتقديم حلول فعالة وموثوقة لأنظمة الكابلات. وتدعم هذه الخدمات جميع مراحل المشروع، بدءاً من التصميم الأولي وحتى التركيب والصيانة المستمرة.



تصميم أنظمة الكابلات
تصميمات مخصصة لشبكات الكابلات المعقدة والواسعة النطاق، تضمن أعلى درجات الأداء والموثوقية.



تصميم أنظمة التركيب
خطط مخصصة لتركيبات الكابلات الهوائية وتحت الأرض وتحت الماء، مصممة بما يتوافق مع احتياجات كل مشروع.



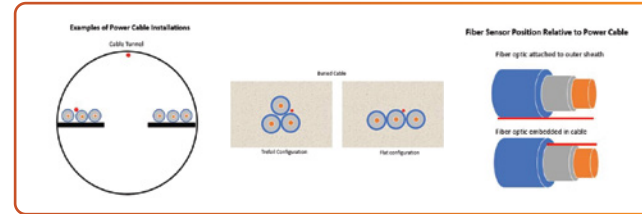
التدريب الفني
برامج تدريب شاملة للبائعين والعملاء والفرق الداخلية، تركز على إجراءات الصيانة والسلامة لتعزيز الكفاءة التشغيلية.



تمديد وتركيب الكابلات
تركيب احترافي لكابلات الطاقة يضمن إعداداً آمناً وفعالاً لكافة الأنظمة.



وصل الكابلات
خبرة متخصصة في إنشاء وصلات الجهد المنخفض والمتوسط والعالي، لضمان نقل الطاقة بشكل موثوق ودون انقطاع.



المراقبة والإصلاح والصيانة
الاعتماد على تقنيات متقدمة، بما في ذلك تقنية الاستشعار الموزع، للحفاظ على سلامة الكابلات وضمان استمرارية التشغيل.



الاختبارات والتشغيل
اختبارات وتقييمات ميدانية لضمان توافق الأنظمة مع المعايير التشغيلية والتنظيمية قبل بدء التشغيل الكامل.

الريادة في الابتكار ومواكبة السوق

في شركة مجموعة كابلات الرياض، نكرّس جهودنا للتحسين المستمر في كل من القدرات والإمكانات. ومن خلال البحوث والتطوير المتواصلة، نعمل على تطوير تصميمات الكابلات والأنظمة، بالإضافة إلى تقنيات التصنيع، بما يتماشى مع الاتجاهات العالمية للأسواق، مع تلبية المتطلبات الفريدة للأسواق المحلية. ويشمل هذا التركيز جميع خطوط المنتجات، بما في ذلك كابلات الجهد المنخفض والمتوسط والعالي حتى ٤٢٠ ك.ف، الأسلاك الكهربائية، الموصلات الهوائية، وكابلات الاتصالات النحاسية والألياف البصرية.

ويستند هذا الالتزام إلى نموذج التصنيع المتكامل عمودياً، والذي يُمكننا من إنتاج واختبار المكونات الأساسية داخلياً وفقاً لأعلى المعايير، بما في ذلك:

- ٥. مواد LSHF (منخفضة الدخان وخالية من الهالوجين)
- ٦. البكرات الخشبية والفولاذية
- ٧. مواد الحشو/خيوط البولي بروبيلين

- ١. القضبان النحاسية
- ٢. قضبان الألمنيوم
- ٣. مادة PVC (البولي فينيل كلورايد)
- ٤. مادة XLPE للجهد المنخفض (البولي إيثيلين متشابك الجزيئات)

وتضمن هذه المنهجية ألا نكتفي بمجرد تلبية توقعات السوق والعملاء، بل نتجاوزها، بما يدعم جهود التحول في مجال الطاقة، ويُساهم في مبادرات الاقتصاد الدائري.

شهادات الجودة والمعايير

تلتزم شركة مجموعة كابلات الرياض بأعلى المعايير العالمية للجودة، لضمان موثوقية وأمان وأداء منتجاتها. وقد حصلت المجموعة بكل فخر على شهادات اعتماد من أبرز الجهات الدولية والإقليمية، بما يعكس التزامها بالتميز والتحسين المستمر في جميع جوانب عملياتها التصنيعية.

	ES المواصفات الأوروبية	06
	AEIC الهيئة التقييس لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية	07
	ASTM الجمعية الأمريكية لاختبار المواد	08
	ICEA رابطة مهندسي الكابلات المعزولة	09
	IEEE معهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات	10
	UL مختبرات أندررايترز	11

 الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة Saudi Standards, Metrology and Quality Org.	SASO الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة	01
 هيئة التقييس الخليجية GCC Standardization Organization	GSO رابطة شركات إديسون للإضاءة	02
 International Electrotechnical Commission	IEC اللجنة الكهروتقنية الدولية	03
	ISO المنظمة الدولية للتقييس	04
	BS المواصفات البريطانية	05

حول هذا التقرير

يمثل هذا التقرير السنوي الثاني للاستدامة الصادر عن مجموعة كابلات الرياض، ويغطي السنة المالية لعام ٢٠٢٤. ويقدم التقرير ملخصاً تفصيلياً حول أبرز القضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG والاستدامة، إضافةً إلى الفرص والمخاطر والبيانات المتعلقة بالأداء. كما يشمل التقرير السياسات والاستراتيجيات والتعهدات ذات الصلة بالاستدامة خلال فترة التقرير.

محتوى التقرير وحدود المواضيع المغطاة

يتماشى هذا التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI لعام ٢٠٢١، ويستند إلى إفصاحات المستوى الأساسي، ويشمل ما يلي:

- GRI ٢: الإفصاحات العامة - ٢٠٢١
- GRI ٣: المواضيع الجوهرية - ٢٠٢١
- معايير متخصصة تتعلق بالمواضيع الجوهرية الأساسية

كما يتماشى التقرير مع معايير مجلس معايير المحاسبة للاستدامة، وإرشادات السوق المالية السعودية (تداول)، بهدف تقديم إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية شاملة وشفافة وقابلة للمقارنة، بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة.

ويتوافق منهج إعداد التقرير أيضاً مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بما يعكس جهود المجموعة في دعم أولويات الاستدامة العالمية من خلال ممارسات أعمال مسؤولة ومبادرات استراتيجية.

سياق الاستدامة

يشمل التقرير النهج العام للمجموعة في مجالي الحوكمة والامتثال تحت مظلة «الإشراف المؤسسي»، كما يتم تناول استراتيجية ESG الخاصة بالمجموعة ضمن قسم «نهج الاستدامة». وتعكس رسائل قيادة مجموعة كابلات الرياض جهود المجموعة وتسلط الضوء على أهم مجالات تركيزها.

الموضوعية الجوهرية

تتماشى عملية التقييم لدينا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وإرشادات مبادرة GRI، مع مراعاة الأولويات الوطنية في مجال الاستدامة. لمزيد من التفاصيل حول تقييم المواضيع الجوهرية، يرجى الرجوع إلى قسم "الموضوعات الجوهرية".

التعليقات

نرحب بأي ملاحظات أو استفسارات تتعلق بهذا التقرير أو بأداء المجموعة في مجال الاستدامة. يُرجى توجيه جميع التعليقات إلى فريق الاستدامة في مجموعة كابلات الرياض عبر البريد الإلكتروني:

IR@Riyadh-Cables.com

التواصل بشأن الاستدامة

في عام ٢٠٢٣، عززت شركة الرياض للكابلات التواصل الداخلي من خلال إطلاق منصة الإنترنت عبر SharePoint، مما أتاح الوصول على مستوى الشركة إلى الإعلانات، والفعاليات، ومواد التدريب، والتحديثات الإجرائية. وقد ساهمت هذه المنصة في تحسين تدفق المعلومات وتعزيز التوافق بين الإدارات. كما أكد الطرح العام الأولي الناجح للمجموعة على أهمية الشفافية والتواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.

وفي عام ٢٠٢٤، وانسجامًا مع التزامها بالشفافية والتفاعل مع أصحاب المصلحة، حققت شركة الرياض للكابلات تقدمًا ملحوظًا في إبراز مبادراتها البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) عبر مختلف المنصات الرقمية. تدير المجموعة خمس قنوات على وسائل التواصل الاجتماعي وثمانية قنوات تسويق رقمية، مما يضمن وصولًا واسعًا وتفاعلاً مع شرائح متنوعة من الجمهور. وخلال العام الماضي، نشرت الشركة ٢٧ منشورًا وبيانًا صحفيًا متعلقًا بمواضيع الاستدامة، محققة معدل تفاعل بلغ ٤.٨% على هذه المنشورات.

كما نفذت المجموعة ثلاث حملات مستهدفة مخصصة لتعزيز مبادرات الاستدامة، مما يعكس التزامها المتواصل بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية. ولضمان الشفافية وسهولة الوصول، يتم عرض ٨٥% من سياسات ESG الخاصة بشركة الرياض للكابلات بشكل بارز على موقعها الإلكتروني، مما يعزز من مبدأ الوضوح والمساءلة في جهودها نحو الاستدامة.

رسالة الإدارة التنفيذية

أصحاب المصلحة الأعزاء،

بينما نبدأ عامنا الثاني في مسيرة الاستدامة، تواصل مجموعة كابلات الرياض البناء على الأسس الراسخة التي أرسناها على مدى العقود الأربعة الماضية. ويُجسد نمونا كجهة رائدة في قطاع الكابلات والأسلاك التزامنا بالتميز الاقتصادي وتركيزنا الثابت على الاستدامة. ويستعرض هذا التقرير التقدم المستمر الذي نحضره في دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في مختلف جوانب عمليات المجموعة.

نواصل التركيز على نهج استشرافي في مجال الاستدامة، من خلال تضمينها في تطوير منتجاتنا، واستراتيجياتنا التشغيلية، وجهودنا في خدمة المجتمع. ويعكس كل إنجاز نحققه سعينا نحو مستقبل تسير فيه الرفاهية الاقتصادية والحفاظ على البيئة والتماسك الاجتماعي جنباً إلى جنب.

في العام الماضي، وضعت مجموعة كابلات الرياض أهدافاً واضحة وأرست ركائز قوية من خلال تحديد مؤشرات أداء رئيسية ومقاييس موضوعية. وقد شكلت هذه المؤشرات عنصراً محورياً في استراتيجيتنا، وتنعكس بوضوح في هذا التقرير من خلال تسليط الضوء على أبرز المجالات التي أحرزنا فيها تقدماً ملموساً على صعيد جهود الاستدامة.

كما اكتسبنا فهماً أعمق لأولوياتنا، وطورنا مجالات تركيزنا، ووضعنا استراتيجية تتماشى مع أهدافنا طويلة المدى في مجال الاستدامة. ونحن اليوم نعمل بنشاط على تنفيذ هذه الاستراتيجية، ونتخذ قراراتنا ومبادراتنا بناءً على الرؤى التي جمعناها خلال رحلتنا. وقد أصبح تركيزنا على معالجة القضايا الجوهرية الأكثر إلحاحاً أقوى من أي وقت مضى، ويُجسد هذا التقرير الخطوات العملية التي نتخذها لإحداث تأثير مستدام.

إن رحلتنا نحو الاستدامة لم تنتهِ بعد، فنحن مستمرين في إطلاق مشاريع جديدة، وبناء شراكات استراتيجية، ودفع عجلة الابتكار المستمر الذي يسهم في مستقبل أكثر استدامة للجميع. ومن خلال رؤية واضحة، واستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المتناسكة، وفريق عمل مخلص، فإن مجموعة كابلات الرياض مهيأة تماماً للاستمرار في قيادة القطاع خلال السنوات القادمة.

نشكر لكم ثقتكم المستمرة ودعمكم المتواصل ونحن نمضي قدماً في هذه الرحلة المهمة. معاً، نبني مستقبلاً أكثر استدامة وشمولية وازدهاراً.

مع خالص التقدير،

خالد القويز

رئيس مجلس الإدارة، مجموعة كابلات الرياض

خالد القويز
رئيس مجلس الإدارة، مجموعة كابلات الرياض

رسالة الرئيس التنفيذي

أصحاب المصلحة الأعزاء،

بينما نقدّم تقرير الاستدامة السنوي الثاني لمجموعة كابلات الرياض، نشعر بالفخر لما أحرزته المجموعة من تقدم مستمر ونمو ملموس في تعزيز الاستدامة عبر مختلف عملياتها. وبالاستناد إلى الأساس الذي وضعناه في تقريرنا الأول، فإن هذا العام يمثل خطوة نوعية إلى الأمام في رحلتنا نحو تحقيق النجاح المستدام على المدى الطويل. ونحن نواصل تركيزنا على دمج الاستدامة في إطارنا الاستراتيجي، لضمان تلبية احتياجات الحاضر والمساهمة في بناء مستقبل أكثر اخضراراً وعدالة للأجيال القادمة.

وخلال العام الماضي، حققنا تقدماً كبيراً في صقل توجهنا الاستراتيجي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وبدأنا فعلياً عمليات إعداد التقارير. وقد أولت المجموعة اهتماماً متزايداً بخفض بصمتها الكربونية وتحسين استخدام الموارد عبر سلسلة القيمة، مما أسفر عن نتائج مؤثرة. ومن خلال الاستثمارات في التقنيات المتقدمة والممارسات المستدامة، تجاوزت مجموعة كابلات الرياض مؤشرات الأداء البيئي الرئيسية، بما يتماشى مع الأهداف المناخية العالمية ويعزز دورنا في دعم التحول في قطاع الطاقة.

ولا تقتصر جهودنا على تحسين العمليات التشغيلية فحسب، بل تمتد أيضاً إلى المجتمعات التي نخدمها، حيث أطلقت المجموعة خلال عام ٢٠٢٤ العديد من المبادرات المؤثرة التي تهدف إلى تمكين المجتمعات المحلية وتعزيز قدرتها على الصمود.

ويظل الابتكار حجر الأساس في نهجنا، من خلال تطوير منتجات وحلول جديدة تدعم تكامل مصادر الطاقة المتجددة وتعزز المسؤولية البيئية.

ونحن ننظر إلى المستقبل بعزيمة قوية على تحديد أهداف طموحة والسعي لتحقيقها وفق خارطة طريق واضحة للنجاح. ومن خلال أهداف استدامة قابلة للقياس، وتوسيع نطاق التفاعل مع أصحاب المصلحة، والابتكار المسؤول، سنواصل التقدم نحو رؤيتنا لمستقبل أكثر استدامة وشمولية.

أنا متحمس لما نبنيه من مستقبل واعد، ومع دعم فرق عملنا، وأصحاب المصلحة، والمجتمعات التي نتعامل معها، فإنني على يقين بأن مجموعة كابلات الرياض ستواصل ترسيخ مكانتها كemicار رائد في مجال الاستدامة ضمن قطاعنا.

مع خالص التقدير،

بورجان سيهوفاك

الرئيس التنفيذي، مجموعة كابلات الرياض

بورجان سيهوفاك
الرئيس التنفيذي، مجموعة كابلات الرياض

نهج الاستدامة

تفخر شركة مجموعة كابلات الرياض بتقديم تقريرها السنوي الثاني للاستدامة، مؤكدةً من جديد التزامها بدمج مبادئ الاستدامة في جميع عملياتها. وتواصل المجموعة إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين، والإدارة المسؤولة للموارد، والحفاظ على البيئة، مع توسيع أثرها الإيجابي على المجتمعات والنظم البيئية التي تخدمها.

الاستدامة البشرية

تولي المجموعة اهتماماً بالغاً بالاستدامة البشرية، من خلال الاستثمار في صحة الموظفين، وتعليمهم، وتطويرهم المهني. وبفضل توفير الخدمات الأساسية، وبرامج تنمية المهارات، وفرص التقدم الوظيفي، يتم تمكين الموظفين للنجاح والمساهمة الفاعلة في نمو المنظمة وقطاع الصناعة بشكل أوسع.

وتسعى المجموعة إلى دعم المبادرات التي تحقق نتائج اجتماعية إيجابية، إدراكاً منها للترابط الوثيق بين عملياتها والمجتمعات التي تخدمها. واستناداً إلى تعريف "برونتلاند" للاستدامة – تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها – تواصل المجموعة تركيزها على بناء مستقبل مرن ومستدام.



الاستدامة الاقتصادية

تركز استراتيجية المجموعة للاستدامة الاقتصادية على تحسين استغلال الموارد، وتعزيز رأس المال البشري، وتحقيق أقصى استفادة من الأصول. ومن خلال التحسين المستمر للمنتجات والخدمات، والالتزام الدائم بالابتكار والكفاءة التشغيلية، تحافظ مجموعة كابلات الرياض على مكانتها القيادية في القطاع، مع رفع معايير الجودة والربحية في آن واحد.

الاستدامة البيئية

تعد المسؤولية البيئية ركيزة أساسية في استراتيجية استمرارية الأعمال لدى المجموعة. وتعمل المجموعة بفعالية على الحفاظ على الموارد من خلال مبادرات تشمل تقليل النفايات، وإعادة تدوير المواد مثل الخشب والحديد، واعتماد تقنيات متقدمة لإطالة عمر المنتجات.



من أبرز الإجراءات المتخذة:

- تقليل النفايات وتعزيز جهود إعادة التدوير
- إطالة دورة حياة المنتجات
- دعم المبادرات العالمية لخفض الانبعاثات الكربونية

الاستدامة الاقتصادية

تركز استراتيجية المجموعة للاستدامة الاقتصادية على تحسين استغلال الموارد، وتعزيز رأس المال البشري، وتحقيق أقصى استفادة من الأصول. ومن خلال التحسين المستمر للمنتجات والخدمات، والالتزام الدائم بالابتكار والكفاءة التشغيلية، تحافظ مجموعة كابلات الرياض على مكانتها القيادية في القطاع، مع رفع معايير الجودة والربحية في آن واحد.

الحوكمة والريادة في ESG

من خلال تعزيز الشفافية وتوسيع نطاق الإفصاحات، تواصل المجموعة التقدم على توقعات القطاع، مع إدارة المخاطر بفعالية استباقية. وتشكل شهادات ISO التي حصلت عليها المجموعة في مجالات الجودة، والصحة، والسلامة، والإدارة البيئية دليلاً على ممارساتها الأخلاقية والمستدامة. كما يشرف كبار المسؤولين التنفيذيين على مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ويجرون تقييمات شاملة للمخاطر، لضمان بقاء المنظمة مرنة وقادرة على التكيف مع التوجهات والمتغيرات الناشئة.

المجالات الرئيسية ذات الأولوية تشمل:

- تقييمات شاملة للمخاطر
- استجابة مرنة للتغيرات في القطاع
- تحقيق أثر إيجابي للموظفين والمجتمعات والبيئة

المساهمة في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠



تواصل مجموعة كابلات الرياض مواءمة استراتيجيتها التنموية مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة الشاملة للمملكة. ومن خلال دعم هذه الرؤية، تعمل المجموعة على توسيع حضورها الإقليمي والدولي، وتطوير حلول كابلات متقدمة تتوافق مع احتياجات القطاعات الصناعية والناشئة في المملكة.

ومن خلال مبادرات مثل إنتاج كابلات الجهد العالي جداً ومستلزمات كابلات الطاقة المتجددة، تساهم المجموعة بشكل مباشر في تحول المملكة نحو اقتصاد أكثر تنوعاً واستدامة.

وتوفر رؤية ٢٠٣٠ إطاراً استراتيجياً يوجه استثمارات المجموعة وتعزيز عملياتها. وتعمل المجموعة على زيادة الطاقة الإنتاجية، وتقوية القدرات الداخلية، وتوسيع مجموعة منتجاتها لتلبية متطلبات مشاريع البنية التحتية العملاقة في المملكة. وترسخ هذه الجهود مكانة المجموعة كممكن رئيسي لطموحات المملكة في مجالي الطاقة والبنية التحتية، وتعزز دورها القيادي في الابتكار الصناعي والتنمية المستدامة.

الأثر الأوسع

تدمج مجموعة كابلات الرياض أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة في عملياتها من خلال مبادرات مركزة توازن بين النمو الصناعي والمسؤولية البيئية. وتركز المجموعة على كفاءة الطاقة، والابتكار، والممارسات القادرة على التكيف مع تغيرات المناخ، بما ينسجم مع الأولويات العالمية في مجال الاستدامة ويقلل من الأثر البيئي لعملياتها.

وبالإضافة إلى التزامها البيئي، تولي المجموعة أهمية كبيرة لتطوير القوى العاملة والمشاركة المجتمعية. ومن خلال الاستثمار في التدريب والتعليم ومبادرات الشمول الاجتماعي، تعزز المجموعة المرونة الاقتصادية وتدفع عجلة النمو العادل في المجتمعات التي تخدمها.

ويضع هذا النهج الشامل مجموعة كابلات الرياض في موقع الريادة المستقبلية في القطاع، من خلال إسهامات ملموسة في جهود الاستدامة العالمية، وتعزيز مستقبل أكثر شمولية ومرونة.

المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية

تتعاون مجموعة كابلات الرياض مع عدد من المؤسسات الخيرية الرائدة لتعزيز أهدافها في مجال المشاركة المجتمعية والتنمية الاجتماعية. ومن بين أبرز الشراكات: مؤسسة الإسكان التنموي (سكن)، المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام (إخاء)، الجمعية السعودية للمسؤولية الاجتماعية، ومدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية التي انضمت مؤخراً إلى قائمة شركاء المجموعة. ومن خلال هذه الشراكات، تدعم المجموعة مبادرات تُعنى بالإسكان والرعاية الصحية وكفالة الأيتام، مما يعزز دورها كمؤسسة مسؤولة وفاعلة في خدمة المجتمع.

كما تستثمر المجموعة في بناء الكفاءات المستقبلية من خلال مركزها التدريبي المتخصص، الذي يُمكن خريجي الجامعات من اكتساب المهارات الأساسية في مجال تصنيع الكابلات وإدارة المشاريع الكهربائية. وتساهم فعاليات مثل "يوم المهن"، الذي يُنظم بالتعاون مع الجامعات والمعاهد الصناعية، في توفير فرص مهنية للشباب وتحفيز الابتكار في القطاع.

ومن خلال هذه الجهود، تساند المجموعة أهداف التنمية الوطنية، وتقوي القطاع الصناعي، وتساهم في تحقيق تقدم اقتصادي واجتماعي مستدام.



الشفافية والمساءلة

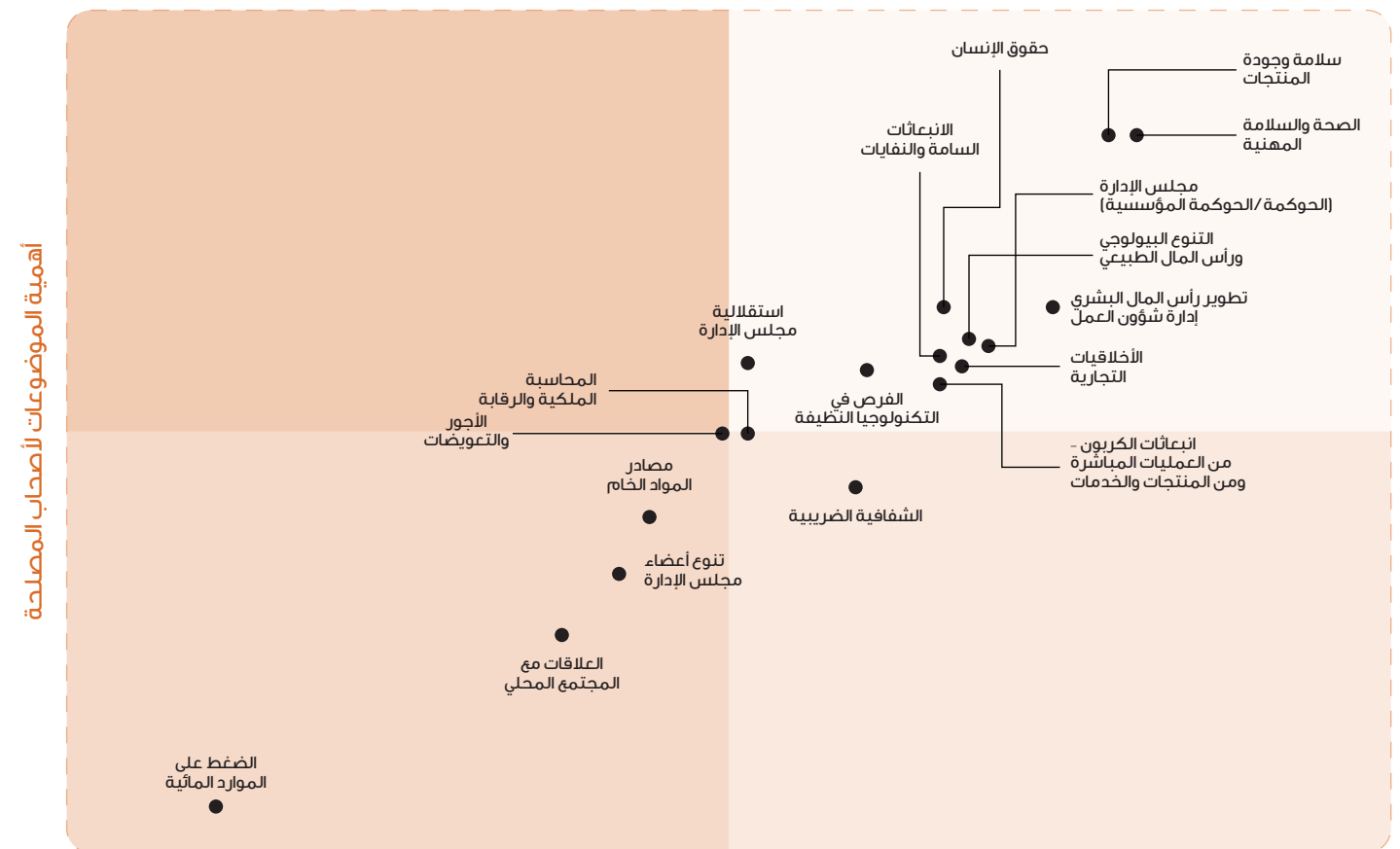
تلتزم مجموعة كابلات الرياض التزاماً راسخاً بالشفافية والمساءلة عبر جميع عملياتها. ومن خلال التحسين المستمر في استغلال الموارد، والاستثمار في تنمية المواهب، وتطوير المنتجات والخدمات، تضمن المجموعة تحقيق نمو مستدام ونجاح طويل الأمد.

الموضوعات الجوهرية

أجرت مجموعة كابلات الرياض تقييماً شاملاً للموضوعات الجوهرية بهدف تحديد أولويات قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الأكثر تأثيراً على عملياتها وأصحاب المصلحة. وقد شمل هذا التقييم تحليلاً مرجعياً لأداء الشركات النظيرة، واستبيانات موسعة لأصحاب المصلحة، ومقابلات مباشرة، لضمان فهم متوازن ودقيق لأولويات العمل. ونتيجة لذلك، تم تحديد ١٩ موضوعاً جوهرياً، مع تركيز خاص على السلامة والصحة المهنية، وجودة المنتجات، وإدارة العمالة، وتطوير رأس المال البشري، وأخلاقيات العمل. وتشكل هذه القضايا الركائز الأساسية لاستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في المجموعة، وتوجّه مبادراتها المستقبلية.

ويُعد التفاعل الفعّال مع أصحاب المصلحة عنصراً جوهرياً في هذا التقييم؛ فمن خلال التعاون الوثيق مع القيادة التنفيذية، ورؤساء الأقسام، والشركاء الخارجيين، تضمن المجموعة توافق أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع الأهداف الداخلية والتطلعات الخارجية. والحفاظ على هذا الحوار المستمر أمر بالغ الأهمية لضمان بقاء الاستراتيجية ذات صلة، ومرنة، وموجهة نحو المستقبل.

مصفوفة الموضوعات الجوهرية لشركة كابلات الرياض



أهمية الموضوعات لأعمال الشركة

الإجراءات الاستراتيجية الرئيسية

أسفر تقييم الموضوعات الجوهرية عن رؤى قيمة أدت إلى وضع توصيات عملية من شأنها تعزيز مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمجموعة كابلات الرياض:

تعزيز مراقبة ESG

تنفيذ لوحات تحكم رقمية لتتبع المؤشرات الأساسية لموضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الجوهرية، بما يوفر رؤية آنية للتقدّم المحرز، ويدعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات، ويعزز المساءلة على جميع مستويات المنظمة.

إعادة التقييم المستمرة

إجراء إعادة تقييم لمصفوفة المواضيع الجوهرية كل سنتين أو عند ظهور متطلبات تنظيمية جديدة، لضمان استمرارية ملائمة الاستراتيجية وتكيفها مع التحديات والفرص المتغيرة.

اعتماد المعايير العالمية لـ ESG

اعتمدت المجموعة معايير MSCI و SASB لتعزيز تركيزها على أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مثل إدارة الطاقة، والتقنيات النظيفة، وتقليل النفايات. ويتجاوز هذا التوجّه مفهوم الامتثال، ليعزز مرونة العمليات ويضع معايير جديدة للإنتاج المسؤول. ومن خلال التوافق مع هذه الأطر العالمية المعترف بها، تعزز المجموعة الشفافية والمساءلة، وتساهم في حركة الاستدامة العالمية.

توسيع إشراك أصحاب المصلحة

توسيع نطاق المشاركين في التقييمات المستقبلية ليشمل شريحة أوسع من أصحاب المصلحة الخارجيين، بما يوفر منظوراً أكثر شمولية حول أثر المجموعة، ويكشف عن فرص جديدة للنمو المستدام.

تحديد المسؤوليات والمساءلة

تخصيص مسؤولية واضحة لكل موضوع جوهرية عالي الأولوية، لضمان اتخاذ إجراءات مركزة وتحقيق نتائج قابلة للقياس. إن وضوح المساءلة من شأنه دفع التقدّم العملي وتحسين قرارات إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

المقارنة المستمرة مع القطاع

إجراء تقييمات مرجعية دورية لممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في المجموعة مقابل أفضل الممارسات لدى الشركات النظيرة، لضمان البقاء في المقدمة وتعزيز الأداء باستمرار.

الالتزام بالاستدامة

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بالاستدامة من خلال ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جوهر عملياتها. ويساهم هذا التوجه بشكل مباشر في تحقيق أجندة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، ويدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

استراتيجية الاستدامة ومجالات التركيز

طورت مجموعة كابلات الرياض استراتيجية متكاملة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تعكس جهودها في خلق قيمة طويلة الأمد من خلال مواجهة تحديات تغيّر المناخ، وتعزيز المجتمعات، وتحقيق نمو مربح ومستدام. وترتكز هذه الاستراتيجية على مجالات تركيز رئيسية وتوجهات استراتيجية تُوجّه العمليات وعمليات اتخاذ القرار في المجموعة.

أهداف الاستراتيجية:

- تحقيق قيمة طويلة الأمد من خلال مواجهة تغيّر المناخ.
- تعزيز المجتمعات من خلال مبادرات مؤثرة.
- تحقيق نمو مستدام ومربح لجميع أصحاب المصلحة.

مجالات تركيز الاستدامة

الإشراف المؤسسي

يعزز هذا المجال القيادة الأخلاقية والشفافية والتشغيل المسؤول في كافة الأنشطة. ويركز على:

- القيادة من خلال المساءلة والابتكار.
- الالتزام بالنزاهة، واتخاذ القرارات المبنية على المعرفة العلمية، وتطبيق ممارسات تجارية مسؤولة على امتداد سلسلة القيمة.

الأهداف:

- الحوكمة المؤسسية
- الشفافية الضريبية
- أخلاقيات المجلس والمحاسبة
- استقلالية وتنوع مجلس الإدارة

المؤشرات الرئيسية للأداء:

- السياسات والممارسات المتعلقة بمنع الفساد، والرشوة، والسلوك المناهض للمنافسة.
- إجمالي الخسائر المالية الناتجة عن الدعاوى القضائية المتعلقة بالرشوة والفساد.
- إجمالي الخسائر المالية الناتجة عن مخالفات قوانين السلوك المناهض للمنافسة.

العمل المناخي

يهدف هذا المجال إلى تقليص الانبعاثات الغازية واستهلاك الطاقة، مع تعزيز المسؤولية البيئية. ويركز على:

- الالتزام بخفض كبير في انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة.
- تعزيز دمج الطاقة المتجددة واعتماد المنتجات البيئية المستدامة.

الأهداف:

- تطبيق تدابير فعّالة لكفاءة الطاقة
- التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة
- تقليل النفايات وتعزيز إعادة التدوير
- إجراء تحليل دورة الحياة للمنتجات
- تحسين كفاءة سلسلة التوريد
- تنفيذ آليات تعويض الكربون

المؤشرات الرئيسية للأداء:

- انبعاثات الغازات الدفيئة - بالطن المكافئ لثاني أكسيد الكربون (MtCO₂e)
- إجمالي الطاقة المستهلكة
- نسبة استخدام الطاقة المتجددة
- كمية النفايات الخطرة الناتجة
- نسبة إعادة التدوير
- الإيرادات الناتجة عن المنتجات المرتبطة بالطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة
- إيرادات المنتجات المعتمدة وفقاً لمعايير كفاءة الطاقة

الجدارة الشاملة والشمولية

يُعزز هذا المجال ثقافة مؤسسية عادلة وشاملة تحتضن وجهات النظر المتنوعة وتوفر فرص نمو متكافئة للجميع. ويركز على:

- ترسيخ ثقافة عمل عادلة وشاملة تقدّر التنوع وتدعم فرص النمو للجميع على قدم المساواة.

الأهداف:

- إدارة شؤون العمالة
- السلامة والصحة المهنية
- حقوق الإنسان
- تطوير رأس المال البشري
- علاقات المجتمع

المؤشرات الرئيسية للأداء:

- عدد الإصابات طويلة الأمد، والظروف غير الآمنة، وحالات الوفاة
- عدد وحدات المنتجات المسترجعة والخسائر المالية الناتجة عن الدعاوى القانونية المرتبطة بالسلامة
- توزيع الموظفين حسب الفئات (النوع، العمر، الجنسية، وغيرها)
- عدد ساعات التدريب المقدمة، واستراتيجيات جذب الكفاءات
- عدد مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والأنشطة المجتمعية

التوجهات الاستراتيجية والتنفيذ

تتركز استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى مجموعة كابلات الرياض على ثلاثة مجالات رئيسية: الحوكمة المؤسسية، المسؤولية البيئية، والعدالة الاجتماعية. وتشكل هذه الركائز الثلاث نهجاً متكاملاً لتحقيق الاستدامة، وتعكس التزام المجموعة بالقيادة المسؤولة والمبنية على الابتكار.

الحوكمة المؤسسية

- التركيز على الشفافية، والقيادة الأخلاقية، وآليات المساءلة الصارمة.
- تطبيق الالتزام التنظيمي الصارم، مكافحة الفساد، وضمان نزاهة مجلس الإدارة.
- قياس فعالية الحوكمة من خلال مؤشرات تشمل معدلات المسؤولية القانونية، الامتثال التنظيمي، ومستويات السلوك الأخلاقي.

المسؤولية البيئية

- التركيز على تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين استهلاك الطاقة، والانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة.
- تتبع النتائج القابلة للقياس، بما في ذلك خفض الانبعاثات، تحسين كفاءة الطاقة، ونمو الإيرادات الناتجة عن المنتجات المستدامة.
- دعم جهود إزالة الكربون عالمياً، وتعزيز مرونة العمليات والريادة في السوق.

العدالة الاجتماعية

- إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين وتطويرهم المهني.
- تنفيذ بروتوكولات سلامة متقدمة، وبرامج تدريب شاملة، ومبادرات فعالة للمشاركة المجتمعية.
- قياس التقدم من خلال مؤشرات مثل تطوير الموظفين، وأداء السلامة، وفعالية الشراكات المجتمعية.

الهيكل الإداري

يتكوّن مجلس إدارة مجموعة كابلات الرياض من سبعة أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين. ويضم المجلس نخبة من المتخصصين ذوي الخبرات المتنوعة، ما يمكنه من تقديم التوجيه الاستراتيجي والإشراف الإداري بما يتماشى مع الأهداف بعيدة المدى للشركة.

وقد تم تشكيل المجلس بطريقة متوازنة تضم أعضاء مستقلين وغير مستقلين، وتنفيذين وغير تنفيذين، لضمان اتخاذ قرارات فعالة وتطبيق حوكمة شاملة. ويسهم هذا التنوع في تعزيز التزام المجموعة بأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، ويعكس مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة. وتراعي كافة قرارات المجلس مصلحة الشركة ورفاهة أصحاب المصلحة، بما يرسخ مسار النمو والاستدامة.

يتحمّل مجلس الإدارة مسؤوليات شاملة كما هو موضح في سياسة الحوكمة الخاصة بالمجموعة، وتشمل هذه المسؤوليات: اعتماد السياسات الداخلية، وتفويض الصلاحيات، ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية لضمان تطبيق نهج منظم ومنضبط في إدارة الحوكمة.

يلعب رئيس مجلس الإدارة دوراً محورياً في قيادة مجموعة كابلات الرياض نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، من خلال وضع رؤية واضحة للشركة وقيادة المجلس في تطوير وتحديث الخطط الاستراتيجية وضمان توافق أنشطة الشركة مع أهدافها طويلة المدى والإشراف على تعيين وتقييم الرئيس التنفيذي، والتأكد من امتلاكه للخبرات والكفاءات اللازمة لدفع مسيرة المنظمة.

وتُعد التواصل الفعّال من أبرز مسؤوليات رئيس المجلس، حيث يعمل على تسهيل التفاعل البناء بين أعضاء المجلس، وضمان الشفافية مع المساهمين. ومن خلال تعزيز المشاركة النشطة وتبادل الآراء، يرسخ رئيس المجلس ثقافة التعاون والرؤية الاستراتيجية.

لجان مجلس الإدارة

ولتعزيز الحوكمة والإشراف المؤسسي، قام المجلس بتشكيل لجان متخصصة ذات مهام وصلاحيات واضحة، تركز على مجالات حيوية ضمن عمليات الشركة، مما يعزز المساءلة ويسهم في تحسين الأداء.

اللجنة التنفيذية

تتكوّن من خمسة أعضاء، وتعدّ عنصراً أساسياً في رسم التوجّه الاستراتيجي للمجموعة. وتشمل مهامها: تقييم المقترحات المقدمة من الإدارة ومتابعة مؤشرات الأداء وضمان مواءمة السياسات مع الأهداف طويلة الأمد. ويرأس اللجنة أحد الأعضاء المعيّنين من قبل المجلس، ويتم مراجعة أنشطة اللجنة بشكل دوري لضمان فعاليتها وملاءمتها.

لجنة المخاطر والمراجعة

تُعنى هذه اللجنة بضمان نزاهة التقارير المالية للمجموعة، وفعالية نظم الرقابة الداخلية وعمليات التدقيق. وتشمل مهامها: تقييم كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية والتحقق من الامتثال للسياسات المالية ومراجعة الوضع المالي العام للشركة. وتُعد اللجنة ركيزة أساسية في الحفاظ على الشفافية والامتثال التنظيمي.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتحمل اللجنة مسؤولية وضع السياسات والمعايير المتعلقة بعضوية مجلس الإدارة، لضمان توفر المهارات والخبرات اللازمة للحوكمة الفعالة. وتشمل مهامها أيضاً: الإشراف على هيكل المكافآت والتعويضات والتأكد من ارتباط الحوافز بالأداء والالتزام بسياسات الشركة. تجتمع اللجنة مرتين سنوياً على الأقل لتقييم أدائها وتحديث ممارساتها، بما يضمن التحسين المستمر في مجالي الحوكمة والمكافآت.

تحويل الاستراتيجية إلى واقع

الإشراف المؤسسي

في مجموعة كابلات الرياض، لا تقتصر الحوكمة على الامتثال التنظيمي، بل تُعد أساساً لاتخاذ القرارات الاستراتيجية والممارسات التجارية الأخلاقية. ويستند إطار الحوكمة في المجموعة إلى النزاهة والشفافية، ويدعم التميز التشغيلي والتفاعل البناء مع أصحاب المصلحة، مما يعكس التزام مجموعة كابلات الرياض بخلق قيمة مستدامة للمساهمين والمجتمعات التي تخدمها. ومن خلال التمسك بأعلى معايير المسؤولية المؤسسية، تتمكّن المجموعة من التعامل بكفاءة مع ديناميكيات السوق المعقدة والمتطلبات التنظيمية المتغيرة، مع ترسيخ مكانتها كمرجع للقيادة الأخلاقية في القطاع.

وقد صُمم هيكل الحوكمة لضمان الرقابة الصارمة والتوجيه الاستراتيجي الديناميكي. ويتولى مجلس الإدارة، المكوّن من نخبة متنوعة من الخبراء، قيادة الشركة مع التركيز على النمو المستدام، والممارسات الأخلاقية، والمرونة التشغيلية. ويعمل المجلس وفق أنظمة هيئة السوق المالية، وبدعم من سياسات داخلية قوية تعزز الانضباط المالي، والشفافية، والمساءلة.

مركزات المرونة والاستدامة

ترتكز ممارسات الحوكمة لدى مجموعة كابلات الرياض على ثلاثة مبادئ أساسية: المرونة، والقدرة على التكيف، والتنمية المستدامة. وتتجاوز هذه المبادئ حدود الامتثال التنظيمي، إذ تُرسخ النزاهة والمساءلة كجزء جوهري من الثقافة المؤسسية. ومن خلال هذا الالتزام الثابت، تضمن المجموعة مستقبلاً مستداماً لجميع أصحاب المصلحة، وتعزز مكانتها كجهة صناعية مسؤولة واستشرافية.

وقد تم توثيق إطار الحوكمة بالتفصيل في تقرير مجلس الإدارة السنوي، والذي يوضح الأدوار والمسؤوليات والإجراءات التشغيلية للهيئات الإدارية، مما يوفر للمساهمين رؤى دقيقة حول العمليات، والوضع المالي، والتوجّه الاستراتيجي للشركة. ومن خلال الحفاظ على مستوى عالٍ من الشفافية، تواصل المجموعة بناء الثقة وتجسيد التزامها بممارسات الأعمال الأخلاقية.

وخلال السنة المالية، تم مواءمة ممارسات الحوكمة في مجموعة كابلات الرياض مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، مع التركيز على التوطين، والابتكار، والتميز التشغيلي. وبفضل هذا النهج الاستباقي، نجحت المجموعة في التنبؤ بالاتجاهات التنظيمية والتحديات المستقبلية، مما يمكنها من تلبية متطلبات أصحاب المصلحة الحالية، واستثمار الفرص المستقبلية في سوق عالمي دائم التطور.

تضارب المصالح والمعايير الأخلاقية

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة، من خلال سياسة شاملة لتنظيم تضارب المصالح. تهدف هذه السياسة إلى ضمان ألا تتعارض المصالح الشخصية مع أهداف الشركة، وبذلك تُعطى الأولوية دائماً لمصالح المجموعة وأصحاب المصلحة فيها عند اتخاذ أي قرار.

إطار السياسة وتطبيقها

تنطبق سياسة تضارب المصالح على أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والموظفين، والمساهمين الرئيسيين، والاستشاريين الخارجيين. وتوفر هذه السياسة إطاراً منهجياً لتحديد وتوثيق وإدارة حالات التضارب المحتملة، بما يتماشى مع مبادئ الحوكمة المؤسسية والمتطلبات التنظيمية والمعايير الأخلاقية.

التحديد والإفصاح

تُعد الشفافية عنصراً محورياً في نهج المجموعة. حيث يُطلب من جميع الأطراف المعنية الإفصاح عن أي مصالح مباشرة أو غير مباشرة قد تؤثر على حيادهم. ويجب الإبلاغ عن حالات التضارب المحتملة فوراً، وتوثيقها، ومعالجتها بما يحفظ نزاهة اتخاذ القرار. ويتم تسجيل هذه الإفصاحات ضمن محاضر الاجتماعات لضمان المساءلة الكاملة.

تدريب الإدارة على أخلاقيات الأعمال

تحظر المجموعة أي سلوك يستغل الموقع الوظيفي لتحقيق مكاسب شخصية، مثل التعامل مع المنافسين، أو قبول الهدايا غير الملائمة، أو استغلال المعلومات الداخلية. ولتعزيز هذه المبادئ، تقوم لجنة المراجعة بمراجعة مدى الالتزام بسياسة تضارب المصالح بشكل منتظم، لضمان اتساقها مع إطار الحوكمة العامة وأهداف الاستدامة للمجموعة.

وفي هذا السياق، قامت المجموعة بتدريب عدد ٦٦ موظفاً من الإدارة العليا على مبادئ أخلاقيات الأعمال، مما يعزز قدرتهم على التعامل مع التحديات المعقدة بقدر عالٍ من النزاهة والشفافية، ويُرسخ ممارسات القيادة الأخلاقية داخل ثقافة الشركة.

إدارة حالات تضارب المصالح

لحماية حيادية القرارات، يجب على الأفراد المعنيين بحالات تضارب محتملة الامتناع عن المشاركة في أي نقاشات أو قرارات ذات صلة. ويتولى كل من مجلس الإدارة واللجان المختصة تقييم هذه الحالات ومعالجتها بما يضمن نزاهة الشركة وثقة أصحاب المصلحة. ويسهم هذا النهج الاستباقي في ترسيخ ثقافة تقوم على المساءلة والشفافية على مستوى المؤسسة بأكملها.

الحظر والرقابة

يعكس تركيز مجموعة كابلات الرياض على التدريب الأخلاقي والرقابة التزامها بالنمو المستدام المبني على المبادئ. ويُعزز هذا الاستثمار في الحوكمة الأخلاقية من إطار القيادة المؤسسية، بما يتماشى مع رؤية المجموعة في الحفاظ على الثقة والشفافية والتميز التشغيلي.

إدارة المخاطر وتعظيم الفرص

الإطار العام

طورت مجموعة كابلات الرياض إطاراً شاملاً وقوياً لإدارة المخاطر، يتماشى مع المعايير العالمية ويُدمج اعتبارات المخاطر الاستراتيجية في جميع جوانب العمليات. ويشرف قسم ضمان الجودة على تنفيذ هذا الإطار، بما يضمن الدقة والوضوح والامتثال لأفضل الممارسات المعتمدة في القطاع.

النهج المتبع

تركز استراتيجية إدارة المخاطر في المجموعة على التقليل من المخاطر المحتملة بالتوازي مع الاستفادة الاستباقية من الفرص. وتستخدم مجموعة كابلات الرياض منهجيات متقدمة، مثل: تحليل أنماط الفشل وتأثيراته (FMEA) وتحليل SWOT (نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات)، وذلك بهدف تحديد المخاطر وتقييمها وتصنيفها بشكل منهجي، مما يمكن المجموعة من التنبؤ بالتهديدات بدقة واتخاذ قرارات مستنيرة.

ويتم تقييم كل خطر بناءً على احتمالية حدوثه (من خلال دراسة عوامل مثل التكرار والبيانات التاريخية)، وعواقبه المحتملة (مثل الخسائر التعاقدية، أو المخالفات التنظيمية، أو الأثر على السمعة). ثم يتم حساب درجة عامل الخطر عبر ضرب درجات الاحتمالية والعواقب معاً. وفي حال تجاوز الخطر حداً معيناً مسبق التعريف، يتم وضع خطة تخفيف للمخاطر، وتسجيلها في سجل المخاطر مع توثيق المستندات الداعمة. ويسمح هذا النهج المنظم بإدارة المخاطر الحرجة بدقة، مع الاستمرار في مراقبة المخاطر الأقل أولوية.

إدارة الفرص

إلى جانب إدارة المخاطر، تتبع المجموعة نهجاً استباقياً في إدارة الفرص. ويتم تقييم الفرص المحتملة من خلال سجل الفرص، وفقاً لمجموعة من العوامل، مثل: نمو السوق والكفاءة التشغيلية والامتثال التنظيمي وتحسين السمعة. ويتم تحديد درجة عامل الفرصة لتقييم ما إذا كان ينبغي اغتنام الفرصة فوراً، أو استكشافها بمزيد من الدراسة، أو تنفيذها بحذر ضمن ظروف مضبوطة.

يعكس هذا الإطار المتكامل التزام مجموعة كابلات الرياض بتحقيق التوازن بين إدارة المخاطر وتعظيم الفرص. ومن خلال ترسيخ هذه الممارسات ضمن ثقافة الشركة، تضمن المجموعة المرونة التشغيلية، وتُعزز مناخ الابتكار والنمو. وتواصل المجموعة ريادتها في إدارة المخاطر المسؤولة واتخاذ القرارات الاستراتيجية، مما يجعلها معياراً يُحتذى به في التميز المؤسسي على مستوى القطاع.

مكافحة الفساد وضوابط المنافسة

تؤكد مجموعة كابلات الرياض التزامها التام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي من خلال سياسة مكافحة الفساد الشاملة، والتي تجسد التزام المجموعة بالنزاهة والشفافية والامتثال لكافة القوانين والأنظمة ذات الصلة.

تحظر المجموعة بشكل صارم جميع أشكال الرشوة والفساد والسلوكيات غير الأخلاقية، بما في ذلك تقديم أو قبول أي دفعات مالية أو هدايا أو منافع بهدف الحصول على ميزة غير مشروعة في التعاملات التجارية. وتُعد أي ممارسات تمس نزاهة عمليات المجموعة أو علاقتها مع أصحاب المصلحة محظورة تماماً.

ولا تقتصر سياسة مكافحة الفساد على الامتثال القانوني فقط، بل تضع معياراً واضحاً للسلوك الأخلاقي في قطاع الكابلات والأسلاك، مما يُعزز سمعة المجموعة كجهة قيادية مسؤولة وأخلاقية على المستوى العالمي.

المبادئ الأساسية لسياسة مكافحة الفساد

سياسة عدم التسامح المطلق: تعتمد المجموعة نهج عدم التسامح نهائياً مع الرشوة، والابتزاز، والممارسات الفاسدة. ويمنع جميع الموظفين والمتعاملين مع الشركة من الانخراط في أنشطة قد تمنح مزايا غير مشروعة في التعاملات التجارية، سواء مع جهات خاصة أو مسؤولين حكوميين أو أي أطراف ذات علاقة.

ضوابط تقديم وتلقي الهدايا والمنافع: مع إدراك أن بعض العادات التجارية تتضمن تبادل الهدايا، حددت مجموعة كابلات الرياض قيمة الهدايا أو المنافع بـ ٢٠٠ ريال سعودي كحد أقصى. ويشترط الحصول على موافقة رسمية لأي استثناء. ويجب ألا تؤثر الهدايا أو المنافع على القرارات التجارية أو تخلق تضارباً في المصالح.

آليات الإبلاغ: أنشأت المجموعة قنوات إبلاغ آمنة وسريّة تتيح للموظفين التبليغ عن أي شبهات فساد أو سلوك غير أخلاقي دون خوف من الانتقام. وتُعزز هذه القنوات سرعة الإبلاغ وضمان المعالجة الفورية للمخالفات.

التدريب والمساءلة: يُطلب من جميع الموظفين المشاركة في برامج تدريب دورية حول مكافحة الفساد، لضمان فهمهم للآثار القانونية والأخلاقية والتنظيمية المترتبة على التورط في ممارسات فاسدة أو التغاضي عنها.

من العمليات تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد

55%

صفر أنشطة مرتبطة بالفساد

■



السلوك المضاد للمنافسة

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بالمنافسة العادلة وبتطبيق اللوائح المنظمة لمنع الممارسات الاحتكارية. وتهدف سياسة تنظيم المنافسة إلى ضمان التزام أنشطة الأعمال بـ الشفافية والأخلاقيات ونزاهة السوق، بما يتماشى مع القوانين المحلية والدولية ذات الصلة.

وتعكس جهود المجموعة في هذا المجال تطبيق تدابير صارمة تحمي نزاهة عملياتها، وتُعزز سلوكها التجاري ضمن إطار قانوني وأخلاقي عادل في الأسواق التنافسية.

قيود على أنشطة أعضاء مجلس الإدارة

لمنع تضارب المصالح، تُحظر مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أي أنشطة تجارية تنافس أعمال المجموعة، ما لم يتم الحصول على تفويض رسمي من الجمعية العامة. ويُطلب من الأعضاء الإفصاح عن أي مشاركة في أنشطة منافسة، وتُسجل هذه الإفصاحات في محاضر الاجتماعات. كما يُمنع هؤلاء الأعضاء من التصويت على أي قرارات ذات صلة، ضماناً للحيداء في عمليات الحوكمة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدى مجموعة كابلات الرياض الحماية الكاملة لجميع الأفراد المرتبطين بالمجموعة، بما يشمل: الموظفين، والإدارة، والاستشاريين، والموردين، والجمهور. وتغطي هذه السياسة مجموعة واسعة من المخاوف القابلة للإبلاغ عنها، مثل: الاحتيال والسرقة والانتهاكات القانونية وتضارب المصالح والأضرار البيئية ومخالفات الصحة والسلامة وأي أفعال قد تُسيء إلى سمعة المجموعة.

تقييم الأنشطة التنافسية

تتبع مجموعة كابلات الرياض عملية منهجية لتقييم حالات تضارب المصالح المحتملة الناشئة عن أنشطة خارجية قد تتعارض مع مصالح المجموعة. وتشمل العوامل التي يتم النظر فيها ضمن هذا التقييم ما يلي:

- **طبيعة ونطاق النشاط:** نوع النشاط التجاري ومداه الجغرافي
- **تشابه المنتجات/الخدمات:** مدى التداخل بين منتجات أو خدمات المجموعة وتلك التي يقدمها الكيان المنافس
- **السوق المستهدف:** مدى تطابق السوق المستهدف للجهة المنافسة مع قاعدة عملاء مجموعة كابلات الرياض
- **الأثر الاستراتيجي:** وجود أي تعارض مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة

وتُعامل الأنشطة التي تنافس بشكل مباشر الأعمال الأساسية لمجموعة كابلات الرياض على أنها مخالفات جسيمة، ويتم التعامل معها وفقاً للإجراءات المقررة.

آليات الإبلاغ

توفر المجموعة عدة قنوات للإبلاغ عن المخاوف، بما يضمن سهولة الوصول والشفافية. ويمكن تقديم البلاغات كتابياً أو من خلال منصات اتصال مخصصة، مثل التواصل المباشر مع عضو مستقل من لجنة المراجعة أو المسؤول المعتمد عن الإبلاغ عن المخالفات. ويُشجّع المبلغون على تضمين أكبر قدر ممكن من التفاصيل، مثل:

- طبيعة الانتهاك
- التواريخ والأوقات ذات الصلة
- أسماء الأطراف المعنية

وتُساعد هذه المعلومات في إجراء تحقيقات دقيقة ومعالجة جميع المخاوف بفعالية وسرية تامة.

إجراءات التحقيق

عند استلام البلاغ، يقوم المسؤول المعني بالإبلاغ عن المخالفات أو الموظف المختص بإجراء تقييم أولي لتحديد مدى جدية الادعاءات. وبناءً على التفاصيل، قد يتم إشراك الإدارات المعنية مثل الشؤون المالية، أو الصحة والسلامة، أو الموارد البشرية. وتنفذ التحقيقات بدقة وتوثيق كامل، وتُعرض نتائجها على لجنة المراجعة للمراجعة والاعتماد.

وفي الحالات التي تشمل موظفين من الإدارة العليا، يتم تشكيل فريق تحقيق متخصص ومستقل لضمان الحياد والعدالة. ويتم إبلاغ المبلغين بمستجدات التحقيق، مع الحفاظ على السرية لحماية سلامة الإجراءات ونزاهة النتائج.



الامتثال والنزاهة المالية

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بالامتثال الكامل لأنظمة الضرائب في المملكة العربية السعودية، مما يعكس التزامها بالنزاهة المالية والامتثال التنظيمي.

الامتثال لزكاة الشركات

تلتزم المجموعة التزاماً صارماً بأحكام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في احتساب الزكاة وسدادها. وتشمل العمليات الرئيسية:

- **الإقرار السنوي:** إعداد وتقديم إقرار الزكاة خلال ١٢٠ يوماً من نهاية السنة المالية.
- **المراجعة والمطابقة:** مراجعة السجلات المحاسبية وتدقيقها، ومعالجة الفروقات بين التقديرات الأولية والنهائية.
- **الشفافية:** عرض بند الزكاة كبنء مستقل في قائمة الدخل، لضمان الوضوح والمساءلة.

ويعمل قسم المالية بالتعاون مع المستشارين الضريبيين على إعداد الإقرارات والحصول على شهادات التخليص من الهيئة، مما يعزز الامتثال والشفافية المالية.

الامتثال لضريبة القيمة المضافة

تمتلك مجموعة كابلات الرياض إطار امتثال قوي لضريبة القيمة المضافة يشمل:

- **احتساب دقيق:** تُحتسب الضريبة على جميع المعاملات الخاضعة لها وفق الأنظمة المعمول بها.
- **تقديم في الوقت المناسب:** تُقدَّم إقرارات الضريبة المضافة شهرياً ضمن المواعيد المحددة لتجنب الغرامات.
- **مراجعة داخلية:** آلية مراجعة داخلية مخصصة لضمان تطابق الحسابات مع القوانين الضريبية.

الامتثال لضريبة الاستقطاع

تلتزم المجموعة بلائحة ضريبة الاستقطاع في المملكة وفق المادة ٦٤ من قانون ضريبة الدخل. تُخصم الضريبة بدقة من المدفوعات المقدمة للجهات غير المقيمة، حسب نوع الخدمة المقدمة.

يتولى قسم المالية تقديم الإقرارات شهرياً، وضمان تقديم الإقرار السنوي خلال ١٢٠ يوماً من نهاية السنة المالية.

الامتثال للوائح هيئة السوق المالية (CMA)

تلتزم شركة الرياض للكابلات بلوائح هيئة السوق المالية الخاصة بعرض الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، بما في ذلك الإفصاح في الوقت المناسب وبشفافية. وتحرص المجموعة على الإفصاح عن جميع المعلومات الجوهرية وفقاً لمتطلبات الهيئة، مما يعزز النزاهة في التواصل مع المستثمرين ويدعم الثقة في السوق.

إدارة سلسلة التوريد

تُدرِك مجموعة كابلات الرياض أهمية الموردين في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة، ولذلك وضعت عملية اعتماد شاملة للموردين، تعتمد على تقييم قدرتهم على تلبية معايير فنية وتجارية صارمة، بما يضمن أداءً ثابتاً ويدعم أهداف المجموعة التشغيلية.

عملية تقييم الموردين

تبدأ العملية من قسم المشتريات، الذي يطلب من الموردين تقديم المواصفات الفنية وشهادات الجودة ووثائق الصحة والسلامة والبيئة وتدقيق ميداني (عند الحاجة). يُصنّف الموردون إلى:

- الفئة أ: لا يتطلب تدقيقاً ميدانياً
- الفئة ب: يتطلب تدقيقاً ميدانياً

يتم اعتماد الموردين عند حصولهم على درجة لا تقل عن ٨٥% في قائمة التقييم وامتثالهم للمعايير الفنية والجودة في مجموعة كابلات الرياض. وتُجري إدارة ضمان الجودة، بالتعاون مع الإدارات الأخرى، تقييمات أداء منتظمة لضمان الاستمرارية في الامتثال.

التواصل وتقييم أداء الموردين

تحافظ المجموعة على قنوات تواصل واضحة مع الموردين، لتوضيح التوقعات والمتطلبات ومقاييس الأداء. ويُستخدم نظام تخطيط موارد المؤسسة لمتابعة الأداء ربع سنوياً أو نصف سنوياً أو سنوياً، من خلال مؤشرات تشمل:

من الميزانية ميزانية المشتريات تُنفق على الموردين المحليين - دعماً للمشاريع الوطنية

٤٢%

من الموردين تم تقييمهم من حيث الالتزام بمدونات السلوك وحقوق الإنسان

٧٢%

من الموردين تم تقييمهم وفقاً لسياسات البيئة والاستدامة

٨١%

تم تقييمهم بشأن الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة

٧٨%

يقدمون تقارير ESG وحسابات البصمة الكربونية

٦٣%

ويُطلب من الموردين غير الملزمين بجودة المنتجات أو مواعيد التسليم أو معايير الاستدامة تنفيذ خطط تصحيحية. وفي حال استمرار المخالفات، يتم نقلهم إلى قائمة الموردين غير النشطين. يساعد هذا النظام على الحفاظ على علاقات توريد قوية ومسؤولة وعالية الأداء، بما يتوافق مع معايير الصناعة وأهداف الاستدامة للمجموعة.



حماية الخصوصية وأمن المعلومات

تلتزم مجموعة كابلات الرياض بالحفاظ على أعلى معايير حماية الخصوصية وأمن المعلومات، بما يضمن سرية وسلامة وتوافر البيانات التي تديرها. وتتماشى سياسة الخصوصية المعتمدة في المجموعة مع الأطر القانونية وأفضل الممارسات في القطاع، لحماية المعلومات الشخصية والحساسة من الوصول غير المصرح به أو الإفشاء أو التعديل أو الإتلاف.

الوصول إلى البيانات والسرية

تطبق مجموعة كابلات الرياض ضوابط صارمة على الوصول إلى البيانات، بحيث تقتصر صلاحيات الوصول إلى البيانات الشخصية على الموظفين المخولين فقط، بناءً على طبيعة مهامهم ومسؤولياتهم. وتستخدم أنظمة إدارة الهوية والوصول لمنع الدخول غير المصرح به وضمان سرية المعلومات. ولتعزيز حماية البيانات، تعتمد المجموعة الإجراءات التالية:

- توقيع جميع الموظفين على اتفاقيات عدم إفشاء المعلومات عند التوظيف.
- إجراء مراجعات دورية لضمان الالتزام بروتوكولات الخصوصية الداخلية.

وتسهم هذه الإجراءات في ضمان التعامل مع المعلومات الحساسة بسرية تامة، مما يعزز الثقة والمساءلة داخل بيئة العمل.

تدابير أمنية متقدمة لحماية البيانات

تستخدم مجموعة كابلات الرياض أحدث تقنيات الأمن السيبراني لمواجهة التهديدات الرقمية وحماية البيانات من الاختراقات. تشمل التدابير الأمنية الرئيسية ما يلي:

- **تشفير البيانات:** حماية المعلومات أثناء التخزين والنقل لمنع الوصول غير المصرح به.
- **جدران الحماية وأنظمة كشف التسلل:** لحماية الشبكة من التهديدات الخارجية.
- **اختبارات تقييم الثغرات والاختراق:** لتحديد نقاط الضعف ومعالجتها بشكل منتظم.

كما تعتمد المجموعة بروتوكولات شاملة للنسخ الاحتياطي واستعادة البيانات، لضمان استمرارية الأعمال وسلامة البيانات، واسترجاعها بسرعة في حال وقوع فقدان للبيانات أو تعطل الأنظمة.

الاحتفاظ بالبيانات والتخلص الآمن منها

تعتمد مجموعة كابلات الرياض سياسة واضحة للاحتفاظ بالبيانات، تضمن الاحتفاظ بالمعلومات الشخصية فقط للمدة اللازمة لتحقيق الغرض منها أو حسب ما تقتضيه الأنظمة والقوانين. وبمجرد انتهاء فترة الاحتفاظ:

يتم التخلص من البيانات بشكل آمن باستخدام تقنيات متوافقة مع معايير القطاع، مثل الحذف الآمن أو الإتلاف المادي. تهدف هذه الإجراءات إلى منع استرجاع البيانات أو الوصول غير المصرح به إليها، بما يعزز التزام المجموعة بحماية الخصوصية والامتثال التنظيمي.

تدريب الموظفين وزيادة الوعي

انطلاقاً من أهمية دور الموظفين في حماية البيانات، تستثمر مجموعة كابلات الرياض في برامج تدريبية مستمرة لرفع مستوى الوعي بمبادئ الخصوصية والمسؤوليات المرتبطة بها. يشمل التدريب ما يلي:

- التعرف على هجمات التصيد والتهديدات السيبرانية والوقاية منها
- ضمان الامتثال للسياسات الداخلية والتشريعات التنظيمية الخاصة بحماية البيانات
- التعامل السليم مع البيانات الحساسة وفقاً لبروتوكولات المجموعة

ومن خلال تعزيز ثقافة اليقظة والمسؤولية، تضمن المجموعة أن جميع الموظفين مؤهلون لحماية التزاماتها تجاه خصوصية البيانات.

٩٠%

من معاملات

١%

اختراق لبيانات

٧٤٢ GB

غيغابايت من البيانات

٩٠%

من الخدمات

٧٥%

من العمليات

١

جلسة واحدة لتدريب الأمن

١٠٠%

من الفواتير

المؤشرات الرئيسية



التغير المناخي

تُدرِك مجموعة كابلات الرياض أهمية العمل المناخي كعنصر أساسي ضمن إطارها التشغيلي وأهدافها الاستراتيجية. ويُعد تركيز المجموعة على البُعد البيئي محركاً رئيسياً للابتكار والتميّز التشغيلي، بما يتماشى مع التوجهات العالمية نحو الطاقة المستدامة وإدارة الموارد.

نهج استشرافي نحو الاستدامة

تركز الاستراتيجية البيئية لدى المجموعة على تقليل الأثر البيئي وتعزيز المرونة والقدرة على التكيف في جميع عملياتها، من خلال ما يلي:

خفض انبعاثات الغازات الدفيئة:

عبر دمج تقنيات عالية الكفاءة في استخدام الطاقة، وتطبيق ممارسات مستدامة تقلل من البصمة الكربونية.

التحول نحو الطاقة المتجددة:

من خلال تبني حلول الطاقة النظيفة التي تُساهم في دعم جهود الاستدامة العالمية، وتعزز أمن الطاقة للمجموعة.

تقليل النفايات:

عبر مبادرات مبتكرة في إعادة التدوير وإعادة استخدام المواد، مما يساعد على الحفاظ على الموارد وتقليل الفاقد.

توسيع نطاق المنتجات المستدامة:

تطوّر المجموعة منتجات صديقة للبيئة لتلبية احتياجات عملائها المتجددة في الأسواق المحلية والعالمية.

قياس الأثر وتحديد الأهداف

تعتمد الاستراتيجية البيئية على مؤشرات أداء قابلة للقياس، تتابع التأثيرات البيئية الفورية وتحدد الأهداف طويلة المدى، وتشمل:

١ تعزيز كفاءة استخدام الطاقة

٣ رصد التقدم في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة

٢ تقليل النفايات عبر مبادرات إعادة التدوير

٤ المساهمة في جهود إزالة الكربون على المستوى العالمي

تسعى مجموعة كابلات الرياض إلى أن تكون نموذجاً يُحتذى به في المسؤولية البيئية إقليمياً داخل قطاعها، عبر وضع معايير جديدة لأداء بيئي مسؤول. وتضمن أهداف المجموعة الطموحة - والقابلة للتحقيق - تحقيق نمو مستدام يعود بالنفع على أصحاب المصلحة والبيئة على حد سواء.

المراجعات البيئية

أجرت مجموعة كابلات الرياض مراجعات بيئية شاملة داخلية وخارجية، بهدف تقييم مدى الامتثال للأنظمة وتعزيز ممارسات الاستدامة. وقد شملت المراجعات تقييم جوانب رئيسية مثل ترشيد استهلاك الطاقة، إدارة الموارد، تقليل النفايات، ومراقبة الانبعاثات.

- **المراجعة الداخلية:** تم تنفيذها من قبل السيد سلامة أكرم من فريق ضمان الجودة والسيد طارق خلاف من فريق ضبط الجودة، حيث قاما بإجراء تقييم دقيق للأثر البيئي لعمليات المجموعة من الداخل.
- **المراجعة الخارجية:** نُفذت من قبل جهة منح الشهادات الدولية PQS، وقُدِّمت مراجعة مستقلة للتأكد من الامتثال للأنظمة القانونية والتنظيمية، بالإضافة إلى المعايير البيئية الدولية.

النتائج الرئيسية والتوصيات الاستراتيجية

كشفت المراجعات عن عدة مجالات يُمكن تطويرها ضمن ممارسات الاستدامة في المجموعة، وجاءت النتائج كالتالي:

- تحسين إدارة النفايات وجهود إعادة التدوير
- تعزيز استراتيجيات ترشيد استهلاك الطاقة
- تقوية التدابير الخاصة بمراقبة الانبعاثات

وتُشكّل هذه النتائج أساساً لتطوير السياسات البيئية للمجموعة، بما يضمن تحقيق توازن مستدام بين النمو الاقتصادي وحماية البيئة.

مراقبة جودة الهواء ومستوى الضوضاء

تماشياً مع النظام العام للبيئة في المملكة العربية السعودية، أجرت مجموعة كابلات الرياض تقريراً شاملاً حول مراقبة جودة الهواء ومستوى الضوضاء، بهدف تقييم وتحسين الصحة البيئية في منشآتها. وتُجسد هذه المبادرة التزام المجموعة بالامتثال التنظيمي والتحسين البيئي المستمر.

هدف الدراسة

هدفت المراجعة إلى تقييم الأثر البيئي لعمليات المجموعة على جودة الهواء ومستويات الضوضاء في منشآت مجموعة كابلات الرياض بمدينة الرياض. ويتماشى هذا الهدف مع التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة، والامتثال للأنظمة، وتحسين الأداء البيئي. وقد ركّزت الدراسة على قياس تركيزات الجسيمات الدقيقة (PM₁₀ و PM_{2.5}) ومستويات الضوضاء، باستخدام أدوات قياس متقدمة.

المنهجية والتنفيذ

استخدمت المراجعة معدات متطورة، شملت عينات الهواء عالية الحجم وأجهزة قياس شدة الصوت، وقد جُمعت البيانات من مواقع استراتيجية داخل مرافق الشركة لضمان تقييم بيئي دقيق وشامل.

النتائج والتوصيات المستقبلية

أظهرت نتائج المراجعة الامتثال للمعايير البيئية الوطنية، مع وجود فرص لتعزيز الأداء البيئي بشكل أكبر. وشملت التوصيات ما يلي:

- تبني تقنيات أكثر تقدماً للتحكم في التلوث وتقليل الانبعاثات.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة جودة الهواء والتحكم في مستويات الضوضاء.

وستُسهّم هذه الخطوات في تقليل الأثر البيئي وتعزيز كفاءة العمليات والاستدامة في المجموعة.

النتائج والامتثال

أكدت نتائج المراجعة أن المؤشرات البيئية الخاضعة للقياس (PM₁₀، PM_{2.5}، ومستوى الضوضاء) تفي أو تتجاوز المعايير البيئية الوطنية:

- **جودة الهواء:** كانت تركيزات الجسيمات الدقيقة ضمن الحدود المسموح بها، مما يدل على فاعلية إجراءات إدارة جودة الهواء.
- **مستوى الضوضاء:** تم الحفاظ على مستويات الضوضاء ضمن المعدلات الآمنة، بما يضمن الامتثال لمعايير السلامة ويعزز رفاهية بيئة العمل.

المعايرة وضمان الجودة

لضمان دقة القياسات، خضعت جميع الأجهزة المستخدمة في المراجعة إلى معايرة دورية وفق إجراءات معتمدة. ويُبرز هذا النهج التزام المجموعة بالشفافية وضمان موثوقية بيانات المراقبة البيئية.



إجراءات الاستدامة

كفاءة الطاقة

تستند منظومة الإدارة البيئية في مجموعة كابلات الرياض إلى المعايير الدولية ISO 50001 الخاصة بكفاءة الطاقة وISO 14001 لإدارة البيئة، وتشكل هذه المنظومة الأساس لجهود المجموعة في تقليل استهلاك الطاقة والأثر البيئي. أبرز المبادرات:

- **ترقية المعدات:** تم تطبيق تقنيات موفرة للطاقة مثل الإضاءة بتقنية اللد، والمحركات عالية الكفاءة، والأنظمة المؤتمتة، مما أدى إلى خفض ملحوظ في استهلاك الطاقة لكل وحدة إنتاج.
- **تحسين استخدام الطاقة:** تُستخدم أنظمة مؤتمتة لإدارة استهلاك الطاقة خلال ساعات خارج الذروة، لضمان تحقيق أقصى كفاءة ممكنة.

إدارة النفايات

اعتمدت المجموعة إطاراً شاملاً لإدارة النفايات بهدف تقليل الأثر البيئي، يشمل:

- **فرز النفايات:** تصنيف النفايات من المصدر لتحسين جودة وكميات المواد القابلة لإعادة التدوير.
- **شراكات مع شركات مرخصة:** التعاون مع مؤسسات متخصصة ومعتمدة لضمان التخلص الآمن من النفايات الخطرة.
- **تحسين العمليات:** تقليل النفايات من خلال استخدام مواد صديقة للبيئة وتحسين العمليات الصناعية.



إدارة المياه

تُعد حماية الموارد المائية محورياً أساسياً في استراتيجية الاستدامة لدى مجموعة كابلات الرياض، من خلال مبادرات تشمل:

- **إعادة تدوير المياه:** استخدام أنظمة متقدمة لمعالجة المياه الصناعية وإعادة استخدامها، مما يقلل من الاعتماد على المياه العذبة، ويضمن أن المياه المصروفة تفي بمعايير الجودة العالية.

إدارة جودة الهواء

تعكس جهود مجموعة كابلات الرياض لتحسين جودة الهواء التزامها بالتكنولوجيا المتقدمة للحد من الانبعاثات وأنظمة مكافحة التلوث. وتشمل أبرز الإجراءات:

- **أنظمة مكافحة التلوث:** تركيب فلاتر كهربائية وفلاتر قماشية لالتقاط ومعالجة الملوثات المحمولة جواً بفعالية.
- **الرصد الدوري:** تنفيذ برامج رصد وصيانة دورية لضمان الامتثال للمعايير المحلية والدولية الخاصة بجودة الهواء.
- **خفض البصمة الكربونية:** التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة، مثل الطاقة الشمسية، للمساهمة في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

١,٥,٥٠ لتر | استهلاك

التحول الرقمي من أجل الاستدامة

تسعى مجموعة كابلات الرياض إلى تعزيز التحول الرقمي بهدف تقليل استهلاك الورق وتسهيل العمليات التشغيلية. ويشمل ذلك استبدال الإجراءات الورقية التقليدية بلوحات معلومات إلكترونية وأنظمة تخطيط موارد المؤسسات، مما يساهم في رفع كفاءة التشغيل ودعم الأهداف البيئية. كما تعزز المجموعة ثقافة الاجتماعات الافتراضية والتواصل الرقمي لتقليل الحاجة إلى السفر الإقليمي والمحلي، مما يساهم بشكل مباشر في خفض الانبعاثات وتحقيق أهداف الاستدامة.

وتتماشى هذه المبادرات مع الاستراتيجية البيئية الشاملة للمجموعة، حيث تدعم كفاءة استخدام الموارد، وتقلل الانبعاثات، وتعزز النمو المستدام. ومن خلال الابتكار المستمر وتبني الممارسات المسؤولة، تواصل كابلات الرياض ترسيخ مكانتها الرائدة في مجال الاستدامة وحماية البيئة.

مبادرات بيئية مبتكرة

تطلق المجموعة عدداً من المبادرات المبتكرة للحد من الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة في مختلف أنشطتها:

- **غرس الأشجار:** تنفيذ حملات تشجير واسعة لدعم التنوع الحيوي وتعزيز امتصاص الكربون.
- **التحول إلى طاقة نظيفة:** استبدال استخدام الديزل بمصادر طاقة أنظف مثل الغاز الطبيعي والطاقة الكهربائية بهدف تقليل الانبعاثات وتعزيز كفاءة الطاقة.
- **إعادة تدوير المياه:** اعتماد أنظمة تدوير متقدمة لإعادة استخدام المياه الصناعية، مما يساهم في تقليل الفاقد والحفاظ على الموارد المائية.
- **النقل المستدام:** توفير وسائل نقل جماعي للموظفين لتقليل الاعتماد على المركبات الخاصة والانبعاثات الناتجة عن التنقل. كما توفر المجموعة برامج تمويل للمركبات منخفضة الانبعاثات، مما يعزز استخدام وسائل النقل الصديقة للبيئة.
- **تحسين النقل اللوجستي:** التحول نحو استخدام السكك الحديدية بدلاً من النقل البري لما له من أثر أقل على الانبعاثات الكربونية.
- **سفر منخفض الكربون:** اعتماد خيارات السفر الجوي ذات الانبعاثات المنخفضة، من خلال اختيار شركات الطيران التي تسجل معدلات أقل في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

تحسين إدارة الموارد

المواد المعاد تدويرها

طن	النحاس	٣,٢٥٨.٣
طن	الألمنيوم	١,٩٢٥
طن	سراخ الألمنيوم الخردة	١٢.٦
طن	بولي فينيل كلوريد (سراخ وكتل)	٩٩٩

يعكس إطار إدارة النفايات في شركة كابلات الرياض نهجاً استباقياً في تبني ممارسات الاستدامة، حيث يسهم بشكل إيجابي في الحفاظ على البيئة مع الاستمرار في تعزيز ريادتها في قطاع التصنيع.

تعمل المجموعة على تحسين إدارة النفايات المعدنية من خلال إعادة معالجة بقايا المعادن، مما يقلل من الأثر البيئي ويحسن جودة المواد الداخلة في التصنيع. ويتم دمج هذه المواد المعاد تدويرها مجدداً في خطوط الإنتاج أو عرضها للعملاء، بهدف الوصول إلى نظام إنتاج خالٍ من النفايات.

إدارة الانبعاثات والنفايات الخطرة

تتبع كابلات الرياض استراتيجية استباقية في إدارة النفايات الخطرة، حيث تتعاون مع جهات خارجية متخصصة لمراقبة هذه النفايات ومعالجتها والتخلص منها وفقاً للوائح البيئية المعتمدة. وتسهم هذه الإجراءات في تقليل المخاطر الصحية وحماية النظم البيئية المحيطة.

الابتكار في المواد

تقود شركة كابلات الرياض جهود تطوير الكابلات المستدامة من خلال ابتكار مواد صديقة للبيئة. ومن أبرز الإنجازات في هذا المجال تطوير غلافات معدنية بديلة صديقة للبيئة كحل مستدام يغني عن استخدام المواد المحتوية على الرصاص. ويساهم هذا الابتكار في معالجة المخاوف البيئية المرتبطة بتلوث الرصاص، كما يعزز من سلامة واستدامة الكابلات ويمدّ في عمرها التشغيلي. ومن خلال دمج هذه المواد المستدامة، تقلل الشركة من بصمتها البيئية، مع مواكبة الاتجاهات العالمية في مجال التكنولوجيا الخضراء.

كما أجرت الشركة أبحاثاً موسعة حول ظاهرة "نمو الأشجار المائية" داخل الكابلات، مع التركيز على تأثير الأملاح الأرضية المنتشرة في المملكة العربية السعودية ومناطق مجاورة. وتُسكّل هذه الأملاح تحدياً حقيقياً أمام أداء الكابلات وطول عمرها. وتركز أبحاث كابلات الرياض على تطوير مواد وحلول قادرة على تحمل هذه الظروف البيئية القاسية، مما يرفع من جودة المنتجات ومثانتها. ويُعد هذا المشروع نقلة نوعية في تكنولوجيا تصنيع الكابلات، لتلبية الاحتياجات الفعلية للبنية التحتية في المنطقة.

تلتزم شركة مجموعة كابلات الرياض ببروتوكول شامل للتعامل الآمن والتخلص من النفايات، ويهدف هذا الإطار إلى الحد من الآثار البيئية الناتجة عن عمليات التصنيع، مع تعزيز كفاءة إدارة الموارد. ويتمشى هذا البروتوكول مع المعايير البيئية الصارمة، ويدعم استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة، ويسهم في ترسيخ ثقافة الإنتاج المسؤول.

نظرة عامة على الإجراءات

تحدد سياسة إدارة النفايات إجراءات منهجية لتحديد وتصنيف والتخلص من النفايات. ويتم تصنيف النفايات إلى نفايات قابلة لإعادة التدوير، وغير قابلة لإعادة التدوير، ونفايات صيانة، ونفايات عامة. ويهدف هذا النهج إلى تعظيم الاستفادة من الموارد وتقليل الأثر البيئي من خلال تقليص الاعتماد على مكبات النفايات.

تفاصيل تشغيلية

- **تحديد النفايات وفرزها:** يتم تحديد النفايات وفرزها في جميع مراحل الإنتاج عبر مرافق الشركة، وتضمن الإرشادات التفصيلية التصنيف الصحيح مما يسمح بالتعامل الفعّال مع كل نوع.
- **تقنيات معالجة متقدمة:** تعتمد المجموعة تقنيات معالجة متطورة تشمل إعادة التدوير وإعادة البيع وإعادة الاستخدام بما يعزز ممارسات الاستدامة. وتتم جميع العمليات وفق بروتوكولات سلامة صارمة وامتثال كامل للأنظمة التنظيمية.
- **التوثيق والامتثال:** تحتفظ كابلات الرياض بسجلات دقيقة لمواد النفايات، بما يضمن إمكانية تتبعها وتحقيق المساءلة. ويتم مراجعة هذه السجلات بانتظام من خلال تدقيقات داخلية للتأكد من الالتزام بالسياسات البيئية واللوائح المعتمدة.
- **الإشراف التنظيمي وضمان الجودة:** يتم تقييم وتحديث إطار إدارة النفايات بصفة دورية لمواكبة تطورات الأنظمة البيئية. كما تُجرى تدقيقات داخلية وخارجية من جهات مستقلة لضمان فعالية الاستراتيجية وامتثالها للمعايير الدولية.
- **الشفافية وإعداد التقارير:** تقوم كابلات الرياض بإعداد تقارير مفصلة عن دورة حياة النفايات، مما يوفر بيانات حيوية تدعم استراتيجيات إدارة النفايات وقرارات تخصيص الموارد.

وتُسهم كابلات الرياض في تعزيز الاقتصاد الدائري من خلال مبادرات فعالة لإعادة التدوير تركز على كفاءة استخدام الموارد. وتُعطى الأولوية لاستعادة المواد القيّمة مثل النحاس والألمنيوم وكلوريد البوليفينيل، والصلب لإعادة استخدامها في عمليات التصنيع أو بيعها في السوق. أما النفايات الخطرة فتُدار بأقصى درجات العناية وتحت إشراف جهات خارجية معتمدة لضمان الامتثال البيئي والحد الأدنى من التأثيرات السلبية.

الأثر الكربوني وخطط التخفيف

إجمالي البصمة الكربونية

أجرت شركة كابلات الرياض تقييماً شاملاً لانبعاثات الكربون ضمن عملياتها، وذلك بما يتماشى مع بروتوكول الغازات الدفيئة. يشمل هذا التقييم انبعاثات النطاق الأول والثاني والثالث، ويوفر رؤى قيّمة لتحديد مجالات التحسين الممكنة.

النطاق الأول: الانبعاثات المباشرة

بلغت انبعاثات النطاق الأول خلال فترة التقرير ٢٨,٤٧٠ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى استخدام الأسيتيلين، والغاز الطبيعي، والبنزين، والديزل، وغازات البترول المسالة، حيث يُعد الغاز الطبيعي والديزل المصدرين الأساسيين للانبعاثات في هذا النطاق.

النطاق الثاني: الانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء

يمثل النطاق الثاني – الناتج عن استهلاك الكهرباء والمياه – النسبة الأكبر من إجمالي البصمة الكربونية لشركة كابلات الرياض، حيث بلغ مجموع الانبعاثات ٩٨,٠٢٤ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

١٧٨,٢٢٦,٧٤١ كيلواط / الساعة

استهلاك الكهرباء

يُعزى ارتفاع انبعاثات النطاق الثاني بنسبة ٢٢.٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣ بشكل أساسي إلى زيادة حجم الإنتاج وما يترتب عليه من ارتفاع في استهلاك الكهرباء.

النطاق الثالث: الانبعاثات غير المباشرة الأخرى

تُعزى انبعاثات النطاق الثالث في شركة كابلات الرياض بشكل أساسي إلى رحلات العمل، وتمثل نسبة صغيرة من إجمالي البصمة الكربونية، حيث بلغت ٢٧.١٩ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ورغم محدودية هذه الانبعاثات، إلا أن التقييم أظهر التحديات المرتبطة بجمع بيانات دقيقة للنطاق الثالث. تعتزم الشركة تحسين آليات جمع البيانات وتوسيع نطاق التقييم ليشمل فئات إضافية كما هو موضح في بروتوكول الغازات الدفيئة.

تواصل شركة كابلات الرياض ريادتها في مجال التصنيع المستدام من خلال الابتكار والمسؤولية البيئية. ومن خلال تطوير منتجات صديقة للبيئة وتحليل منهجي لانبعاثات الكربون، تواصل الشركة مواءمة عملياتها مع المعايير العالمية للاستدامة.

مقارنة بالعام السابق، انخفضت انبعاثات النطاق الثالث بشكل ملحوظ، مما يعكس تحسناً في آليات التتبع. ويُعد هذا التقدم خطوة إيجابية نحو تعزيز فهم المجموعة للانبعاثات غير المباشرة، ويدعم جهودها الأوسع في مواكبة أفضل الممارسات العالمية في مجال المسؤولية المناخية.

كثافة الكربون

في عام ٢٠٢٤، تحسنت كثافة الكربون لدى شركة الرياض للكابلات مقارنة بالعام السابق. حيث انخفضت الانبعاثات لكل موظف من ٣٩ طنًا من ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢٣ إلى ٢٩.٧ طنًا، مما يعكس كفاءة تشغيلية أعلى وإدارة أفضل للانبعاثات رغم زيادة عدد الموظفين. كما انخفضت الانبعاثات لكل مليون ريال سعودي من الإيرادات من ١٥ طنًا إلى ١٣.٤٥ طنًا من ثاني أكسيد الكربون، مما يشير إلى تقدم في فصل النمو التجاري عن الانبعاثات الكربونية.

مبادرة "Go Green"

تماشياً مع مبادرة "السعودية الخضراء" ورؤية شركة كابلات الرياض ٢٠٣٠، أطلقت الشركة مبادرة "Go Green" لدفع جهود الاستدامة وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. تهدف هذه المبادرة إلى دمج الممارسات البيئية في جوهر العمليات التشغيلية، بما يُحسن جودة الحياة ويسهم في الصحة البيئية العالمية.

تعزز المبادرة ثقافة الاستدامة من خلال تشجيع الموظفين على تبني ممارسات مبتكرة تتماشى مع الأهداف البيئية للشركة. وتتمثل أبرز أهداف المبادرة في:

- تحقيق تخفيض كبير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بحلول نهاية هذا العقد.
- رفع الوعي البيئي وتعزيز الشعور بالمسؤولية الفردية لدى الموظفين تجاه أثرهم البيئي.
- دعم التنوع البيولوجي المحلي والمساهمة في تحسين الصحة البيئية العامة.

ولتحقيق مشاركة فعالة، تدعو المبادرة الموظفين إلى تقديم مقترحات لمشاريع استدامة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. يشجع هذا النهج التشاركي الموظفين على توظيف إبداعهم وخبراتهم لإحداث تغيير بيئي حقيقي. كما تتضمن المبادرة جانباً تنافسياً، حيث يتم اختيار أفضل مقترحين من حيث الأثر والاستدامة، وتكريم الفرق الفائزة من قبل الإدارة العليا.

منذ انطلاق المبادرة، تم تقديم مجموعة متنوعة من المشاريع المقترحة، تتراوح بين تغييرات بسيطة إلى استراتيجيات شاملة. وتخضع المشاريع المختارة حالياً لمراحل تجريبية، مع خطط لتنفيذها بالكامل بناءً على مدى نجاحها وتأثيرها الفعلي.

الريادة في حلول الكابلات الخضراء

تواصل شركة كابلات الرياض ريادتها في ابتكار منتجات مستدامة من خلال التطورات التالية:

- كابلات قابلة لإعادة التدوير بالكامل:** تم تصميم هذه الكابلات بحيث لا تتطلب أي معالجة حرارية أثناء الإنتاج، مما يقلل بشكل كبير من استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية.
- موصلات عالية الحرارة منخفضة التهدل:** صُممت هذه الموصلات لتعزيز كفاءة نقل الطاقة الكهربائية، حيث تقلل من الفاقد الكلي في النظام، مما يحسن أداء شبكات الكهرباء بشكل عام.
- كابلات منخفضة الدخان وخالية من الهالوجين:** تم تطوير هذه الكابلات لتصدر أقل قدر ممكن من الغازات السامة أو المسببة للتآكل في حال حدوث حريق، مما يعزز السلامة العامة لكل من البشر والبيئة.

وقد قامت شركة كابلات الرياض بتوريد ما يزيد عن ٣,٠٠٠ كيلومتر من الكابلات لمشاريع الطاقة الشمسية وطاقة الرياح، ما ساهم في إنتاج ٤ غيغاواط من الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. ويؤكد هذا الإنجاز ريادة الشركة في تقديم حلول كابلات مستدامة تتماشى مع احتياجات الطاقة المستقبلية.

الجدارة الشاملة والاحتواء

رأس المال البشري

تُجسد شركة كابلات الرياض التزامها ببناء بيئة عمل شاملة وأخلاقية من خلال استراتيجيات توظيف تعتمد على مبادئ الاستدامة والتنوع والممارسات العمالية العادلة. وتُصمَّم عمليات التوظيف لتعزيز مبدأ تكافؤ الفرص، وذلك باستخدام قنوات استقطاب متعددة وأدوات تقييم موحدة لضمان اختيار المرشحين الذين لا يلبّون فقط المتطلبات الوظيفية، بل يتماهون أيضاً مع قيم وثقافة الشركة.

ويخضع الموظفون الجدد عند انضمامهم لبرنامج تأهيلي منظم، يعرّفهم على بيئة العمل التشغيلية في كابلات الرياض، ويوضح توقعات الدور الوظيفي، كما يسلّط الضوء على أهداف الشركة في مجال الاستدامة. ويضمن هذا النهج في التأهيل اندماجاً سلساً وفعالاً من اللحظة الأولى.

تلتزم سياسات الموارد البشرية في الشركة بأعلى المعايير الأخلاقية في التوظيف، بما يتوافق مع أنظمة العمل في المملكة العربية السعودية والمعايير الدولية ذات الصلة. ويحصل جميع الموظفين على عقود واضحة وشفافة تتضمن تفاصيل شروط التوظيف، والرواتب، والمزايا. وتشمل حزم التعويضات التنافسية التأمين الصحي، وخطط التقاعد، والحوافز المرتبطة بالأداء، بما يدعم الاستقرار المالي ويعزز من دافعية الموظفين وولائهم. وتعكس هذه الإجراءات التزام كابلات الرياض بالعدالة والشفافية ورضا الموظفين على المدى الطويل.

استراتيجية القوى العاملة والتنفيذ

تظلّ الجدارة الشاملة والاحتواء ركيزة أساسية في أجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى شركة كابلات الرياض. إذ تركز التوجهات الاستراتيجية للشركة على بناء بيئة عمل عادلة وشاملة تُوظف المواهب المتنوعة وتوفر فرص نمو شفافة قائمة على الجدارة.

وانطلاقاً من ركائز ESG المعتمدة، تواصل كابلات الرياض تحويل رؤيتها الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة من خلال مبادرات مركزة ومؤشرات أداء قابلة للقياس.

العدالة الاجتماعية

تعمل كابلات الرياض بفعالية على ترسيخ ثقافة مؤسسية تدعم الشمولية ورفاه الموظفين والتطوير المهني المستمر. وتُترجم مقاربة الشركة لتحقيق العدالة الاجتماعية إلى إجراءات عملية تشمل:

- تطبيق أنظمة متقدمة للصحة والسلامة تتجاوز متطلبات الامتثال الصناعي.
- تنفيذ برامج تدريب وتطوير ممنهجة تهدف إلى رفع كفاءة القوى العاملة وتعزيز فرص النمو المهني.
- إطلاق مبادرات استثمار مجتمعي موجهة لتعزيز الشراكات المحلية وتحقيق أثر اجتماعي ملموس.

ويتم تقييم الأداء في هذه المجالات من خلال مؤشرات رئيسية تشمل عدد ساعات التدريب لكل موظف، ومعدلات الحوادث، ومؤشرات رضا الموظفين، ومقاييس التفاعل المجتمعي. وتوفّر هذه المؤشرات رؤى واضحة حول التقدم المحرز، وتضمن المساءلة في التنفيذ.

برامج تعزيز القوى العاملة

في عام ٢٠٢٤، نفذت شركة مجموعة كابلات الرياض العديد من المبادرات التدريبية الهادفة إلى تعزيز الكفاءات الفنية والتطوير المهني على مستوى المؤسسة.

التدريب الفني والتشغيلي:

شارك الموظفون في برامج تدريبية متخصصة ركزت على العمليات الصناعية الأساسية، بما في ذلك السحب والتجديل، والبثق، والتدريج، والعزل. وقد تم تصميم هذه الدورات لتتوافق مع أحدث المعايير الصناعية والتقنيات الحديثة، بما يضمن بقاء القوى العاملة على اطلاع دائم بأحدث الأساليب والابتكارات.

التدريب على السلامة والامتثال:

تظل السلامة إحدى الركائز الأساسية في عمليات الشركة. وانسجاماً مع المعايير الدولية للسلامة، نفذت المجموعة برامج متنوعة شملت التدريب على مكافحة الحرائق، وسلامة تشغيل الرافعات الشوكية، وزيادة الوعي بإجراءات مراقبة الجودة. تسهم هذه المبادرات في ترسيخ بيئة عمل آمنة وضمان الالتزام التام باللوائح التنظيمية ذات الصلة.

دورات التطوير المهني:

تلتزم الشركة بتعزيز ثقافة التعلم المستمر وتنمية القدرات القيادية. وفي عام ٢٠٢٤، شارك الموظفون في دورات متقدمة شملت إدارة المشاريع الاحترافية، وإدارة المخاطر، ومهارات التفاوض الفعّال، وتطوير القيادات. وتمثل هذه البرامج محوراً مهماً لبناء جيل قيادي واعد وتمكين الموظفين من المهارات الإدارية اللازمة للتعامل مع تعقيدات الصناعة المتغيرة.

نفّذت الشركة ما مجموعه ٦٨٣ جلسة تدريبية داخلية، إلى جانب ١٦١ جلسة خارجية بإشراف خبراء متخصصين في القطاع. وتؤكد هذه الاستثمارات الكبيرة في تطوير الكفاءات البشرية التزام الشركة الاستراتيجي بإعداد كوادرها لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية، وتمكينهم من تحقيق التميز في بيئة صناعية تتسم بالديناميكية والتحول المستمر.

إجمالي الجلسات التدريبية الداخلية والخارجية

٨٨٤

تطوير وتنمية المواهب

تضع شركة كابلات الرياض التعلم المستمر في صميم استراتيجيتها لرأس المال البشري. إذ تُصمم برامج التدريب والتطوير الشاملة لتعزيز المهارات الفنية والمهارات الشخصية على جميع مستويات الموظفين، بما يدعم النمو المهني للأفراد ويعزز قدرة المؤسسة على التكيف مع المشهد الصناعي المتغير.

تشمل البرامج التدريب أثناء العمل، وورش العمل الفنية، ودورات تطوير القيادات، ومنصات التعلم الرقمي، وتُصمم هذه البرامج لتناسب مع الأدوار الوظيفية والاحتياجات التشغيلية المحددة. وتقوم الشركة بانتظام بتقييم فعالية هذه البرامج من خلال التغذية الراجعة ومؤشرات الأداء وتقييم الأثر لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية واحتياجات القوى العاملة. وتسهم هذه المنهجية الممنهجة في ترسيخ ثقافة التعلم المستمر، وتعزيز أداء الموظفين، ودعم القدرة التنافسية والمرونة طويلة الأمد للشركة.

نتائج التدريب

خلال عام ٢٠٢٤، نفذت كابلات الرياض ما مجموعه ٦٤ دورة تدريبية للعمال و١٠ دورات للإدارة، إلى جانب جلسات متخصصة في السلامة والقيادة المؤسسية. وتم تدريب ١٣٩ موظفًا على أنظمة ولوائح الصحة والسلامة والبيئة. ولتمكين الموظفين من التقدم المهني، مؤلت الشركة مشاركة ٨١٩ موظفًا في دورات تطوير مهني خارجية.

كما نظّمت الشركة ٩ دورات تدريبية مخصصة لتبادل المهارات والمشاركة المجتمعية غير الربحية، مما يعزز دورها في بناء القدرات والمسؤولية الاجتماعية. وعلى الرغم من عدم تنفيذ أي تدريب لمجلس الإدارة أو الهيئات التنفيذية خلال هذه الفترة، بلغ متوسط عدد أيام التدريب لكل موظف يوميًا. وقد حققت الشركة التزاماً كاملاً بأهداف التدريب الأخلاقي، حيث خضع ١٠٠% من الموظفين للتدريب والتوعية بمدونة السلوك الخاصة بالشركة.

تواصل كابلات الرياض التزامها بتعزيز رفاه الموظفين، وبناء القدرات، وتحقيق الشمولية، مع خطط مستقبلية لتوسيع البرامج الاستراتيجية التي تعزز التوازن بين الجنسين، والاحتفاظ بالمواهب، والتخطيط للتعاقد الوظيفي في جميع مستويات المؤسسة.



التنمية الثقافية

تقوم شركة كابلات الرياض على مبدأ الشمولية كقاعدة أساسية لجميع مبادراتها التدريبية، بما يضمن دعم وتطوير الموظفين السعوديين وغير السعوديين على حد سواء. وانسجماً مع "رؤية المملكة ٢٠٣٠"، تُركّز المجموعة على تطوير الكفاءات الوطنية، إلى جانب دمج الخبرات العالمية المتنوعة. في عام ٢٠٢٤، شارك ٤٧٧ موظفاً سعودياً في البرامج التدريبية، مما يُؤكّد التزام المجموعة بدعم وتنمية القدرات الوطنية. وبالموازاة، التحق ٣٦٧ موظفاً غير سعودي بهذه البرامج، في انعكاس لنهج المجموعة الشامل في تطوير القوى العاملة.

تُثري هذه المساواة التمثيلية البيئة التعليمية من خلال تعزيز التعاون العابر للثقافات، وتوسيع القدرات التنظيمية، وتعزيز الوعي الثقافي على مستوى القوى العاملة. وتُساهم هذه المقاربة التكاملية في تعزيز القدرة التنافسية العالمية للمجموعة، مع الإسهام في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية الوطنية.

ونظراً لأهمية تطوير استراتيجيات التدريب، تتّجه الشركة إلى موازنة خططها التدريبية بشكل أكبر مع أولويات الأعمال الجوهرية. وتشمل الخطط المستقبلية إدخال وحدات تدريبية متخصصة تُركّز على التقنيات الناشئة وتحولات السوق. كما تسعى المجموعة إلى تعزيز الوصول والمرونة عبر منصات التعليم الرقمي، مما يُمكن الموظفين من المشاركة في البرامج التدريبية بطريقة أكثر ملائمة وفعالية.



بناء المهارات

تُصمّم برامج تطوير المسار المهني في شركة مجموعة كابلات الرياض لتعزيز النمو المهني المستدام، ودعم الكفاءات الفنية والإدارية على امتداد مختلف قطاعات الشركة. وتتماشى هذه المبادرات مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى، مما يُساهم في ترسيخ التميز التشغيلي وبناء قوة عاملة مستعدة لمتطلبات المستقبل.

التدريب الفني المتكرر:

تُعدّ برامج التدريب الفني ثلاث مرات سنوياً، لضمان محافظة الموظفين على مستويات عالية من الكفاءة في العمليات التصنيعية الأساسية. تُعزّز هذه الدورات الجودة الفنية وتُرسّخ التوافق مع المعايير الصناعية المتجددة.

تطوير القيادة والإشراف:

تُصمّم البرامج التدريبية للمشرفين والمهندسين بهدف تطوير مهارات القيادة والإدارة التشغيلية. وتُعدّ هذه المبادرات الكوادر الإشرافية لقيادة فرق عمل عالية الأداء، والإسهام في جهود التحسين المستمر في جميع الأقسام.

تدريب المهارات الإدارية والبرمجية:

تُقدّم دورات متخصصة مثل "إكسل المتقدم" لتعزيز قدرات الموظفين في التعامل مع البيانات، وإعداد التقارير، والتحليل، وهي مهارات حيوية لتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم اتخاذ القرار المبني على البيانات.

التوعية بمراقبة الجودة:

يُمكن برنامج "التوعية بالجودة" الموظفين من فهم شامل لمعايير الجودة ومتطلبات الامتثال، مما يُعزز التزام الشركة بجودة المنتجات ورضا العملاء.

تُجسّد هذه البرامج الهيكلية التزام الشركة بتنمية المواهب، وترسيخ ثقافة التحسين المستمر. ويعكس هذا الاستثمار في رأس المال البشري تركيز الشركة الأوسع على الابتكار، والتميز التشغيلي، والاستدامة على المدى الطويل.

رفاهية بيئة العمل

تُولي شركة مجموعة كابلات الرياض أولوية قصوى لرفاهية موظفيها، باعتبارها أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتها التشغيلية. ويُدمج إطار رعاية الموظفين في المجموعة بين أنظمة العمل السعودية وأفضل الممارسات الدولية، بما يضمن بيئة عمل متوازنة وآمنة ومحفزة لجميع الموظفين. ومن خلال التركيز على العدالة، والتنوع، والاستدامة طويلة الأمد، تُرسخ الشركة ثقافة عمل يشعر فيها الموظفون بالتقدير والدعم، ويكونون أكثر تحفيزاً لتحقيق أعلى مستويات الأداء.

لا يقتصر هذا النهج على توفير التعويضات المالية فقط، بل يمتد ليشمل الصحة والسلامة، والتطوير المهني، وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية. ومن خلال الاستثمار المستمر في رأس المال البشري، تُؤدي المجموعة مسؤولياتها الأخلاقية كصاحب عمل، وتعزز من مرونة المؤسسة وتنافسيتها في السوق العالمية. كما تنظر المجموعة إلى رفاهية الموظفين ليس بوصفها برنامجاً منفصلاً، بل كعنصر أساسي ضمن التزامها بالممارسات التجارية المسؤولة والنمو المستدام.

التوازن بين العمل والحياة والاحتفاظ بالموظفين

تُدرِك شركة كابلات الرياض تنوع احتياجات موظفيها، وتوفّر مجموعة واسعة من الإجازات تشمل الإجازة السنوية، والمرضيّة، وإجازة الحج، والزواج، والأبوة. وتتمتع الموظفين بإجازة أمومة مدتها ١٠ أسابيع، في حين يحصل الموظفون الذكور على ثلاثة أيام إجازة أبوة لدعم الترابط الأسري في مراحلهِ المبكرة. كما تُمنح إجازة اختبارات للموظفين الذين يسعون لتحقيق أهداف أكاديمية، دعماً للنمو المهني جنباً إلى جنب مع التطور الشخصي. وقد أسهمت هذه المبادرات في تحقيق معدل عودة إلى العمل بنسبة ١٠٠% بعد إجازة الوالدية في عام ٢٠٢٤، وهو ما يُجسّد التزام الشركة بتوفير توازن صحي بين الحياة المهنية والحياة الشخصية.

وفيما يتعلق بالاحتفاظ بالموظفين، تواصل المجموعة المحافظة على قوة عاملة مستقرة ومندمجة، حيث بلغ معدل دوران الموظفين ١٧% في عام ٢٠٢٤. وتتابع الشركة باستمرار ممارسات التوظيف لديها، وتهدف إلى تعزيز هذا الاستقرار من خلال خلق بيئة شاملة وداعمة تُركّز على رضا الموظفين وتطويرهم المهني طويل الأمد.

التعويض العادل

تعتمد شركة مجموعة كابلات الرياض إطاراً شفافاً وعادلاً للتعويضات، يستند إلى مبدأ "الأجر المتساوي للعمل المتساوي". ويتم تحديد الرواتب بناءً على طبيعة الوظيفة، والخبرة، والمؤهلات، بما يضمن العدالة عبر جميع المناصب ومن دون تمييز بين الجنسين. كما تطبّق المجموعة نظاماً سنوياً من المكافآت المنظمة والحوافز المبنية على الأداء، لتكريم إنجازات الموظفين ومكافأتهِم. وفي عام ٢٠٢٤، بلغ معدل التعويض بين القيادة التنفيذية والعمال ٣.٤، ما يعكس نهجاً متوازناً في توزيع الأجور بين مستويات التنظيم المختلفة.

ولتعزيز الاحتفاظ بالموظفين وتحفيز الأداء طويل الأجل، أطلقت الشركة "برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين"، الذي يتضمن تخصيص أسهم خزينة للموظفين الذين يحققون مؤشرات أداء محددة، بما في ذلك مؤشرات الأداء المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة. ويسهم هذا البرنامج في تعزيز روح التعاون والانسجام داخل الفرق، كما يُرسخ الإحساس بالملكية، والاستقرار، والنجاح المشترك بين الموظفين.

السلامة والصحة

في شركة كابلات الرياض، تُشكّل صحة وسلامة ورعاية الموظفين أولوية قصوى. وتوفر الشركة لجميع موظفيها تأميناً طبياً شاملاً يضمن لهم الحصول على الرعاية الصحية الفعّالة في الوقت المناسب. كما تتم إدارة السلامة المهنية من خلال بروتوكولات واضحة وصارمة تهدف إلى الوقاية من الإصابات المتعلقة بالعمل والحدّ منها، لضمان بيئة آمنة وداعمة لجميع العاملين.

وتُعَدّ عيادة الصحة المهنية التابعة للمجموعة عنصراً أساسياً في دعم الصحة الجسدية والنفسية للموظفين. حيث تُوفّر العيادة مجموعة واسعة من الخدمات، بما في ذلك الرعاية الوقائية، والفحوصات الصحية الدورية، والبرامج الشخصية لتعزيز الصحة، بما يتناسب مع احتياجات الموظفين المختلفة. ويعمل في العيادة طاقم طبي متمرس، ضمن بيئة سرية وداعمة، تُمكن الموظفين من الحصول على رعاية صحية مخصصة.

وتركّز العيادة على ترسيخ نهج شامل في الصحة، ما يُسهم بشكل ملموس في تحسين رفاهية الموظفين العامة، وتعزيز نمط حياة صحي، ودعم الإنتاجية طويلة الأمد. ويجسّد هذا المشروع التزام المجموعة بتنمية موظفيها على الصعيدين المهني والشخصي.

حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية

نفّذت شركة كابلات الرياض بنجاح حملة تطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية لموظفيها، بهدف تعزيز الصحة والرفاهية في جميع أنحاء المؤسسة. وقد أتاحت هذه المبادرة للموظفين سهولة الحصول على اللقاح، بما يضمن بيئة عمل أكثر أماناً وصحة. ومن خلال تشجيع الموظفين على المشاركة في هذا الإجراء الوقائي، تؤكد الشركة مجدداً التزامها برعاية كوادرها، عبر الحد من مخاطر الإصابة بالأمراض ودعم الإنتاجية العامة.

المشاركة الرياضية

حرصاً على تعزيز النشاط البدني ودعم صحة الموظفين، نظّمت كابلات الرياض سلسلة من الفعاليات الرياضية التفاعلية. وقد تنوّعت هذه الأنشطة بين البطولات الرياضية، والجري الترفيهي، والمباريات الخيرية، وورش العمل الخاصة بالرفاهية، مما ساهم في ترسيخ روح الفريق وتعزيز أواصر التعاون بين الموظفين. وكان من أبرز محطات العام دعم فريق الشركة لكرة السلة، من خلال المباريات والبطولات التي احتفت بإنجازاته وشجّعت على بيئة عمل نشطة قائمة على روح الفريق.

الصحة المجتمعية

إلى جانب برامج الرفاهية الداخلية، تلتزم شركة كابلات الرياض بدعم الصحة العامة في المجتمع من خلال تنظيم حملات دورية للتبرع بالدم. وتوفّر هذه المبادرات للموظفين فرصة عملية للمساهمة في خدمة المجتمع عبر نشاط صحي وآمن يحمل فائدة إنسانية، كما يعزز لديهم الشعور بالمسؤولية المشتركة والهدف النبيل. ومن خلال هذه الجهود، تواصل كابلات الرياض ترسيخ دورها كشركة مسؤولة تقود قطاعها نحو مزيد من التأثير الإيجابي داخل المؤسسة وعلى امتداد سلسلة القيمة والمجتمع المحيط بها.

التنوع والتمثيل بين الجنسين

انطلاقاً من قناعة راسخة بأن التنوع بين الجنسين يُسهم في النجاح طويل الأمد، تعمل شركة كابلات الرياض على زيادة نسبة تمثيل النساء ضمن كوادرها. واعتباراً من عام ٢٠٢٤، بلغ عدد الموظفين ٣٧ موظفة. وتسعى الشركة إلى البناء على هذا التقدير من خلال تعزيز جهود التوظيف، وإطلاق برامج تطوير قيادي وتوجيه مهني للنساء، إلى جانب ترسيخ ثقافة عمل شمولية تضمن تكافؤ الفرص في النمو المهني بغض النظر عن الجنس.

ويُعدّ التنوع والشمول عنصرين أساسيين في قيم شركة كابلات الرياض، وركيزتين جوهريتين في استراتيجيتها طويلة المدى كقائدة في قطاع الصناعة العالمي. فالشركة ترى في بيئة العمل الشاملة عاملاً أساسياً في جذب الكفاءات، والحفاظ على فرق عمل عالية الأداء، وبناء مستقبل مستدام.

مشاركة الموظفين والممارسات العملية

بصفتهما إحدى الشركات الرائدة في قطاع التصنيع، تُولي شركة كابلات الرياض اهتماماً بالغاً بترسيخ بيئة عمل تُشرك الموظفين وتلتزم بأعلى معايير الممارسات العملية. ويُشكّل تركيز الشركة على الشمولية وتطوير المهارات المستمر محوراً رئيسياً في تمكين القوى العاملة وضمان استمرارية التميز في ريادة القطاع.

الحوار المفتوح والتغذية الراجعة

تؤمن شركة كابلات الرياض بأن التواصل المفتوح والتغذية الراجعة يشكّلان جزءاً جوهرياً من ثقافتها المؤسسية. ومن خلال إجراء استطلاعات دورية للموظفين، وتنظيم اجتماعات عامة مفتوحة، وتطبيق سياسة الباب المفتوح على مستوى الإدارة، تضمن الشركة سماع آراء جميع الموظفين وتقدير مساهماتهم. ويساهم هذا النهج الشفاف في تعزيز بيئة عمل تعاونية تُناقش فيها الأفكار والملاحظات، مما يدفع نحو التحسين المستمر على جميع مستويات الشركة.

حل الشكاوى وتظلمات الموظفين

تلتزم شركة كابلات الرياض بترسيخ بيئة عمل عادلة وشفافة من خلال اعتماد آلية واضحة لحل الشكاوى والتظلمات، تهدف إلى معالجة مخاوف الموظفين بسرعة وإنصاف. ويُمنح الموظفون مهلة مدتها ثلاثة أيام لتقديم شكوى، ما يضمن الاستجابة الفورية للملاحظات. وتتعهد الشركة بالرد على الشكاوى خلال خمسة أيام عمل، تعزيزاً لثقافة المساءلة والاستجابة.

وفي الحالات التي تتطلب مراجعة إضافية، توفر الشركة إجراءات شاملة للتظلم تُمكن الموظف من طلب إعادة النظر في القرار خلال سبعة أيام عمل من تاريخ صدوره. ولضمان سهولة الوصول، يمكن تقديم الشكاوى عبر عدة قنوات، تشمل صناديق الشكاوى الورقية، ومنصات التقديم الإلكترونية، وبوابة إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات الداخلية. ويوفّر هذا التنوع في القنوات مرونة تُمكن الموظف من اختيار الطريقة الأنسب له لعرض شكواه.

تتم مراجعة الشكاوى من قبل لجنة متعددة التخصصات تشمل مختصين من إدارة الموارد البشرية، ومستشارين قانونيين، وأعضاء من الإدارة العليا، لضمان الحيادية والنظر الدقيق في كل حالة. ومن خلال هذا الإطار المنظم والشفاف، تؤكد الشركة التزامها بترسيخ بيئة عمل عادلة وشاملة تُراعي مصلحة جميع الموظفين.

خلال العام، لم يتم تسجيل أي شكاوى موظفين أو بلاغات من المُبلّغين تتطلب التدخل أو الحل.

الامتثال لمؤسسة التأمينات الاجتماعية

تلتزم شركة كابلات الرياض التزاماً كاملاً بلوائح المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، حيث يتم ضمان تغطية جميع الموظفين فيما يتعلق بالتقاعد، والعجز، ومخاطر إصابات العمل. وتُسدد الاشتراكات شهرياً وفقاً لما ينص عليه النظام السعودي، بما يضمن حقوق الموظفين ويوفر لهم الحماية المالية اللازمة.

العدالة، الشمول، وتكافؤ الفرص

تعرّز شركة كابلات الرياض ثقافة عمل تقوم على احترام التنوع والشمول، وتدمجها في ممارساتها اليومية. ومع وجود قوى عاملة تمثل أكثر من ٢٧ جنسية، تواصل الشركة بناء ثقافة شاملة تستفيد من وجهات النظر والخبرات والمهارات المتنوعة، ما يعزز من قدرتها على الابتكار والمنافسة على المستوى العالمي.

+٢٧ | جنسية موظفة

قوى عاملة متنوعة عالمياً

يشكّل الفريق الدولي في شركة كابلات الرياض حجر الأساس في نجاح عملياتها التشغيلية. واعتباراً من عام ٢٠٢٤، بلغ عدد الموظفين السعوديين ١,١٥٠ موظفاً، إلى جانب تمثيل قوي من دول مثل بنغلاديش (٨٣٦ موظفاً)، وباكستان (٦٥٥)، والهند (٤٢٢)، وسريلانكا (٣٢٩)، وغيرها. وتُساهم هذه التركيبة متعددة الثقافات في تعزيز قدرة الشركة على فهم الأسواق المختلفة، وتقوية التعاون عبر الثقافات، والتكيف مع بيئة الأعمال العالمية المتغيرة باستمرار.

تعتمد شركة كابلات الرياض نهجاً شمولياً يضمن تقديم مزايا الرفاه الوظيفي بالتساوي لكل من السعوديين وغير السعوديين. واعتباراً من عام ٢٠٢٤، استمر دعم كلا الطرفين من خلال برامج الرعاية الخاصة بالشركة، تأكيداً على التزامها بالتنوع الثقافي والمساواة في توزيع المزايا.

دعم التوظيف الوطني

تواصل الشركة التزامها بدعم التنمية الوطنية من خلال توظيف وتنمية الكفاءات السعودية، انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، وتعزيزاً لدورها كموظف مسؤول يتطلّع للمستقبل.

الشمول من خلال الممارسة

لدعم بيئة عمل أكثر شمولاً تشمل جميع فئات الموظفين، نفذت شركة كابلات الرياض المبادرات التالية:

- **برامج تدريب على الكفاءة الثقافية:** صُممت لتعزيز التعاون والعمل الجماعي في بيئة متعددة الثقافات.
- **توظيف شمولي:** ممارسات توظيف عادلة تضمن تكافؤ الفرص بين الجنسيات والخلفيات المختلفة.
- **استراتيجيات تواصل متكيفة:** تطوير أدوات وأساليب الاتصال الداخلي لتعكس الاحتياجات المتنوعة لقوى عاملة متعددة اللغات والثقافات.

تهدف هذه الجهود إلى تعزيز التماسك، والاحترام المتبادل، وتكافؤ الفرص داخل الشركة، مما يُمكن جميع الموظفين من الازدهار والمساهمة الفعالة في نجاح شركة كابلات الرياض المستمر.

بيئة عمل آمنة

في شركة كابلات الرياض، تُعد إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة جزءاً أساسياً من نهجنا التشغيلي. ويتمشى نظام QHSE المعتمد في المجموعة مع معايير ISO 9001:2015 و ISO 14001:2015 و ISO 45001:2018، مما يعكس التزام الشركة بالتميز في الجودة والمسؤولية البيئية، والصحة والسلامة المهنية.

تُساهم القيادة التنفيذية في شركة كابلات الرياض بدور فاعل في صياغة وتنفيذ سياسات QHSE، لضمان دمج هذه المبادئ في عمليات اتخاذ القرار على جميع المستويات. ويُعزز هذا النهج الاستباقي ثقافة السلامة والمسؤولية البيئية داخل الشركة، ما يضمن الالتزام بأعلى المعايير في جميع عملياتنا التشغيلية.

إدارة المخاطر وسلامة العمليات

تستند استراتيجية إدارة المخاطر لدى شركة كابلات الرياض إلى التخطيط الدقيق واتخاذ إجراءات وقائية فعالة. ويُعد نظام تحديد المخاطر وتقييمها أحد الركائز الأساسية لهذا النهج، حيث يُمكن الشركة من التعرف على المخاطر التشغيلية المحتملة، وتصميم ضوابط وإجراءات تتماشى مع المتطلبات التنظيمية ومعايير السلامة. كما تحرص الشركة على تحديث هذه الضوابط بشكل دوري لمواكبة التطورات التقنية وضمان السلامة واستمرارية الكفاءة التشغيلية.

سياسات مرنة للتحسين المستمر

تتطور سياسات QHSE في شركة كابلات الرياض باستمرار استجابةً للتحديات المستجدة والتطورات التقنية. وتشمل هذه السياسات جميع جوانب العمليات التشغيلية، بدءاً من الإنتاج ووصولاً إلى إدارة النفايات، بما يضمن بيئة عمل آمنة وتقليلاً للأثر البيئي. ومن خلال ترسيخ ثقافة التحسين المستمر، تُحفّز الشركة جميع أفراد فريقها، من العاملين في خطوط الإنتاج إلى أعضاء القيادة العليا، للمشاركة الفاعلة في تحقيق أهداف الشركة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.



دعم المجتمعات المحلية

تؤدي شركة كابلات الرياض دوراً فاعلاً في دعم رفاه المجتمع من خلال شراكات استراتيجية مع عدد من الجمعيات الخيرية في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية، تشمل:

مؤسسة رعاية الأيتام الخيرية

الجمعية السعودية للمسؤولية الاجتماعية

مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية

تضمن هذه المبادرات أن تُساهم مساهمات شركة كابلات الرياض في إحداث أثر إيجابي ومستدام على المجتمع، وتعزيز الرفاه الاجتماعي والتنمية المجتمعية. كما تستثمر الشركة في تنمية الشباب من خلال مركزها التدريبي المتخصص، الذي يُقدّم لخريجي الجامعات الجدد تدريباً عملياً في مجالات تصنيع الكابلات وإدارة المشاريع الكهربائية، مما يزودهم بالمهارات الأساسية المطلوبة في هذا القطاع الحيوي.

علاوة على ذلك، تتعاون شركة كابلات الرياض مع الجامعات والمعاهد الصناعية المحلية لرعاية فعاليات "يوم المهنة"، بما يفتح آفاقاً مهنية واعدة أمام الكفاءات الشابة.

ومن خلال دعمها للمبادرات الاجتماعية واستثمارها في الجيل القادم، تُساهم الشركة في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة للمملكة، مؤكدةً بذلك دورها كمحرك رئيسي للتقدم والازدهار على المدى الطويل.

رفع الوعي بالسلامة

المؤشرات ذات الصلة:

- عدد الدورات التدريبية المنفذة: ٨٤٤ دورة
- التدريب الخارجي: ١٦١ جلسة
- التدريب الداخلي: ٦٨٣ جلسة
- عدد ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة: ١,٧٣٥ ساعة
- عدد وحالات الوفيات الناتجة عن إصابات العمل: حالة وفاة
- العاملون غير الموظفين في مجموعة كابلات الرياض ولكن تحت إشرافها المباشر: حالة وفاة
- عدد ونسبة الإصابات المسجلة المتعلقة بالعمل: الموظفون: ٧١ إصابة (بمجموع ١,٤١٢ يوم عمل مفقود، بمعدل ٥.٥ ه لكل مليون ساعة عمل)
- العاملون غير الموظفين في مجموعة كابلات الرياض ولكن تحت إشرافها المباشر: إصابة
- أنواع الإصابات المهنية الأكثر شيوعاً: إصابات رضية (جروح/تمزقات - كسور - كدمات - بتر - سحق)
- عدد ساعات العمل المنجزة: الموظفون: ١٢,٨٧٥,٤٣٠ ساعة
- العاملون غير الموظفين في مجموعة كابلات الرياض ولكن تحت إشرافها المباشر: ١٦,٦٥٠ ساعة

تستثمر شركة كابلات الرياض في برامج تدريبية موسّعة لتعزيز الوعي والكفاءة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة لدى جميع أفراد القوى العاملة. وتغطي هذه البرامج طيفاً واسعاً من المواضيع، بدءاً من بروتوكولات السلامة الأساسية، ووصولاً إلى تقنيات الاستجابة المتقدمة للطوارئ، وذلك بهدف تمكين الموظفين من أداء مهامهم بثقة وفي بيئة عمل آمنة. كما يتم إجراء تقييمات منتظمة لقياس كفاءة الموظفين وتحديد مجالات التحسين، مما يعزز ثقافة السلامة والتميز التشغيلي في كافة أنحاء المنظمة.

وتنفذ الشركة برامج تدريب داخلية وخارجية تتوافق مع أعلى معايير السلامة، تشمل الممارسات العامة للسلامة، والمخاطر المرتبطة بطبيعة العمل، والأنشطة عالية الخطورة، والحالات الطارئة الخطرة.

عدد الموظفين الذين تم تدريبهم على أدلة نظام الصحة والسلامة والبيئة

١٣٩

الجاهزية للطوارئ

تلتزم شركة كابلات الرياض التزاماً راسخاً بالجاهزية للطوارئ والحفاظ على البيئة. حيث تعتمد الشركة خططاً شاملة للاستجابة لحالات الطوارئ، إلى جانب تنفيذ تدريبات دورية تُعزز من قدرة الفرق على الاستجابة السريعة والفعّالة في الظروف غير المتوقعة، بما يضمن الاستعداد الكامل على مختلف مستويات العمليات. وتتماشى هذه المبادرات مع جميع المتطلبات التنظيمية، كما تُعزز التزام الشركة بحماية البيئة وسلامتها.

ويمتد نهج مجموعة كابلات الرياض إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال، إذ يركز على الوقاية من التلوث، وكفاءة استخدام الموارد، وتطبيق ممارسات متقدمة في إدارة النفايات. ومن خلال الحدّ المسبق من التأثيرات البيئية وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد، تواصل الشركة ترسيخ مكانتها الريادية في مجال الاستدامة والتميز التشغيلي.

التواصل مع أصحاب المصلحة

تشكل الشفافية والمساءلة الركيزة الأساسية لممارسات الصحة والسلامة والبيئة في شركة كابلات الرياض. حيث تحرص الشركة على إبقاء قنوات التواصل مفتوحة مع الموظفين والمجتمعات المحلية والجهات التنظيمية والعملاء، بما يعزز الثقة ويؤكد التزام المجموعة بالتميز في مجال HSE. كما يتم تقديم تقارير منتظمة عن الأداء والمبادرات لضمان إطلاع جميع أصحاب المصلحة على المستجدات بشكل مستمر.

وتُعَدّ الامتثال من أولويات مجموعة كابلات الرياض التي لا تقبل التهاون؛ إذ تُجرى عمليات تدقيق ومراجعة دورية لضمان توافق جميع العمليات مع المعايير القانونية والتنظيمية، بما يدعم جهود التحسين المستمر ويحافظ على أعلى مستويات النزاهة التشغيلية.

بروتوكولات التدقيق

تعتمد شركة كابلات الرياض عملية تدقيق منهجية لتقييم فعالية ممارسات الصحة والسلامة والبيئة والتحقق من مدى التزامها. وتسهم هذه المنهجية الصارمة في ضمان توافق جميع العمليات مع السياسات الداخلية، والمتطلبات التنظيمية، والمعايير المعتمدة في القطاع الصناعي.

التحضير والتخطيط

تبدأ عملية التدقيق بخطة شاملة تُحدّد نطاق وأهداف التدقيق. ويقوم المدققون بمراجعة تقارير التدقيق السابقة، وسجلات السلامة، والوثائق التشغيلية للتحضير للفحص الميداني. كما يتم توضيح المجالات التي سيُشملها التدقيق، بالإضافة إلى المعايير المعتمدة في التقييم، مثل أكواد الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق.

الاجتماع الافتتاحي

يُعقد اجتماع مبدئي مع الموظفين المعنيين لتحديد نطاق ومنهجية وجدول التدقيق. ويهدف هذا الاجتماع إلى ترسيخ مبدأ الشفافية وتعزيز التعاون بين جميع الإدارات المعنية.

الفحص الميداني

يقوم المدققون بإجراء تفتيش دقيق للمنشآت والمعدات والممارسات التشغيلية، مع التركيز على عناصر السلامة الحيوية، بما في ذلك:

- **معدات مكافحة الحرائق:** فحص طفايات الحريق المحمولة، وخراطيم المياه، ومضخات الحريق، والتأكد من مطابقتها لمعايير NFPA من خلال الفحص اليدوي، واختبارات الأداء، والاختبارات الهيدروستاتيكية.
- **أنظمة الكشف والإنذار من الحريق:** اختبار كواشف الدخان، ولوحات الإنذار، والمكونات ذات الصلة ضمن جولات الفحص الدورية.
- **معدات الحماية الشخصية:** التأكد من مطابقة جميع معدات الحماية للمعايير المطلوبة، وضمان الالتزام باستخدامها من خلال الجولات التفتيشية المنتظمة.

تقييم مدى الامتثال التشغيلي

يتم إجراء مراجعة تفصيلية للوثائق المرتبطة بالسلامة، وسجلات التدريب، وسجلات الصيانة، وتقارير الامتثال، بهدف تحديد الفجوات بين السياسات المعتمدة والممارسات الفعلية. وتُعد هذه التحليلات أساسية لتعزيز الكفاءة التشغيلية والحفاظ على الالتزام التنظيمي. كما تشمل عملية التدقيق إجراء مقابلات مع الموظفين ومراقبة سير العمليات اليومية لتقييم مستوى الوعي والامتثال للبروتوكولات المعتمدة.

وتُقيّم التدريبات على الاستجابة للطوارئ والإجراءات اليومية للسلامة ضمن جولات ميدانية شاملة، يعقبها إعداد تقرير مفصل يتضمن أوجه القصور، ومواطن عدم الامتثال، وأفضل الممارسات، وفرص التحسين. يُعقد اجتماع ختامي مع الإدارة والكوادر ذات الصلة لمناقشة النتائج الأولية، وتقديم الإيضاحات، وجمع الملاحظات قبل إصدار التقرير النهائي.

وتقوم شركة كابلات الرياض بعد ذلك بتنفيذ الإجراءات التصحيحية لمعالجة الملاحظات المُسجّلة، ويتم تحديد مواعيد للمراجعة اللاحقة للتحقق من تنفيذ التحسينات وضمان استمراريتها.

الإدارة الاستباقية للحوادث

تعتمد شركة كابلات الرياض نظاماً استباقياً للإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها، لضمان التعامل الفوري مع أي أحداث غير متوقعة وترسيخ الدروس المستفادة ضمن الممارسات التشغيلية. ويُفَعَل هذا النظام عند وقوع أي حادث في الوقت الفعلي، مع إلزام الموظفين أو المتعهدين بالإبلاغ الفوري لمديريهم المباشرين.

تركز التحقيقات على تحديد الأسباب الجذرية، ووضع التدابير التصحيحية، واقتراح تحسينات منهجية لمنع تكرار الحوادث. وتُرفع الحوادث الجسيمة التي تنطوي على إصابات أو وفيات أو أضرار بيئية إلى الجهات التنظيمية المختصة، بما يضمن الالتزام التام باللوائح المعمول بها. ومن خلال التوثيق والتحليل المستمر للبيانات، يدعم النظام جهود التحسين المستمر ويُعزز ثقافة السلامة في جميع عمليات المجموعة.

إطار الاستجابة للطوارئ

وضعت شركة كابلات الرياض إطاراً متكاملًا للتواصل والمشاركة والتشاور يهدف إلى تعزيز فعالية نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. ويُسهّم هذا الإطار في تبادل المعلومات داخل الشركة ومع الأطراف الخارجية ذات الصلة، بما يضمن إيصال التوجيهات الحيوية بوضوح وفهمها من قبل جميع المعنيين.

يتحمل نواب رؤساء الأقسام والمديرون العامون مسؤولية ضمان إبلاغ جميع الموظفين بسياسات الشركة البيئية، وأهدافها في مجال الصحة والسلامة، وأدوارهم المحددة في تحقيق هذه الأهداف. ويتم نقل هذه المعلومات من خلال وسائل متعددة، منها الشاشات الرقمية، والجلسات التدريبية المتخصصة، والاجتماعات الدورية المخصصة للصحة والسلامة والبيئة، مما يضمن الالتزام بمعايير الشركة العالية في هذا المجال على كافة المستويات.

ولتعزيز ثقافة التحسين المستمر، تشجع الشركة مشاركة الموظفين من خلال نظام اقتراحات منظم، يُتيح لهم تقديم أفكار لتطوير ممارسات الصحة والسلامة والبيئة. ويُعزز هذا النظام الشعور بالمسؤولية والانخراط الفعال في صياغة استراتيجيات الشركة في هذا المجال. كما تدعم الاجتماعات والمناقشات المتواصلة حول الصحة والسلامة والبيئة هذا التوجه التشاركي، وتوفر منصة عملية لإسهام الموظفين في تطوير وتنفيذ تلك الاستراتيجيات.

ويضمن الإطار الشامل للتواصل في حالات الطوارئ استجابة سريعة وفعالة عند وقوع الحوادث الحرجة، من خلال إجراءات واضحة للإبلاغ عن المخاطر البيئية والمهنية، بما يُعزز سرعة الإخطار وسرعة اتخاذ التدابير اللازمة. وتتماشى هذه البروتوكولات مع الاستراتيجيات الأوسع المعتمدة لدى شركة كابلات الرياض في مجال الاستجابة للطوارئ، ما يعكس التزامها الثابت بالسلامة والتميز التشغيلي.

GRI

فهرس المحتوى

معيار GRI (الإفصاحات العامة)	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	استبعاد	
			المتطلبات المحذوفة	السبب
التوضيح				
الإفصاحات العامة				
GRI ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٢-١ التفاصيل المؤسسية	رحلة من الابتكار والجودة: صفحة ٢ - ٧		
	٢-٢ الكيانات المتضمنة في تقرير الاستدامة	حول هذا التقرير: صفحة ٨ - ٩		
	٢-٣ الفترة المشمولة بالتقرير، والتبيرة ونقطة الاتصال	حول هذا التقرير: صفحة ٨ - ٩		
	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات	لا توجد اعادة صياغات بالتقرير		
	٢-٥ التحقق الخارجي	لم يتم تحقق خارجي للتقرير		
	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	رحلة من الابتكار والجودة: صفحة ٢ - ٧		
	٢-٧ الموظفون	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨		
	٢-٨ العمال غير الموظفين	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨		
	٢-٩ هيكل الحوكمة وتكوينه	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٠ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١١ رئيس أعلى هيئة إدارة	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٢ دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٣ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٤ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٥ تضارب المصالح	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٦ التواصل حول المخاوف الحرجة	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٧ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		
	٢-١٨ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤		

استبعاد			رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معيّار GRI (الإفصاحات العامة)
التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة			
الإفصاحات العامة					
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨	٢-١٩ سياسات الأجور	GRI ٢: الإفصاحات العامة ٢.٢١
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨	٢-٢٠ عملية تحديد الأجور	
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨	٢-٢١ نسبة إجمالي الأجور السنوية	
			نهج الاستدامة: صفحة ١٢ - ١٣	٢-٢٢ بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨	٢-٢٣ الالتزامات الخاصة بالسياسة	
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨	٢-٢٤ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨; الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤	٢-٢٥ عمليات معالجة الآثار السلبية	
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨; الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤	٢-٢٦ يات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
			الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤	٢-٢٧ الامتثال للقوانين واللوائح	
			نهج الاستدامة: صفحة ١٢ - ١٣; شهادات الجودة والمعايير صفحة ٧	٢-٢٨ ضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
			التواصل بشأن الاستدامة: صفحة ٩; الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	٢-٢٩ منهج إشراك أصحاب المصلحة	
			غير قابل للتطبيق ضمن نطاق عمليات الشركة	٢-٣٠ اتفاقات المفاوضة الجماعية	
الموضوعات الجوهرية					
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	٣-١ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	٣-٢ قائمة الموضوعات الجوهرية	
الفرص في التكنولوجيا النظيفة					
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
			التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠	٣-٢.٣ الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	GRI ٢.٣: الأثر الاقتصادي غير المباشر ٢.١٦
			التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠	٣-٢.٣ الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
مجلس الإدارة (الحوكمة/الحوكمة المؤسسية); المحاسبة; الأخلاقيات التجارية					
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١

معيّار GRI (الإفصاحات العامة)	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	استبعاد		
			المتطلبات المحذوفة	السبب	التوضيح
GRI ٢٠٥: مكافحة الفساد ٢٠١٦	٢٠٥-١ عمليات تقييم المخاطر المتعلقة بالفساد	مكافحة الفساد وضوابط المنافسة: صفحة ٢٠			
	٢٠٥-٢ التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	مكافحة الفساد وضوابط المنافسة: صفحة ٢٠			
	٢٠٥-٣ تأكيد حوادث الفساد والإجراءات المتخذة	لم يتم توثيق أي حوادث فساد خلال عام ٢٠٢٤			
GRI ٢٠٦: سلوك مضاد للمنافسة ٢٠١٦	٢٠٦-١ الإجراءات القانونية للسلوك المضاد للمنافسة ومناهضة الثقة وممارسات الاحتكار	مكافحة الفساد وضوابط المنافسة: صفحة ٢٠			
GRI ٢٠٧: الضرائب ٢٠١٩	٢٠٧-١ النهج المتبع في الضرائب	لامتثال والنزاهة المالية: صفحة ٢٢			
	٢٠٧-٢ الحوكمة والرقابة وإدارة المخاطر الضريبية	لامتثال والنزاهة المالية: صفحة ٢٢			
	٢٠٧-٣ إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	لامتثال والنزاهة المالية: صفحة ٢٢			
	٢٠٧-٤ التقرير القُطري (حسب كل دولة على حدة)	لامتثال والنزاهة المالية: صفحة ٢٢			
مصادر المواد الخام					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٣٠١: المواد ٢٠١٦	٣٠١-١ المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٣٠١-٢ المواد المدخلة المعاد تدويرها	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٣٠١-٣ المنتجات ومواد التغليف المسترجعة	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
الضغط على الموارد المائية					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٣٠٣: المياه والمواد السائلة ٢٠١٨	٣٠٣-١ التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٣٠٣-٢ إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٣٠٣-٣ سحب المياه	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٣٠٣-٤ تصريف المياه	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٣٠٣-٥ استهلاك المياه	التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			

معيّار GRI (الإفصاحات العامة)		الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	استبعاد	
				المتطلبات المحذوفة	السبب
		التوضيح			
تطوير رأس المال البشري					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٤.١: التوظيف ٢٠١٦	١-٤.١ تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨			
	٢-٤.١ الجوائز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨			
	٣-٤.١ إجازة الوالدية	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨			
GRI ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٢-٤.٢ الحد الأدنى لفترات الاشعار فيما يتعلق بالتغيرات التشغيلية	غير قابل للتطبيق			
GRI ٤.٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦	١-٤.٤ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨			
	٢-٤.٤ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨			
	٣-٤.٤ نسبة المثوبة للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨			
إدارة شؤون العمل					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٤.٢: العلاقات بين العمال والإدارة ٢٠١٦	١-٤.٢ فترات الإشعار الأدنى المتعلقة بالتغييرات التشغيلية	غير قابل للتطبيق		قيود السرية	نظرًا لطبيعة الشركة وأسباب السرية، لا يمكن مشاركة بعض المعلومات، مع ذلك نحن ملتزمون بجميع التشريعات المحلية والمعايير
الصحة والسلامة المهنية					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٤.٣: الصحة والسلامة المهية لعام ٢٠١٨	٣-٤.٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ - ٤١			
	٢-٤.٣ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ - ٤١			
	٣-٤.٣ خدمات الصحة المهنية	الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ - ٤١			
	٤-٤.٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ - ٤١			
	٥-٤.٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ - ٤١			

استبعاد			رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معيّار GRI (الإفصاحات العامة)
المتطلبات المحذوفة	السبب	التوضيح			
الصحة والسلامة المهنية					
			الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ – ٤١	٦-٤.٣ تعزيز صحة العمال	GRI ٤.٣: الصحة والسلامة المهية لعام ٢٠١٨
			الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ – ٤١	٧-٤.٣ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
			الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ – ٤١	٨-٤.٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
			الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ – ٤١	٩-٤.٣ الإصابات المرتبطة بالعمل	
			الجدارة الشاملة والاحتواء: صفحة من ٣١ – ٤١	١٠-٤.٣ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
حقوق الإنسان					
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ – ٣٨؛ الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ – ٢٤	١-٤.٥ تنوع هيئة الإدارة والموظفين	GRI ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ – ٣٨؛ الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ – ٢٤	٢-٤.٥ نسبة الراتب الأساسي والتعويضات للنساء مقارنة بالرجال	
			لا توجد حوادث تمييز خلال قد تم تسجيلها خلال فترة التقرير	١-٤.٦ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	GRI ٤.٦: عدم التمييز ٢٠١٦
المفاوضة الجماعية غير قانونية في المملكة العربية السعودية	قيود قانونية		غير قابل للتطبيق	١-٤.٧ العمليات والموردون الذين قد تكون لديهم مخاطر تتعلق	GRI ٤.٧: حرية التنظيم والمفاوضة الجماعية ٢٠١٦
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	١-٤.٨ العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة لحوادث	GRI ٤.٨: عمالة الأطفال ٢٠١٦
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	١-٤.٩ العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة لحوادث العمل القسري أو الإجباري	GRI ٤.٩: العمل القسري أو الإجباري ٢٠١٦
			الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤	١٠-٤١ أفراد الأمن الذين تلقوا تدريبًا على سياسات أو إجراءات حقوق	GRI ٤١: ممارسات الأمن ٢٠١٦
لا يوجد شعوب أصلية في المناطق التي تعمل فيها شركة مجموعة كابلات الرياض			غير قابل للتطبيق	١١-٤١١ حوادث انتهاكات تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	GRI ٤١١: حقوق الشعوب الأصلية ٢٠١٦

معيار GRI (الإفصاحات العامة)		الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	استبعاد	
التوضيح				المتطلبات المحذوفة	السبب
العلاقات مع المجتمع المحلي					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢.١٦	١-٤١٣ العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	دعم المجتمعات المحلية: صفحة من ٣٨ - ٣٩			
	٢-٤١٣ العمليات التي لها تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة كبيرة على المجتمعات المحلية	دعم المجتمعات المحلية: صفحة من ٣٨ - ٣٩			
سلامة وجودة المنتجات					
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية: صفحة ١٤			
GRI ٤١٦: صحة وسلامة العملاء ٢.١٦	١-٤١٦ تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	استراتيجية الاستدامة ومجالات التركيز: صفحة ١٥؛ التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
	٢-٤١٦ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	استراتيجية الاستدامة ومجالات التركيز: صفحة ١٥؛ التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠			
تقييم الموردين الاجتماعي (موضوع غير جوهري)					
GRI ٤١٤: تقييم الموردين الاجتماعي ٢.١٦	١-٤١٤ الموردون الجدد الذين تم تقييمهم باستخدام معايير اجتماعية	دعم المجتمعات المحلية: صفحة من ٣٨ - ٣٩			
	٢-٤١٤ التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	دعم المجتمعات المحلية: صفحة من ٣٨ - ٣٩			
السياسات العامة (موضوع غير جوهري)					
GRI ٤١٥: السياسات العامة ٢.١٦	١-٤١٥ المساهمات السياسية	غير قابل للتطبيق		قيود قانونية	المساهمات السياسية غير قانونية في المملكة العربية السعودية
التسويق ووضع الملصقات (موضوع غير جوهري)					
GRI ٤١٧: التسويق ووضع الملصقات ٢.١٦	١-٤١٧ المتطلبات المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات	مجموعة المنتجات والخدمات المتخصصة: صفحة من ٤ - ٦			
	٢-٤١٧ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات	لا يوجد			
	٣-٤١٧ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	لا يوجد			
التسويق ووضع الملصقات (موضوع غير جوهري)					
GRI ٤١٨: خصوصية العملاء ٢.١٦	١-٤١٨ الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧ - ٢٤			

استبعاد			رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معيار GRI (الإفصاحات العامة)
التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة			
الأداء الاقتصادي (موضوع غير جوهري)					
			يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي	٢٠١- القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	GRI ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦
			يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي	٢٠١- الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
			يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي	٢٠١- ٣ التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	
			يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي	٢٠١- ٤ المساعدات المالية المستلمة من الحكومة	
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨	٢٠٢- ١ نسب الأجور المبدئية القياسية حسب النوع الاجتماعي مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	GRI ٢٠٢: الحضور في السوق ٢٠١٦
			رأس المال البشري: صفحة ٣١ - ٣٨؛ الإشراف المؤسسي: صفحة ١٧	٢٠٢- ٢ نسبة أفراد الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	
ممارسات المشتريات (موضوع غير جوهري)					
			ادارة سلسلة التوريد: صفحة ٢٣	٢٠٤- ١ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI ٢٠٤: ممارسات المشتريات ٢٠١٦
التنوع البيولوجي (موضوع غير جوهري)					
			التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠	٣٠٤- ١ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المُدارة داخل أو مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	GRI ٣٠٤: التنوع البيولوجي ٢٠١٦
			التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠	٣٠٤- ٢ الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
			التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠	٣٠٤- ٣ المواطن الطبيعية المحمية أو المستعادة	
			التغير المناخي: صفحة ٢٥ - ٣٠	٣٠٤- ٤ أنواع القائمة الحمراء للاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة وقائمة الحفظ الوطنية التي تتواجد موائلها في المناطق المتأثرة بالعمليات	